

2022

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Construir alianzas sólidas para
impulsar la movilidad sustentable



ÍNDICE

Mensaje del Director General

1. Acerca de Grupo Bocar 7

- 1.1. Grupo Bocar, una empresa con historia
- 1.2. Quienes somos
 - 1.2.1. Propósito
 - 1.2.2. Misión
 - 1.2.3. Visión
 - 1.2.4. Principios
 - 1.2.5. Valores

2. Nuestra empresa 11

- 2.1. Datos relevantes
 - 2.1.1. México
 - 2.1.2. Estados Unidos
- 2.2. Mercados de Grupo Bocar
 - 2.2.1. Portafolio de productos
- 2.3. Certificaciones y reconocimientos
 - 2.3.1. Certificaciones de calidad
 - 2.3.2. Otras Certificaciones
 - 2.3.3. Certificaciones e iniciativas en sostenibilidad
 - 2.3.4. Premios y reconocimientos.
- 2.4. Afiliaciones

3. ESG y Sostenibilidad 19

- 3.1. Estrategia de sostenibilidad de Grupo Bocar
- 3.2. Objetivos de sostenibilidad
- 3.3. Nuestra Materialidad en Sostenibilidad
- 3.4. Grupos de interés
- 3.5. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) – Naciones Unidas

4. Gobernanza y Gestión 25

- 4.1. Gobernanza
 - 4.1.1. Estructura de gobernanza
 - 4.1.2. Conformación del Gobierno Corporativo
 - 4.1.3. Remuneración del Consejo de Administración
 - 4.1.4. Evaluación del Consejo de Administración
 - 4.1.5. Gobernanza Fiscal
- 4.2. Ética Corporativa y Cumplimiento
 - 4.2.1. Cumplimiento legal
 - 4.2.2. Protección de datos personales y tratamiento de la información
 - 4.2.3. Cliente y movilidad en escenarios futuros
 - 4.2.4. Cadena de suministro
 - 4.2.5. Antimonopolio y competencia
 - 4.2.6. Prevención de lavado de dinero y antifinanciamiento al terrorismo
 - 4.2.7. Anticorrupción
- 4.7. Sistema Integral de Denuncias

5. Nuestra Gente 38

- 5.1. Equipo Bocar
 - 5.1.1. Sindicato de Bocar
 - 5.1.2. Atracción y retención de talento
 - 5.1.3. Respeto a los Derechos Humanos
 - 5.1.4. Diversidad, Equidad e Inclusión
 - 5.1.5. Acoso sexual y laboral
- 5.2. Seguridad y salud en el trabajo
 - 5.2.1. Programas de capacitación en salud y seguridad en el trabajo
- 5.3. Salud y bienestar
 - 5.3.1. Programa EMS
- 5.4. Evaluación de desempeño
- 5.5. Plan de carrera y estrategia de desarrollo
 - 5.5.1. Especialización en el puesto de trabajo
 - 5.5.2. Programa de Ingenieros en Entrenamiento (IEE)
 - 5.5.3. Programa de Aprendices
- 5.6. Beneficios
 - 5.6.1. Permiso parental
- 5.7. Plan de pensiones
- 5.8. Separación de la empresa
- 5.9. Encuesta de clima organizacional



“Árbol de mezquite de más de 110 años que se encuentra dentro de las instalaciones de nuestra planta de producción en San Luis Potosí.”

6 Planeta 52

- 6.1 Cambio climático y eficiencia energética
- 6.2 Compromiso Bocar con el medio ambiente
 - 6.2.1 Energía y emisiones
 - 6.2.2 Consumo de energía
 - 6.2.3 Emisiones GHG
- 6.3 Gestión responsable del agua
 - 6.3.1 Consumo de agua
 - 6.3.2 Extracción de agua
 - 6.3.3 Vertidos de aguas residuales
 - 6.3.4 Manejo de aguas residuales
- 6.4 Economía circular y gestión de residuos
- 6.5 Materiales

7 Prosperidad, nuestra comunidad 64

- 7.1 Diagnóstico Comunitario
- 7.2 Voluntariado Corporativo
- 7.3 Filantropía
- 7.4 Fundación “Familia Bocar”
 - 7.4.1 Casas Hogar
 - 7.4.2 Educación
 - 7.4.3 Fonde de emergencias



Ignacio Moreno

DIRECTOR GENERAL

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

En Grupo Bocar, la sustentabilidad siempre ha formado parte de la manera en la que dirigimos nuestro negocio. Me entusiasma y quiero resaltar la relevancia de emitir el primer reporte oficial en materia, que derivado de la transparencia en nuestras acciones, nos ayuda a afianzar el compromiso y seguir trabajando arduamente en el cuidado de nuestro planeta.

Nuestra visión es operar centros de manufactura sostenibles, que generen un valor a nuestra sociedad, donde trabajando de la mano con nuestros aliados generemos las soluciones óptimas para el cuidado del medio ambiente. Nos sumamos e impulsamos esfuerzos para la creación de una movilidad sustentable.

El 2022 estuvo marcado por muchos retos que continúan como consecuencia de un ambiente económico global desfavorable; intermitencia en la demanda, el incremento del costo de materiales, así como su escasez, entre otros.

El resultado ha sido un aumento en los mecanismos para operar de la forma más eficiente, y en el marco de la sustentabilidad nos obligó a hacer uso de todas nuestras herramientas y creatividad, para poder cuidar de nuestra gente y del medio ambiente.

En este sentido, seguiremos haciendo grandes esfuerzos en el desarrollo de procesos de manufactura más eficientes, y en la investigación para el uso de materiales más amigables con el ecosistema. Trabajando con nuestros proveedores, invertimos en lo último en tecnología de equipo para disminuir el consumo de energía y ocupamos gran parte de nuestros recursos en el desarrollo y formación de nuestra gente, brindándoles las herramientas necesarias para sobresalir en su entorno laboral y personal.

Mediante un enfoque integral dentro y fuera de la organización, aterrizado en indicadores y acciones

concretas, hemos elevado y capturado nuestra aspiración a la sustentabilidad bajo una estrategia que hemos denominado “CEERO”. Entre los rubros que contempla ‘CEERO’ están la reducción de emisiones de CO2, la reducción de desperdicios y economía circular, el cuidado del agua, la evolución de una cadena de suministro sustentable, el desarrollo de nuestro equipo, un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, el apoyo a nuestras comunidades y finalmente la participación activa, a través de nuestro portafolio de productos, en la creación de una movilidad sustentable.

Nos hemos trazado objetivos claros y metas definidas que debemos alcanzar y que estaremos revisando y retando constantemente para asegurar que llevamos nuestra contribución al nivel más alto posible. Estamos comprometidos con la integridad, la ética y la transparencia, tal y como establece nuestro Código de Ética.

Estamos enfocados en la implementación de prácticas comerciales responsables que nos permitan crear valor a largo plazo para nuestros accionistas, clientes, empleados y las comunidades en las que operamos. Nos hemos sumado a la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi por sus siglas en inglés), creando metas decisivas y retadoras hacia la descarbonización de nuestras operaciones y nuestra cadena de suministro.

Tenemos la plena certeza que nuestras acciones tendrán un impacto significativo en la creación de un mundo más sostenible. Estamos comprometidos en mantener la transparencia y la rendición de cuentas con relación al desempeño ambiental y social, y esperamos seguir liderando el camino hacia un futuro más sustentable para todos.



Construir alianzas sólidas para impulsar la movilidad sustentable



ACERCA DE GRUPO BOCAR

Grupo Bocar, una empresa con historia

**Acerca de
Grupo Bocar**

**ESG y
Sostenibilidad**

**Nuestra
Gente**

**Prosperidad,
nuestra comunidad.**

**Nuestra
Empresa**

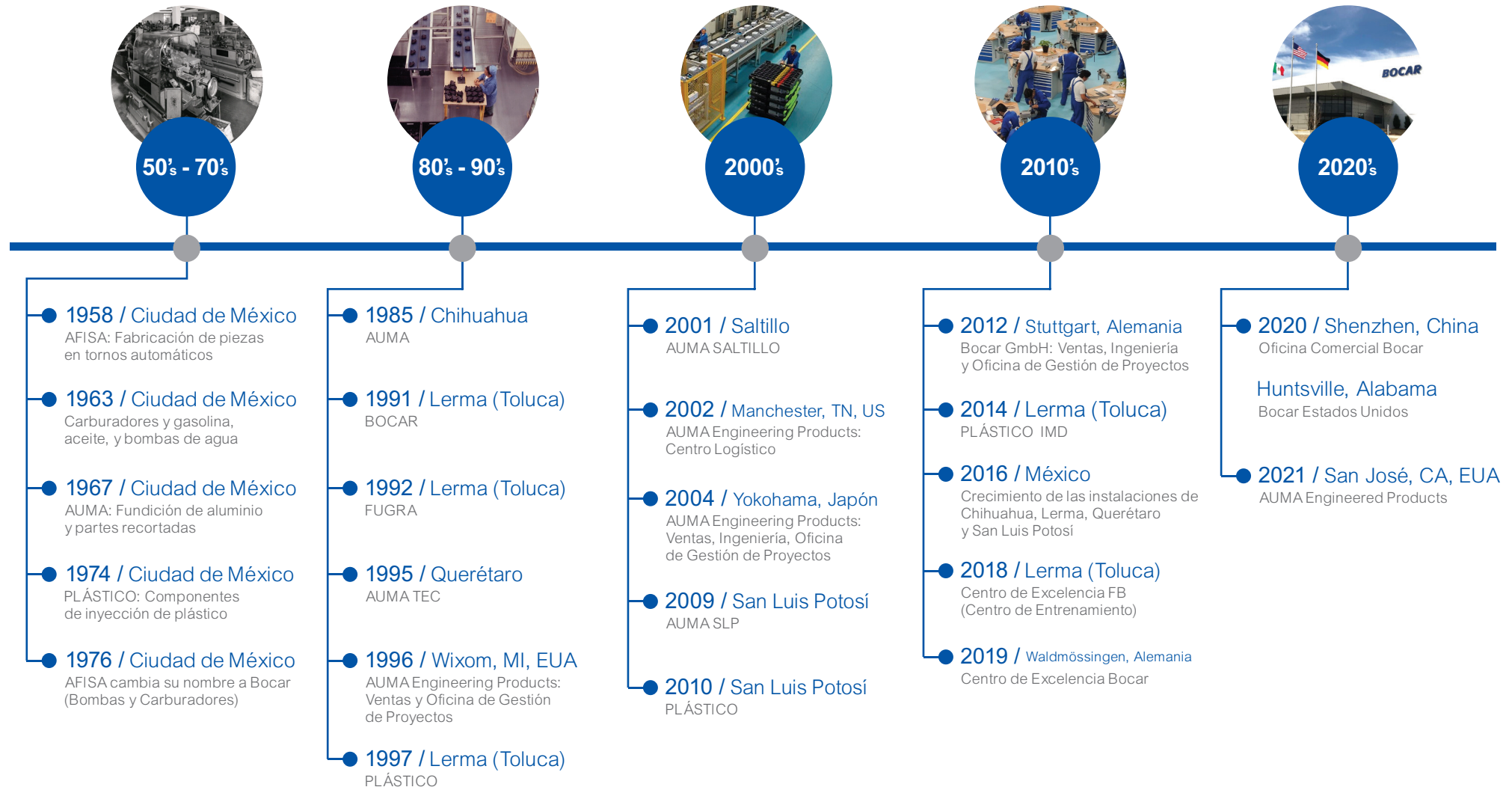
**Gobernanza
y Gestión**

Planeta

**Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad**

UNA EMPRESA CON HISTORIA

Grupo Bocar se fundó en 1958 con la sociedad de Acabados Finos Industriales, S.A. que se dedicó a fabricar piezas torneadas. La capacidad y visión del fundador el señor Federico Baur aunada al crecimiento económico e industrial en México y la necesidad de tecnología de punta, llevaron a la fábrica a una expansión constante. Hoy, Grupo Bocar es un líder referente de vanguardia y eficiencia en la industria automotriz con presencia en México, Estados Unidos de América, Alemania, China y Japón.

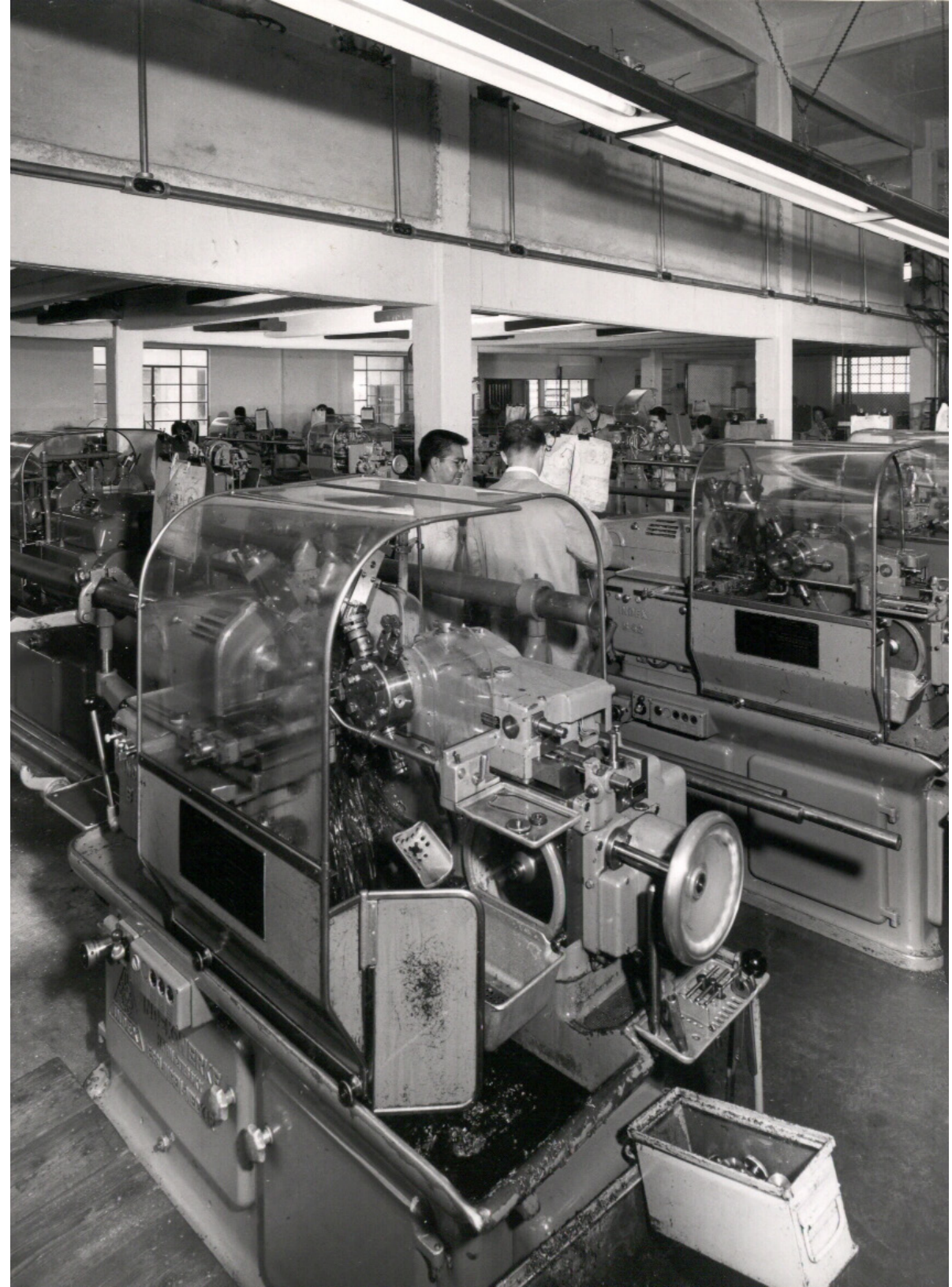


Desde su constitución hace más de 60 años, ha sido una empresa líder en diseño, desarrollo y manufactura de componentes automotrices que fabrica productos innovadores y de alta calidad que desafían los límites de la tecnología y la experiencia en la industria. La compañía produce una sofisticada gama de productos en aluminio y plástico a través de tres líneas de procesos productivos:

- Fundición de aluminio en alta presión (HPDC)
- Fundición de Aluminio por gravedad (SPM)
- Inyección de Plásticos (PBU)

El enfoque de Grupo Bocar es hacia la movilidad sostenible que ha requerido no sólo dominar los procesos, sino también invertir en la mejor tecnología, desarrollar las habilidades adecuadas y potenciar el talento del capital humano.

Asimismo, se han definido tres prioridades alineadas a la estrategia de negocio: la salud y seguridad de los colaboradores, el departamento de ingeniería avanzada para aprovechar las nuevas oportunidades de negocios y los productos, que hacen de Bocar una empresa líder en la industria.



CULTURA GRUPO BOCAR

Propósito

Construir alianzas sólidas para impulsar la movilidad sustentable.

Misión

Ser reconocido como un socio estratégico y confiable enfocado en brindar soluciones técnicas competitivas. Nuestro éxito se basa en la aplicación de los principios disciplina, orden y limpieza (DOL) y la confianza de cada uno de nuestros colaboradores.

Visión

Ser el proveedor automotriz preferido para la transformación hacia la movilidad sustentable. Ser un socio tecnológico líder para nuestros clientes, distinguido por nuestra fiabilidad, altas habilidades y experiencia en el suministro de soluciones rentables.

Principios

Un factor decisivo del éxito de Grupo Bocar ha sido la existencia de los principios DOL (disciplina, orden y limpieza), los cuales, desde su creación, guían nuestro comportamiento, asegurando que los procesos cumplan con sus objetivos.

Valores

Grupo Bocar vive su compromiso con sentido de pertenencia y responsabilidad en su actuar a través de su filosofía corporativa y de los siguientes valores que conforman la esencia de su cultura:

-  Puntualidad
-  Cosas Simples
-  Respeto
-  Entusiasmo
-  Calidad
-  Sustentabilidad
-  Mejora continua
-  Innovación



BOCAR
GROUP
CENTRO DE EXCELENCIA FB

BOCAR
GROUP

NUESTRA EMPRESA

Grupo Bocar, un socio sostenible

Acerca de
Grupo Bocar

ESG y
Sostenibilidad

Nuestra
Gente

Prosperidad,
nuestra comunidad.

**Nuestra
Empresa**

Gobernanza
y Gestión

Planeta

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad



DATOS RELEVANTES

Grupo Bocar es una empresa mexicana con presencia en seis estados¹ de la República Mexicana y cuatro en Estados Unidos. El corporativo se encuentra en la Ciudad de México.

La infraestructura está enfocada en la manufactura de partes de aluminio y plástico para la industria automotriz, que se diferencia por la calidad, el servicio y las capacidades de tecnología avanzada.

En la unidad de negocio de Aluminio se fabrican piezas de fundición por alta presión de aluminio, fundición por gravedad y fundición a baja presión.

Algunas aplicaciones de los productos que se desarrollan son: componentes para motores, transmisión, estructurales, y componentes para sistemas de propulsión para vehículos eléctricos. En la unidad de negocio de Inyección de Plásticos se desarrollan y producen piezas de plástico moldeado por inyección para motores, cajuelas, exteriores e interiores de vehículos.

En México y Estados Unidos, el Grupo está integrado por más de 8,685 colaboradores, 11 plantas productivas, un centro de herramientas y el centro de formación.

8,685
Empleados

2
Países que abarca el informe

11
Plantas

¹ Este informe presentará información exclusivamente de las operaciones de México y Estados Unidos de América.

UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES DE GRUPO BOCAR

México

Oficina central (Corporativo)

- Ciudad de México

Plantas productivas de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

- Chihuahua, Chih.
- Saltillo, Coahuila
- San Luis Potosí, SLP.
- Querétaro, Qro.
- Lerma, Estado de México

Plantas productivas de moldes semipermanentes de aluminio (SPM)

- Lerma, Estado de México

Plantas productivas de Inyección de Plásticos

- San Luis Potosí, SLP.
- Lerma, Estado de México

Centro de Herramientales

- Ciudad de México

Estados Unidos de América

Oficinas de ventas y servicio de Ingeniería

- Michigan, Detroit
- San José, California

Planta productiva de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

- Huntsville, Alabama

Centro logístico

- Manchester, Tennessee

Grupo Bocar tiene oficinas en Alemania, Japón y China.

MERCADOS DE GRUPO BOCAR

Más del 95% de los productos tienen como destino final México y Estados Unidos.

También se realizan exportaciones fuera de la región de América del Norte a países como Luxemburgo, España, Países Bajos, Inglaterra y Canadá ya sea directa e indirectamente.

CLIENTES GRUPO BOCAR



PORTAFOLIO DE PRODUCTOS

Unidades de Negocio



Fundición de aluminio a alta presión

Desarrollamos y fabricamos componentes aluminios de alta calidad y precisión.



Fundición de aluminio por gravedad

Desarrollamos y fabricamos componentes automotrices de aluminio mediante la tecnología de fundición por gravedad



Plásticos

Desarrollamos y fabricamos componentes de plásticos complejos mediante inyección de plástico de alta precisión

Fundición de aluminio a alta presión, fundición por gravedad y fundición por baja presión

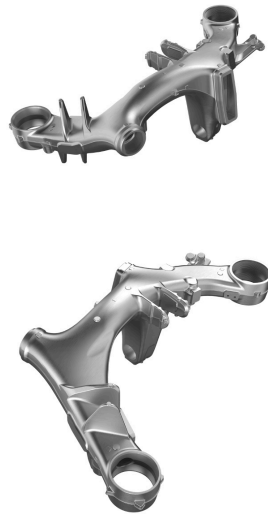
- Componentes para sistemas de propulsión y baterías para vehículos eléctricos



- Componentes para la estructura del vehículo



- Componentes de suspensión



- Componentes para motor



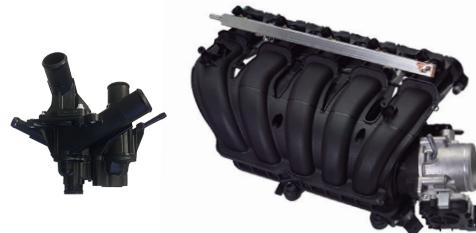
- Componentes de transmisión



- Componentes de dirección
- Componentes para el tren motriz



- Componentes para motores



- Componentes interiores y exteriores



Inyección de Plásticos

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

En 2022 la compañía fue reconocida como proveedor de excelencia de la industria automotriz a través de diversos premios de calidad por parte de algunos clientes como Honda, Toyota y GM.

Las certificaciones obtenidas en los sistemas de gestión de calidad, ambiental, salud y seguridad en el trabajo, refuerzan el compromiso de Grupo Bocar de llevar a cabo acciones que salvaguarden a todas las personas con las que se interactúa. Además de brindar la certeza del cumplimiento con los estándares de calidad requeridos en la industria.

Bocar S.A. de C.V. ha sido reconocida por CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía) con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable por su implementación de buenas prácticas.

Certificaciones de calidad

Las certificaciones en temas calidad, garantizan que los productos cumplan con estándares internacionales, entre las certificaciones más relevantes destacan: IATF Seguridad e ISO 9001 TÜV Rheinland.

Otras certificaciones

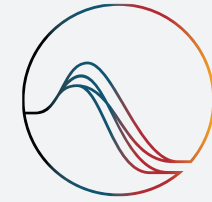
Todas las plantas de manufactura se encuentran certificadas bajo la norma ISO 14001:2015 para asegurar la prevención y el control de los impactos ambientales ocasionados por las operaciones y se tiene como objetivo que todas las plantas cumplan con la Norma ISO 45001 en salud y seguridad en el trabajo.

Además, en México se exhorta a las plantas a obtener la certificación de «Industria Limpia» emitida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) a fin de identificar y atender todos los requisitos legales y Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el trabajo (PASST.).

Certificaciones e iniciativas de Sostenibilidad

- Science Based Targets (SBTi) [en proceso]
- Disclosure Insight Action (CDP)
- Ecovadis
- Manufacture 2030
- Responsible Business Alliance
- NQC Supplier Assurance (SAQ 5.0)
- Aluminium Stewardship Initiative [en proceso]

Comprometida con:



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Nota: Compromiso en validación

Trabajando con:



Reportando desde 2016:

CDP
Cambio Climático
Calificación B

CDP Agua
Calificación A-

CDP Compromiso
de Proveedores
Calificación B



Reportando 4 categorías:

Ambiente

Laborales y
Derechos
Humanos

Ética

Obtención
Sostenible



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

En 2022 la compañía fue acreedora al Premio GM Supplier of the Year por cuarto año consecutivo debido a que superó las expectativas y brindó tecnologías innovadoras de la más alta calidad.

También se logró el segundo lugar en la décima edición del The Altair Enlighten Award en la categoría Lightweighting (peso ligero) por la pieza Rear End Post para la camioneta Toyota Tundra, otorgado por el Centro de Investigación Automotriz (CAR). Este premio es el único dedicado a la sustentabilidad y aligeramiento de vehículos.



AFILIACIONES

Grupo Bocar es miembro de las siguientes cámaras y asociaciones:

- Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA)
- Industria Nacional de Autopartes A.C. (INA)
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)
- Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior (COMCE)



ESG Y SOSTENIBILIDAD

*Grupo Bocar: impulsando una
movilidad global, inclusiva y sostenible*

Acerca de
Grupo Bocar

**ESG y
Sostenibilidad**

Nuestra
Gente

Prosperidad,
nuestra comunidad.

Nuestra
Empresa

Gobernanza
y Gestión

Planeta

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad

LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE GRUPO BOCAR



Uno de los grandes retos de la industria automotriz es hacer frente a las tendencias para brindar soluciones de movilidad sustentable, en donde la tecnología y la innovación se han convertido en piezas clave para disminuir los impactos que genera el sector en el medio ambiente y las personas.

Grupo Bocar ha enfocado sus compromisos con el Desarrollo Sostenible a través de la estrategia CEERO:

OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

C	E	E	R	O
CO₂ reducción	Enlace	Ética y Gobernanza	Recursos bien administrados	Optimización del portafolio de productos
Reducción de las emisiones de carbono: alineados al compromiso de reducir el calentamiento global a 1.5 °C. Alcance 1,2 & 3	Capacitar a nuestra gente para afrontar los retos del futuro, fomentar un entorno de trabajo diverso e inclusivo y cuidar de nuestra comunidad para construir un entorno empresarial resiliente.	Trabajar bajo los mas altos estandares éticos y de transparencia para perpetuar relaciones de confianza mutua.	Eliminar los desperdicios y utilizar de forma segura los recursos naturales.	Desde el diseño de las partes hasta el abastecimiento de materiales, ser parte integrante de una movilidad sostenible.

020

		Base 2021	Hoy 2022	Ambición 2030
Reducción de CO₂	1. La reducción de emisiones de CO2 se alinea con la ruta SBT: Alcance 1 y 2*	152,640 Ton CO ₂ eq	159.906.67 Ton CO ₂ eq	46.2%
	1. La reducción de emisiones de CO2 se alinea con la ruta SBT - Alcance 3	482,434.56 Ton CO ₂ eq	in progress	42.00%
Enlace	2. Más del 20% de mujeres en puestos de liderazgo	10%	11.1 %	20%
	3. 100% de los empleados capacitados al menos 16 horas en desarrollo de habilidades		54 %	
	4. Realizar progresivamente evaluaciones de impacto en la comunidad en todas nuestras operaciones y crear programas de desarrollo	0	1	10
Ética y Gobernanza	5. Capacitamos al 100% de nuestra gente en el programa de Cumplimiento y Ética de Bocar (Código de Ética)	12.5%	69%	100%
	6. 80 % de las adquisiciones gastadas analizadas según los criterios ESG	0%	0%	80%
Recursos bien administrados	7. Al menos 20% de reducción de agua y abastecimiento sostenible frente a la línea de base de 2022 (respecto al crecimiento de la empresa)	0%	2.33%	20%
	8. Reducción de vertederos de residuos a menos del 8%	50.3%	41.5%	8%
Optimización del portafolio de productos	9. El 40% de nuestras ventas (cartera de productos) contribuye a la movilidad sostenible	12%	12.60%	40%

* Base 2019: 174,263.94 Ton CO₂eq

NUESTRO ESTUDIO DE MATERIALIDAD

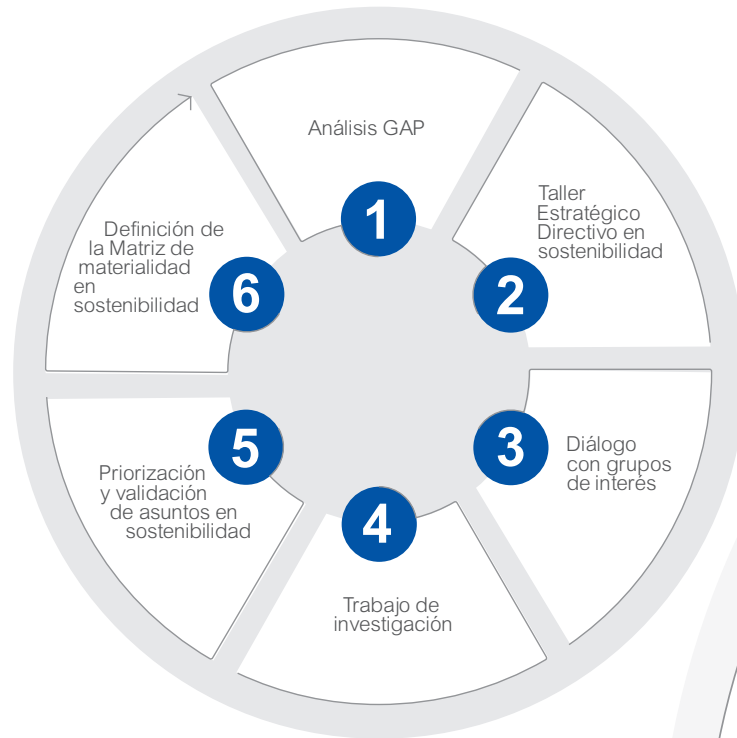
En 2022, el Estudio de Materialidad de la empresa fue actualizado con el objetivo de analizar los cambios globales, su impacto y con ello, definir los nuevos temas materiales y las estrategias de Sostenibilidad relevantes para una gestión sostenible.

Los temas de Sostenibilidad (ESG) se evaluaron considerando el modelo de negocio y la transversalidad

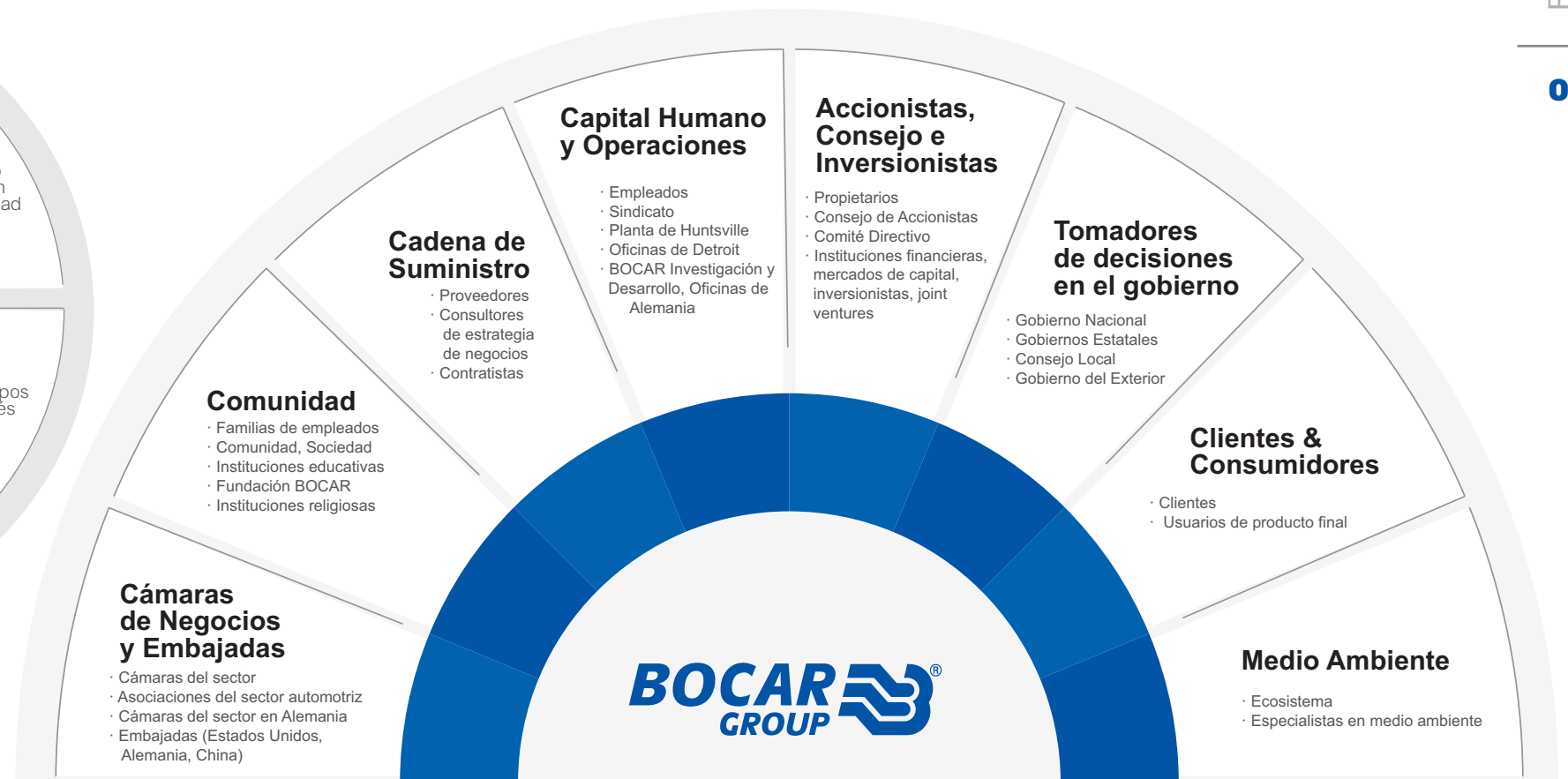
global en todas las operaciones, con atención especial a las expectativas de los principales grupos de interés.

El proceso requirió un diálogo con partes interesadas profundo, que incluyó entrevistas y sesiones colaborativas, así como un análisis de mejores prácticas en la elaboración del análisis para contar con información directa, veraz y oportuna acerca de los impactos y las oportunidades.

METODOLOGÍA

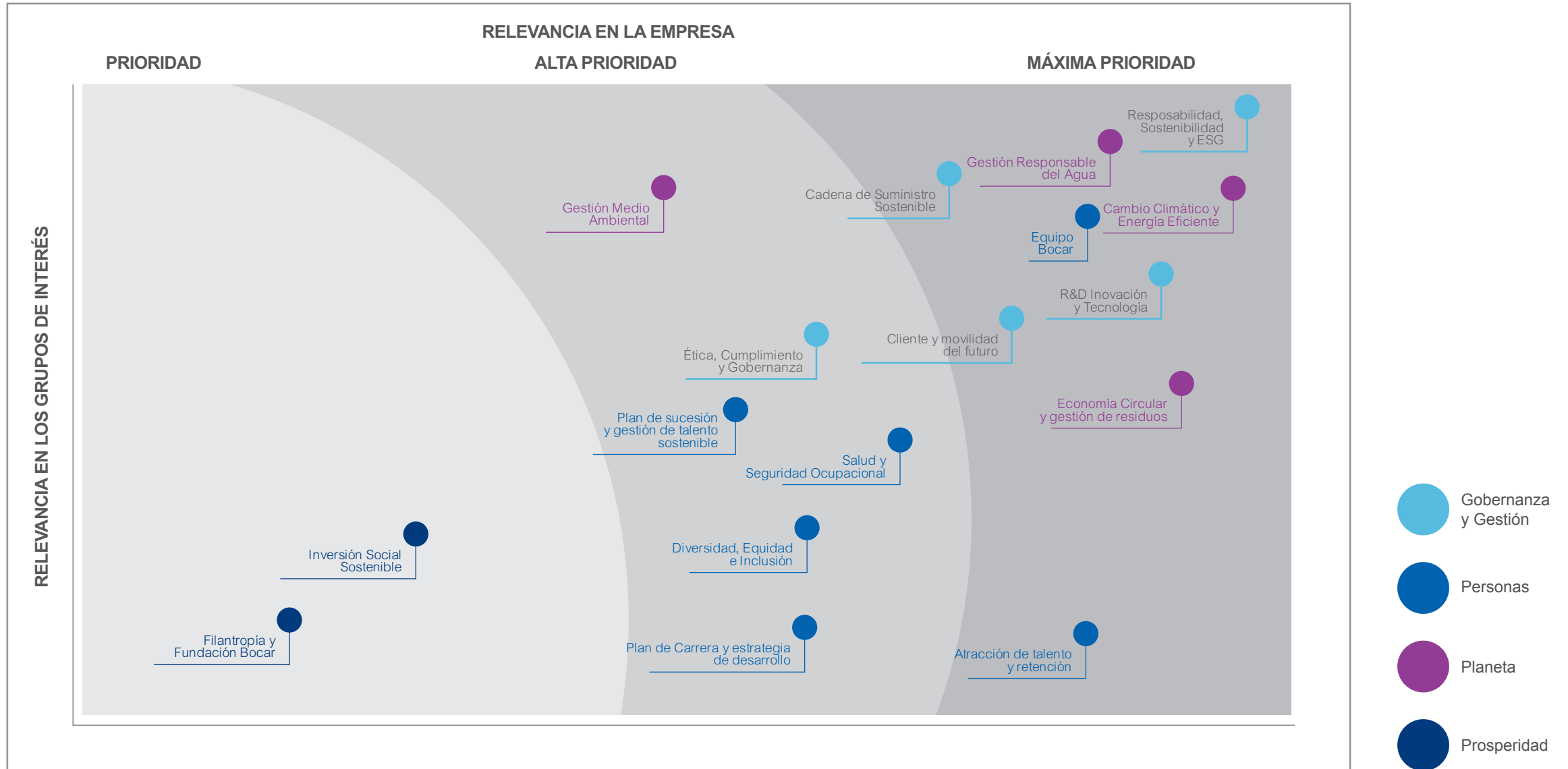


GRUPOS DE INTERÉS

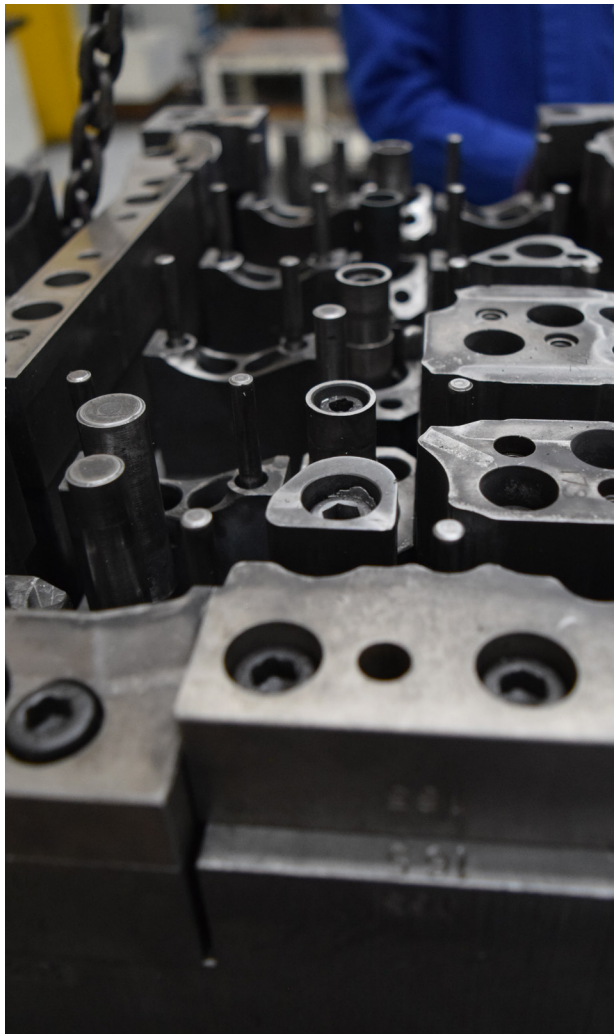


NUESTRA MATRIZ DE MATERIALIDAD

Los resultados obtenidos durante el proceso facilitaron la priorización y validación de los temas relevantes para dar paso a la creación del marco estratégico de Sostenibilidad, el cual quedó integrado por cuatro ejes rectores: Gobierno y Gestión, Personas Planeta y Prosperidad con 17 temas materiales ponderados en tres niveles de importancia: *Máxima Prioridad*, *Alta Prioridad* y *Prioridad*.



MATRIZ DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



Grupo de Interés	Tópicos ESG	Medios	Frecuencia		
Grupos de Interés y Consejo	Resultados de negocio y rentabilidad Cuestiones éticas y de cumplimiento Gobernanza Riesgos de negocio	Inversores y cuestiones ESG Reputación Tendencias del mercado Inversión tecnológica e innovación	Reuniones amplias Reportes financieros Reporte de Sostenibilidad Informe de requisitos del Inversor	A demanda Trimestral Anual	
Accionistas	Desempeño de negocio Riesgos de negocio Desempeño ESG Reputación	Desempeño de negocio Riesgos de negocio Desempeño ESG Reputación	Reportes financieros Reporte de Sostenibilidad	Cuestionarios ESG	A demanda Mensual Trimestral Anual
Comité Directivo	Resultados de negocio Cuestiones éticas y de cumplimiento Gobernanza Gestión de riesgos empresariales Inversores y cuestiones ESG Reputación	Atracción y retención de talento de alto nivel Inversión tecnológica e innovación Tendencias del mercado Salud y seguridad ocupacional Desempeño ambiental Satisfacción del cliente	Reuniones amplias Reportes financieros Reporte de Sostenibilidad	Juntas de Comité Email Evento a Nivel Global	A demanda Mensual Trimestral Anual
Empleados	Salarios y beneficios Desarrollo, formación y crecimiento Diversidad, equidad e inclusión Salud y seguridad ocupacional Oportunidades	Salarios y beneficios Desarrollo, formación y crecimiento Diversidad, equidad e inclusión Salud y seguridad ocupacional Oportunidades	Recibo de pago Reporte de Sostenibilidad Mailing Central Mailing Local Intranet Sitio web	Revista ACTITUD Revista Digital ACTITUD Evento a Nivel Global Sesiones Informativas Tableros de Comunicación Televisión Bocar	A demanda Diario Mensual Trimestral Anual
Sindicatos	Formación sobre salarios y beneficios en contratos colectivos	Cadena de suministro responsable y sostenible Cero emisiones Costo de proveedores	Reporte de Sostenibilidad bocar.com Mailing Anuncios	Facebook Instagram YouTube	A demanda Anual
Proveedores y contratistas	Cumplir con los acuerdos Condiciones de pago Ser socios estratégicos	Cumplimiento con requerimientos Cumplimiento legal & ESG	Reporte de Sostenibilidad bocar.com Mailing Anuncios	Facebook Instagram YouTube Intranet	A demanda
Planta de Huntsville	Resultados de la operación Cuestiones éticas y de cumplimiento Gobernanza Talento	Inversión tecnológica e innovación Tendencias del mercado Salud y seguridad ocupacional Desempeño ambiental	Reporte de Sostenibilidad Mailing Central Intranet Sitio web	Revista ACTITUD Revista Digital ACTITUD Evento a Nivel Global Sesiones Informativas	A demanda Mensual Trimestral Anual
Oficinas de Detroit	Resultados de negocio Cuestiones éticas y de cumplimiento Inversores y cuestiones ESG	Reputación Inversión tecnológica e innovación Tendencias del mercado	Reporte de Sostenibilidad Mailing Central Sitio web Revista ACTITUD	Revista Digital ACTITUD Evento a Nivel Global Sesiones Informativas	A demanda Mensual Trimestral Anual
BOCAR Investigación y Desarrollo Oficina de Alemania	Resultados de negocio Cuestiones éticas y de cumplimiento Inversores y cuestiones ESG	Reputación Inversión tecnológica e innovación Tendencias del mercado	Reporte de Sostenibilidad Mailing Central Mailing Local Intranet	Sitio web Evento a Nivel Global Sesiones Informativas	A demanda Mensual Trimestral Anual
Fundación BOCAR	Apoyo a los grupos sociales	Desarrollo sostenible de las comunidades	Reporte de Sostenibilidad Mailing Central Mailing Local Sitio web	Revista ACTITUD Revista Digital ACTITUD Evento a Nivel Global Sesiones Informativas	A demanda Mensual Trimestral Anual
Comunidades	Comunicación Apoyo a las iniciativas de la comunidad Contaminación	Impacto de las operaciones Diálogo y cooperación	Reporte de Sostenibilidad Diálogo con la comunidad Anuncios	Facebook Instagram YouTube	A demanda Anual
Familias de empleados	Seguridad de Trabajo Ingreso	Beneficios para las familias	Reporte de Sostenibilidad Anuncios	Facebook Instagram YouTube	A demanda Anual
Otros Grupos de Interés	Desempeño ESG		Reporte de Sostenibilidad Anuncios	Facebook Instagram YouTube	A demanda Anual

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) NACIONES UNIDAS

El mundo ha reconocido la importancia de tener un planeta más sostenible y por ello los Objetivos de Desarrollo Sostenible tomaron un lugar relevante en la gestión de las empresas. Grupo Bocar alinea su estrategia de Sostenibilidad con esta iniciativa global con el propósito de convertirse en agentes de cambio a través de la implementación de acciones que contribuyan al cumplimiento de la Agenda 2030. La estrategia de Sostenibilidad se alinea con siete ODS prioritarios:



GOBERNANZA Y GESTIÓN

Grupo Bocar: una empresa ética y confiable

Acerca de
Grupo Bocar

ESG y
Sostenibilidad

Nuestra
Gente

Prosperidad,
nuestra comunidad.

Nuestra
Empresa

**Gobernanza
y Gestión**

Planeta

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad

GOBERNANZA

Para Grupo Bocar el apego a los más altos estándares éticos y a los valores, son una máxima y son un elemento fundamental para el éxito de la compañía. Los lineamientos y marcos definidos, se promueve una gestión empresarial sólida con un enfoque en el análisis de riesgos tanto de negocios como de sostenibilidad, lo que genera confianza para hacer negocios y mantener relaciones de valor con los clientes y otras partes interesadas.

La compañía está comprometida con la gestión de una conducta responsable y ética basada en

valores que marcan las directrices de negocios en el Código de Ética, así como una orientación hacia el Desarrollo Sostenible.

Dentro de la estructura de gobernanza, el Consejo Directivo, es el órgano que tiene la facultad de establecer las estrategias generales para la conducción del negocio y los planes financieros, aprobar planes estratégicos, y en general, vigilar la gestión y conducción de la compañía y su desempeño en el negocio automotriz.





La administración y la dirección de la empresa está representada por un Consejo Directivo integrado por 11 miembros de los cuales ocho son hombres y tres son mujeres; así mismo, se cuenta con cinco Comités Consultivos y cuatro Comités Operativos.

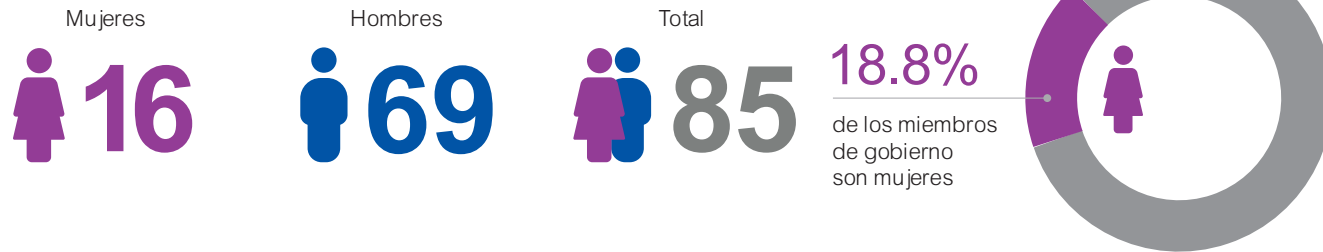
Los Comités Consultivos tienen la responsabilidad de presentar al Consejo de Administración aquellas situaciones críticas que pueden afectar a la organización a través de la Sesión de Consejo, la cual sesiona por lo menos cinco veces al año. Este mecanismo

permite brindar orientación y autorización para proceder con temas estratégicos, asuntos que quedan asentados en las actas correspondientes. Durante 2022, se escalaron al Consejo ocho temas con estas características.

Destaca que se ha puesto a disposición de los integrantes del máximo órgano, una herramienta digital de inteligencia de negocios (Diligent Boards) que actúa como un banco de información mundial en el que se puede revisar información, tendencias y mejores prácticas de negocios.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Conformación de Comités por sexo



	Comité de Gobierno	Consejo Directivo
Hombres	5	9
Mujeres	1	3

Comités

	Comité de Finanzas	Comité de Auditoría, Ética y Riesgos	Comité de Evaluación y Compensaciones	Consejo Consultivo BOCAR US	Comité de Estrategia	Comité de Producto	Comité de Tecnología	Comité de Transformación Digital	Comité de Infraestructura
Hombres	6	4	3	6	6	12	8	7	3
Mujeres	1	2	2	1	1	0	2	1	2



REMUNERACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Para definir la remuneración de Consejo de Administración el Comité de Gobierno hace una propuesta con base a su experiencia en las mejores prácticas en México y las tendencias del mercado. Dicha propuesta se presenta a la Asamblea de accionistas para su aprobación. La compensación consiste en una parte fija y una variable; esta última directamente relacionada a la evaluación que anualmente se hace del desempeño del Consejo en su conjunto, el valor de las aportaciones del consejero en lo particular y los resultados anuales de la empresa.

La remuneración de altos ejecutivos es analizada a través de un Comité de Evaluación de Compensaciones y con una política de compensación en donde se establecen los principios y lineamientos para administrar las retribuciones en todas las entidades legales de Grupo Bocar. En esta política se detalla la remuneración fija

y variable que aplica para todo el Grupo, además de los bonos de contratación y para puestos de liderazgo.

Asimismo, se cuenta con una política de Administración de la Compensación que se actualiza anualmente y está basada en la metodología de Willis Tower Watson; autorizada por el director de recursos humanos, el director de auditoría, riesgos y Línea Ética, y el gerente de legal grupo.

En el ratio del salario básico en la remuneración entre mujeres y hombres por rango de edad la compañía aplica criterios de igualdad enfocados en la capacidad y responsabilidad y sólo se encontró una desviación mínima del -0.31% para mujeres en el rango de edad de 30-50 años.



EVALUACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Contar con un Consejo de Administración sólido y competente es una prioridad para el éxito de la operación. La evaluación de desempeño de los integrantes del Consejo se lleva a cabo cada dos años, y se realiza en colaboración con un equipo de asesores externos. De igual forma, el presidente del Consejo evalúa anualmente la contribución y compromiso, y fija los objetivos del nuevo ciclo.

- Evaluación cada dos años por un externo especialista en la materia que determina qué tan eficiente es el consejo comparado contra consejos similares y las tendencias globales en lo relativo a su composición, experiencia y prácticas.
- Evaluación anual del Consejo en su conjunto y de los Consejeros en lo individual: Ambas evaluaciones se realizan por el Presidente del Consejo en base a los objetivos definidos para el año y a las contribuciones y compromiso que cada consejero demostró durante el periodo. Los consejeros reciben retroalimentación individual y se fijan los objetivos para el nuevo ciclo.

GOBERNANZA FISCAL

Para Grupo Bocar es relevante establecer mecanismos enfocados en el cumplimiento de sus obligaciones en materia fiscal, laboral y de seguridad social; integrando los principios de la responsabilidad social que establece la Norma ISO 26000: 2012, que destacan el respeto a la legalidad, ética, rendición de cuentas y transparencia; evitando malas prácticas y asegurando una operación confiable.

Por lo anterior, el cumplimiento fiscal es de alta relevancia y recae en el Director de Finanzas y Administración, así como en el Comité de Finanzas; pero es el gerente de contabilidad e impuestos con el apoyo de los asesores externos en materia fiscal, quienes determinan los criterios, lineamientos y estrategias tanto para el cumplimiento legal como para el correcto apego a la estrategia. Asimismo, este grupo supervisa y autoriza la ejecución del trabajo realizado por la jefatura de impuestos.

Para asegurar las metas, se cuenta con una política y manual de gestión de riesgos donde se describe la intervención del Consejo de Administración, Comité Directivo, Dirección General, Departamento de Gestión de Riesgo, áreas operativas y administrativas que permiten en su conjunto evaluar, identificar y gestionar los riesgos financieros.

ÉTICA CORPORATIVA Y CUMPLIMIENTO

Para Grupo Bocar el apego a los más altos estándares éticos y a los valores promovidos por su fundador, el señor Federico Baur, son una máxima dentro de la cultura organizacional. Como empresa global, la diversas actividades se distinguen por el cumplimiento de las mejores prácticas de integridad y respeto a los derechos laborales y humanos considerando a todos los grupos de interés.

El Código de Ética establece los valores y lineamientos de conducta esperados por los miembros del equipo y por todos aquellos con quienes se realizan negocios.

Dentro de éste se destacan los siguientes temas fundamentales:

CUMPLIMIENTO LEGAL

Actuación con estricto apego a la legalidad, por lo que los negocios se conducen con riguroso cumplimiento a las leyes y normas que rigen en los países donde se tiene presencia.

Algunos ejemplos son:

- Lineamientos internos: anticorrupción, antilavado de dinero, antifinanciamiento al terrorismo, de competencia económica, protección de datos, acoso, hostigamiento, prevención de delitos y demás aplicables.
- Programa de Compliance.
- Políticas: Integridad, Derechos Humanos, Competencia Económica, Conflicto de Minerales, y Entrenamiento y Comunicación de *Compliance*.

Lo anterior, ayuda a prevenir actos no éticos e ilícitos y a mitigar los riesgos de *Compliance* que puedan generar daños financieros, legales, estratégicos y reputacionales; fomentando así una cultura de ética e integridad para lograr el estado de cumplimiento y contribuir a la sustentabilidad de Grupo Bocar en cuatro ejes de Responsabilidad: social, medio ambiente, gobernanza corporativa y ética e integridad.

SISTEMA DE GESTIÓN DEL PROGRAMA DE COMPLIANCE



BLOQUES DE LOS PILARES DEL PROGRAMA DE COMPLIANCE

MEDIO AMBIENTE

- Cumplimiento con regulación Medio Ambiental
- Promoción, Respeto y Prevención del Medio Ambiente
- Calidad y Emisiones de aire
- Administración responsable de los Recursos Naturales (Agua, Energía, Minerales y Bióticos)
- Reducción de Residuos Sólidos, Líquidos y Gases efecto invernadero

SALUD, SEGURIDAD E HIGIENE

- Protección Civil y Plan de Recuperación ante Desastres (DRP)
- Riesgos y Enfermedades Ocupacionales
- Higiene Industrial
- Trabajo Físico demandante y ergonomía
- Seguridad Física de los Trabajadores
- Sanidad y Alojamiento de empleados (bungalos)

RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

- Antimonopolio y Competencia Económica
- Relación con Proveedores y Clientes
- Compliance con Comercio Exterior e Impuestos
- Responsabilidad en la Cadena de Suministro
- Prevención de Delito Empresarial
- Patentes, Marcas y Propiedad Industrial

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

- Protección de Datos Personales
- Clasificación de la Información
- Seguridad de la Información

LÍNEA DE DENUNCIA “BOCAR TE ESCUCHA”

- Investigaciones
- Sistema de Consecuencias
- Planes de Remediación

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS

- Diversidad, Inclusión y Equidad
- Condiciones de Trabajo y Trabajo Infantil
- Acoso, Hostigamiento y Represalias
- Discriminación y Perjuicio al Trabajador
- Vida Digna y Subsistencia
- Cultura y Valores
- Nutrición

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDAD

- Cultura de Cumplimiento “Speak Up Compliance”
- Ética e Integridad
- Anticorrupción
- Antilavado de Dinero
- Prevención del financiamiento al terrorismo y a los minerales de zonas de conflicto
- Conflicto de Interés
- Neutralidad Política
- Transparencia y cumplimiento
- Relación con Funcionarios de Gobierno
- Cero tolerancia al odio
- Donativos
- Actividades Financieras y Económicas de los Colaboradores
- Controles Financieros
- Recepción y Entrega de Regalos

PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

La información es un activo muy importante y por ello se implementan las medidas necesarias para su protección. El tratamiento de la información representa una responsabilidad conjunta entre Grupo Bocar, proveedores, subcontratista y terceros.

La política de protección de datos y privacidad de la información establece los lineamientos para el tratamiento y el correcto uso de información sensible, así como la protección y privacidad de los datos de clientes, proveedores, colaboradores, candidatos para vacantes y visitantes a la página web, oficinas corporativas, plantas productivas, entre otros.

Por otra parte la política de clasificación de Información, establece los criterios y niveles que debe guardar dicha información con base en su sensibilidad y grado de impacto en el negocio y contrapartes, así como la definición de los mecanismos y controles necesarios para el correcto tratamiento en la clasificación, almacenamiento, acceso, uso, reproducción, distribución, intercambio y destrucción de la información que se elabora, obtiene y publica en cada una de las empresas de Grupo Bocar.

CLIENTE Y MOVILIDAD EN ESCENARIOS FUTUROS

Los clientes de la compañía son tratados de manera ética, justa y equitativa. Se actúa de manera respetuosa atendiendo siempre en tiempo y procurando entender las necesidades bajo criterios de profesionalismo.

La política de calidad y Código de Ética evitan la realización de comparaciones falsas o engañosas con productos equivalentes que ofrece la competencia, por tanto, en apego a nuestra cultura de integridad en los negocios, nunca se realizan prácticas desleales, por el contrario, la orientación es informar con veracidad y oportunidad sobre cualquier situación que pueda afectar a los clientes.

La evaluación de satisfacción de los clientes es una herramienta que fortalece a la compañía para medir y mejorar la calidad en el producto y seguir posicionando al grupo dentro del mercado. Las compañías que se seleccionan para la evaluación son líderes en el mercado internacional, con índices financieros saludables, con un compromiso ambiental y con grandes expectativas para desarrollar nuevos productos o innovar en la industria automotriz. La evaluación que mensualmente es enviada por los clientes o emite en sus portales, se le multiplica un factor de relevancia y se promedia para homogenizar y estandarizar, con el propósito de tomar acciones de mejora.

El porcentaje de satisfacción del cliente fue de

95.1%



CADENA DE SUMINISTRO

Los proveedores son socios de negocios estratégicos, con quienes se comparte el enfoque de calidad de Grupo Bocar bajo criterios sólidos de selección y aseguramiento de cumplimiento legal y mejores prácticas.

Los valores y principios fundamentales que cimentan la organización son parte esencial en las prácticas y forma de hacer negocios, valores que han quedado plasmados en el Código de Ética para Proveedores, el cual incluye todos los temas importantes para ser cumplidos por parte de la cadena de suministro.

Este código, considera principios basados en Derechos Humanos y laborales, aceptables en las relaciones con sus empleados y otros asuntos como ética e integridad, responsabilidad social corporativa, de gobernanza y la protección del medio ambiente, entre otros principios relevantes.

En el 2022 no se registró ninguna denuncia por trabajo infantil, trabaja forzado ni violación al derecho de libre asociación de ninguno de los proveedores que conforman la cadena de suministro de Grupo Bocar.

Las compras a proveedores en el año 2022 fueron por 359 millones de dólares, el 54% de los proveedores son nacionales divididos en 25 estados de la república y el 46% extranjeros, principalmente de Estados Unidos, Alemania, Canadá y China.



ANTIMONOPOLIO Y LIBRE COMPETENCIA

La libre competencia permite a los mercados desarrollarse de una manera eficiente que beneficie a todos. Las actividades comerciales de la compañía cumplen con estas normas, por lo que únicamente se realizan actividades bajo premisas legales, justas y equitativas para mantener una ventaja competitiva en el mercado.

Grupo Bocar no promueve prácticas monopólicas, cárteles o cualquier otra situación que afecte la libre competencia, por lo tanto, se tienen prohibido buscar beneficios económicos y comerciales ilegales, así como obtener información de competidores mediante espionaje, sobornos, robo o a través de cualquier actividad ilícita.

PREVENCIÓN DE LAVADO DE DINERO Y ANTIFINANCIAMIENTO AL TERRORISMO

El compromiso es dar cumplimiento a la legislación aplicable en materia de Prevención de Lavado de Dinero y Anti-Financiamiento al Terrorismo, incluyendo las leyes aplicables en los países donde se tiene presencia. Como socio de negocios, el Grupo se apega a los requerimientos de los clientes y se cuenta con procesos para que los proveedores sean organizaciones confiables, con fondos y activos legítimos.

ANTICORRUPCIÓN

En Grupo Bocar se cuenta con una política de cero-tolerancia a la corrupción y el soborno, esto incluye un rechazo total a los pagos de facilitación o sobornos para obtener cualquier tipo de ventaja competitiva. Por ese motivo, en el 2022 fue contratado un consultor externo que realizó una evaluación para detectar riesgos de corrupción en México, como resultado de este trabajo, se identificaron tres categorías de riesgos relacionados: terceros intermediarios-gestores, interacción con municipios e interacción con sindicatos, para los cuales se estableció un proceso de debida diligencia.

La cultura de integridad y ética incluye:

- Relación con funcionarios gubernamentales
- Conflicto de Intereses
- Recepción y entrega de regalos, viajes o eventos de entretenimiento
- Neutralidad Política
- Otorgamiento de donativos

Para reforzar la cultura ética y de integridad se cuenta con las siguientes políticas:

- Política de integridad
- Política anticorrupción
- Política ética para proveedores

El año 2022 no se presentó ninguna denuncia por temas de corrupción.

SISTEMA INTEGRAL DE DENUNCIAS

Grupo Bocar vive activamente sus principios y valores, y da cumplimiento a las normas y reglas del Programa de Compliance, debido a que constituye una parte esencial de la cultura y la forma de hacer negocios que lo caracterizan. Se tiene la confianza de que todos los empleados son responsables de actuar de forma íntegra y con un compromiso claro en la adopción del Código de Ética.

Debido a ello, se toma seriamente cualquier reporte acerca de prácticas ilegales, conductas inapropiadas o desviaciones detectadas en la organización y para ello se puso al alcance de los colaboradores, un sistema de denuncias anónimo que considera:

- Línea sin costo, atención 24 horas, 7 días de la semana 01 800 310 21 00
- Página web: www.tipsanonimos.com/bocarteescucha
- Correo electrónico: bocarteescucha@tipsanonimos.com
- Apartado postal: Galaz Yamazaki, Ruiz Urquiza, SC - AP CON-080, México, CDMX, C.P. 06401
- Fax: 01 (55) 5255 1322

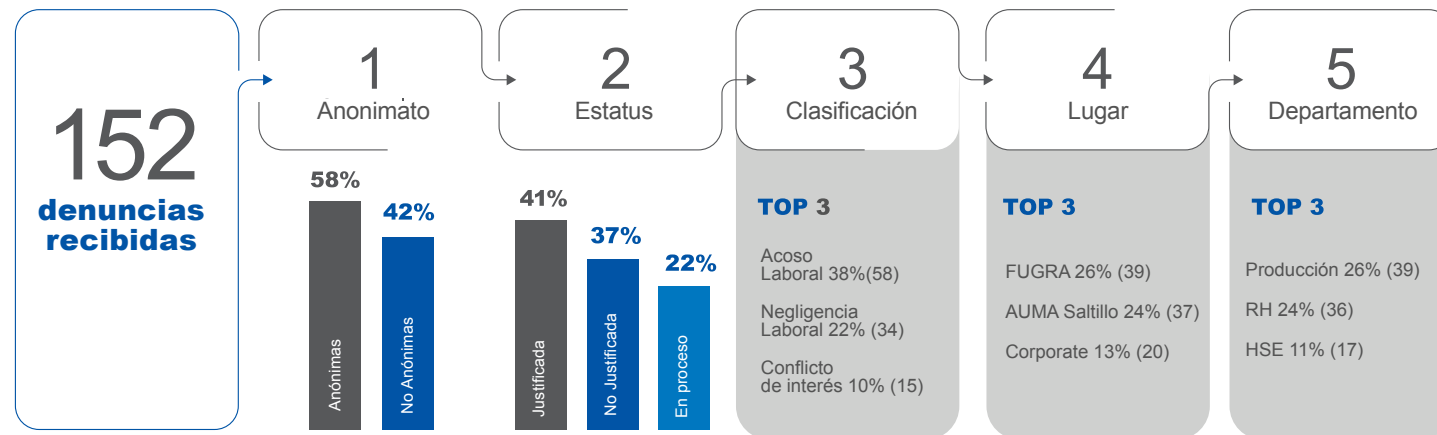
El sistema de denuncias es operado por un tercero independiente que asegura la confidencialidad de los reportes y la protección de los denunciantes, en donde sobresale una política de confidencialidad y no represalias.

Destaca que todos los reportes son investigados por el área de Auditoría Interna o por quien sea designado por el Comité de Ética. Las denuncias se conducen con estricto apego a los lineamientos establecidos.



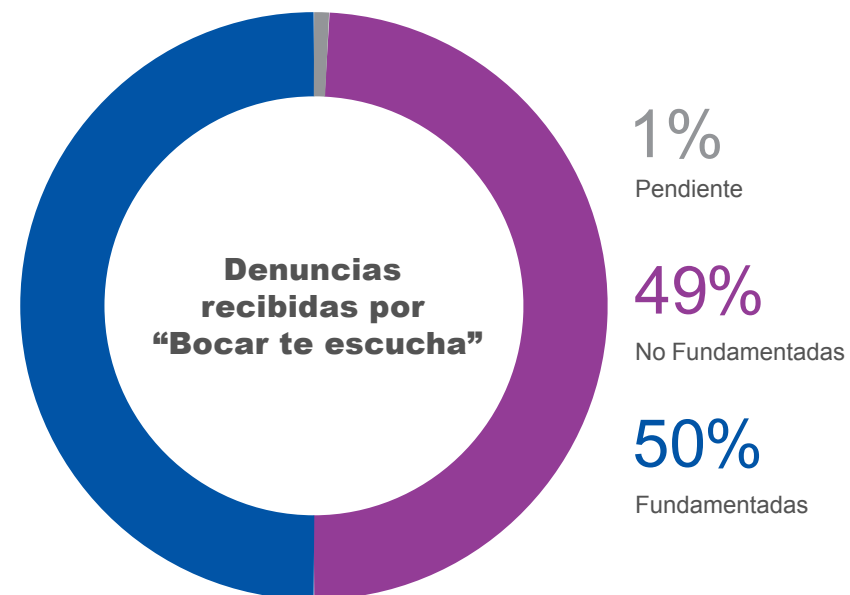


Número de denuncias recibidas por “Bocar te escucha” Mapa de denuncias vía canal “Bocar te escucha”.



Durante el año 2022 fueron recibidas 152 denuncias por medio de la línea “Bocar te escucha”, 38% se relacionan con acoso laboral, 22% sobre negligencia en el lugar de trabajo y 10% conflicto de interés (10%), del total de asuntos, 99% están concluidos y 1% se encuentran en proceso.

En caso de que la denuncia sea fundamentada, el Comité de Auditoría, Ética y Riesgos tiene como responsabilidad el deliberar medidas disciplinarias. El Director de Auditoría Interna, Riesgos y Línea Ética en conjunto con el Líder de Investigaciones Forenses, envía correo electrónico al jefe directo del denunciado, HRBP, Gerente de Legal/ Jefe de Legal y Oficial de Cumplimiento/ Abogado y Oficial de Cumplimiento Planta para informarles sobre la causa y sanción establecida por el Comité, dando un periodo para su aplicación dependiendo de la gravedad de la denuncia.



NUESTRA GENTE

Grupo Bocar: inspirados por un equipo extraordinario

Acerca de
Grupo Bocar

ESG y
Sostenibilidad

**Nuestra
Gente**

Prosperidad,
nuestra comunidad.

Nuestra
Empresa

Gobernanza
y Gestión

Planeta

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad

Social

8,685
colaboradores en todas las unidades



2,954 colaboradores mujeres en México



5,306 colaboradores hombres en México



118 colaboradores mujeres en USA



297 colaboradores hombres en USA



Sindicato



6,647
sindicalizados

Seguridad e Higiene el Trabajo



CERO

accidentes fatales y/o pérdida de alguna extremidad

114,843

horas de capacitación

Programa de Ingenieros en Entrenamiento



2 jóvenes del programa "Talentos en Desarrollo"

23 23 ingenieros egresados Programa de Ingenieros en Entrenamiento

EQUIPO BOCAR

El equipo de colaboradores es la clave del éxito de Grupo Bocar. Cada persona y sus aportaciones fortalecen la compañía y es por lo que se atrae, desarrolla y motiva al personal, con una perspectiva de valor compartido que permite garantizar que cada colega esté en el puesto correcto de trabajo y con oportunidades de desarrollo y crecimiento.

La gestión sostenible de la compañía cimenta una gestión basada en el respeto y la promoción de los Derechos Humanos y Laborales, en donde destaca la relevancia de la inclusión y diversidad, en ambientes de trabajo seguros, libres de discriminación y acoso, que promueven el bienestar de la gente y su satisfacción laboral.

Número de empleados por sexo

	Mujeres empleo fijo	Hombres empleo fijo	Total
	2,954	5,306	8,260
	118	297	+ 10 género no especificado 425

Durante el periodo de este informe, Grupo Bocar integró a su equipo de trabajo a 3,586 nuevos empleados de los cuales el 54.71% son personas menores de 30 años, 42.39% entre 30 y 50 años y 2.90% son personas mayores de 50 años. Del total de esta cifra 378 (10.54%) son no sindicalizados y 3,208 (89.46%) sindicalizados. Asimismo, el Índice de Rotación de persona fue de 21.26%.

Colaboradores por edad

	Menores de 30 años		Entre 30 - 50 años		Mayores de 50 años	
País						
Número total de personas en niveles gerenciales o de mayor rango	0	0	123	8	57	3
Total	2520	118	4878	224	862	83

Porcentaje de hombres: 64.5%

Porcentaje de mujeres: 35.3%

Número de contrataciones por edad

Menores de 30 años	1,962	54.71%
Entre 30 - 50 años	1,520	42.39%
Mayores de 50 años	104	2.90%
Total	3,586	100%

Contrataciones por sexo

Hombres: 60.23 % - 2,160

Mujeres: 39.77 % - 1426

TRABAJADORES SINDICALIZADOS

Grupo Bocar reconoce que la libertad sindical es un derecho humano fundamental que forma parte de los valores centrales globales y establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La premisa de gestión sostenible está enfocada en el respeto a los derechos de los trabajadores. De los 8,685 empleados que integran la empresa, 6,647 son sindicalizados lo que representa el 76% del total de la plantilla laboral. Sus garantías están protegidas mediante los contratos colectivos de trabajo que se tienen en cada planta y que se renuevan anualmente, cumpliendo con la legitimación del 92%.

De los 8,685 trabajadores que integran Grupo Bocar el 76% son sindicalizados.

En los procesos de reclutamiento, selección, retención, compensación, administración y dirección del personal se aplican prácticas alineadas a los principios de diversidad, inclusión y equidad. Estos fundamentos están plasmados en la gestión de reclutamiento y de formación del personal a través de diversos esquemas:

- On boarding
- Open Job Posting
- Semilleros de talentos jóvenes

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

El respeto a los Derechos Humanos es un pilar fundamental en la forma en la que se gestionan las relaciones con las personas y la manera en la que se hacen negocios. Los principios de estos valores fundamentales son aplicados al trato con los colaboradores, socios comerciales, las comunidades en donde se opera y con cualquier otro grupo de interés con el que se tienen relaciones corporativas.

Grupo Bocar se ha alineado al compromiso de la Organización Mundial del Trabajo (OIT) y de la Declaración Universal de los Derechos Humanos para prohibir el trabajo infantil, el trabajo forzoso y por ello se condena toda forma de explotación y esclavitud.

En el año 2022 no se tuvo ningún reporte por violación a Derechos Humanos

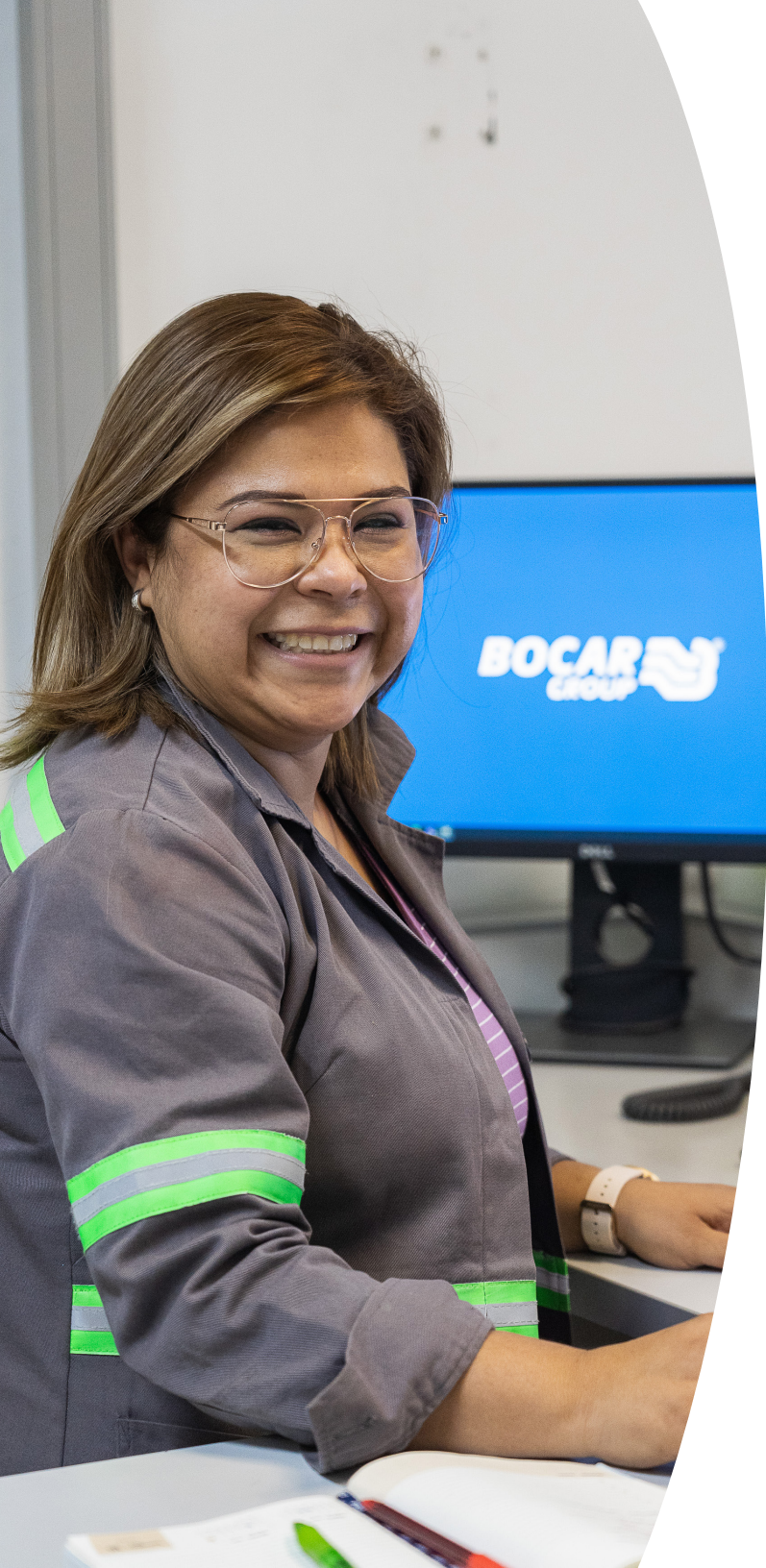
NO DISCRIMINACIÓN

La compañía se ha comprometido en asegurar un ambiente laboral libre de cualquier forma de discriminación, a través de un enfoque no limitativo en asuntos como: raza, sexo, nacionalidad, condición socioeconómica, origen étnico, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, opinión o afiliación política, afiliación sindical, estado civil, apariencia, entre otras. Durante 2022, hubo cinco investigaciones en materia de discriminación; dos fundamentadas y con proceso concluido, dos no fundamentadas y una pendiente.

ACOSO SEXUAL Y LABORAL

El enfoque de la empresa es de cero tolerancia al acoso u hostigamiento sexual en todas las formas en que pueda manifestarse, incluyendo aquellos actos expresados de forma verbal, mediante lenguaje o acercamientos físicos inapropiados o no autorizados por la otra parte.

De igual manera, no se tolera ninguna actividad que amenace la integridad de las personas en lo laboral y que pueda materializarse a través de la violencia verbal, física, psicológica o intimidación a los colaboradores u otros grupos de interés.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El 100% de los empleados con más de un año dentro de la compañía contaron con una evaluación de desempeño; este proceso continuo, permite medir de forma objetiva e integral la conducta profesional, las competencias, el rendimiento y la productividad de cada miembro del equipo.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Para Grupo Bocar es importante proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para que su personal desarrolle sus funciones bajo las mejores condiciones. Por lo anterior, se estableció un programa de capacitación que detecta las necesidades de desarrollo y entrenamiento de cada colaborador. En este período de informe, se proporcionó un promedio de 42.8 horas de capacitación a hombres y un 20.7 horas de capacitación para mujeres.

Promedio de horas de capacitación por sexo y categoría laboral 2022

	HeadCount	Hr Capa	Hr/Hombre	HeadCount	Hr Capa	Hr/Hombre
Directores y Gerentes	146	3,802.8	26.0	20	377.4	18.9
No sindicalizado	1,094	62,968.4	57.6	343	11,421.4	33.3
Sindicalizado	4,053	159,660.3	39.4	2602	49,671.4	19.1

ESPECIALIZACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

Para impulsar el crecimiento de los colaboradores se cuenta con un programa de capacitación que impulsa la especialización en el puesto de trabajo:

Definición
de carta de
especialidad

Programa de
Capacitación

Impartición
de cursos

Seguimiento
a la carta de
especialidad

042

Se cuenta con los siguientes programas de capacitación:

- Programas técnicos
- Programas de certificación
- Becas de idioma
- Programas de estudio

Detección de
necesidades de
capacitación

Definición de
método de
capacitación y
entrenamiento

Programa de
Capacitación

Impartición
de cursos

Validar la
efectividad de
la capacitación

También se cuenta con diversos programas que dan respuesta a las necesidades de capacitación en los puestos de trabajo, así como a las de necesidades de desarrollo y entrenamiento que se requiere para cada posición dentro de la compañía:

- Programas de inducción de los empleados
- Programas institucionales
- Programas técnicos de especialización
- Programas de certificación
- Programas de habilidades blandas
- Programas de capacitación en el extranjero
- Becas de idioma
- Programas de estudios profesionales





Asimismo, se desarrollan programas especializados para elevar las habilidades técnicas, por medio de:

- Realización de “assessments” especializados para detección específica y elevar habilidades técnicas
- Programas de formación de personal operativo con simuladores
- Programas de certificación de calidad que garantizan la realización de los procesos y las recertificaciones.

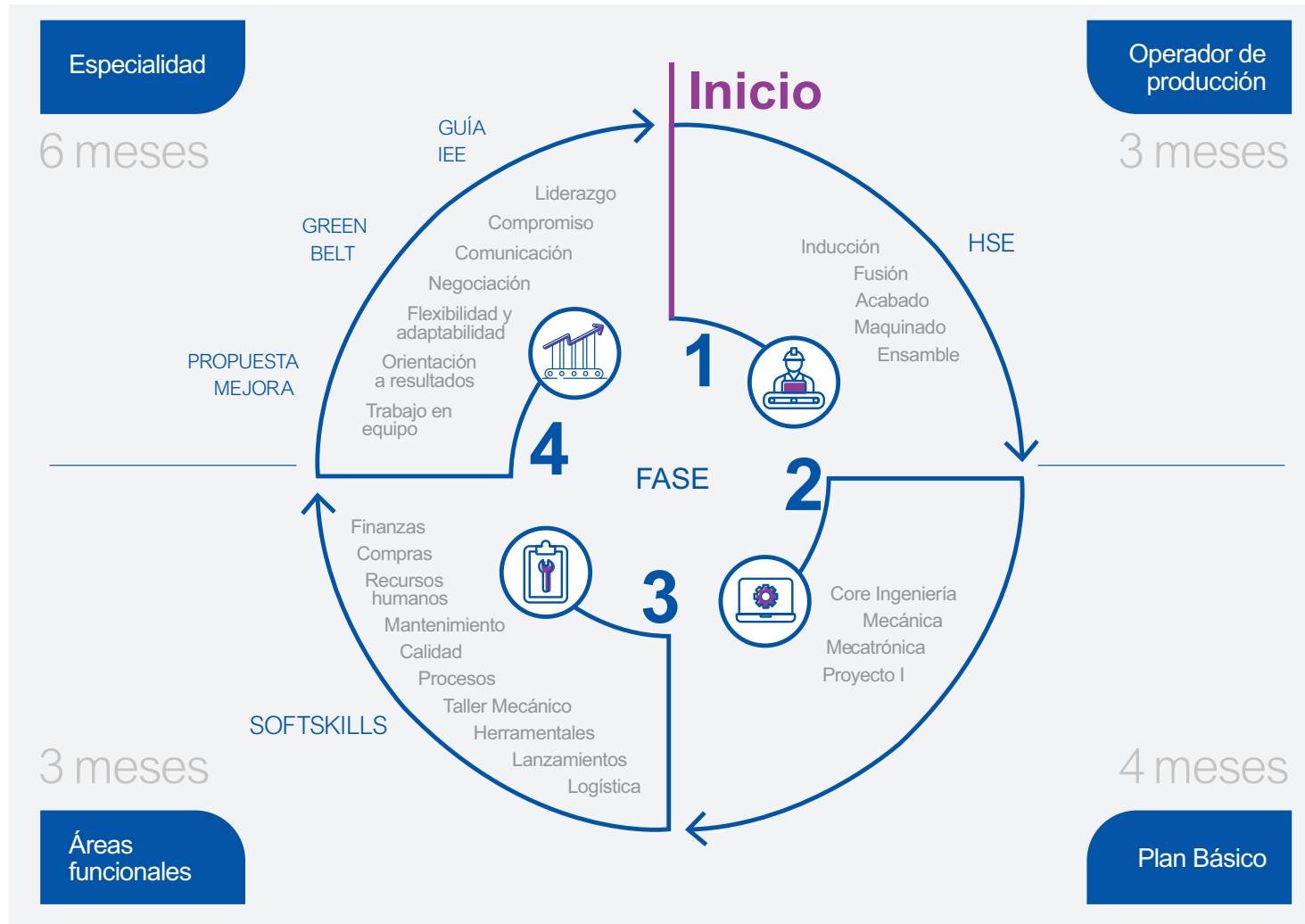
Para impulsar la capacitación de los colaboradores se cuenta con el Instituto Bocar (LMS), que es un sistema de *e-learning* diseñado para proporcionar a los instructores, administradores y colaboradores un sistema para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

PROGRAMA DE INGENIEROS EN ENTRENAMIENTO (IEE)

Este programa tiene como objetivo formar talentos para el futuro de acuerdo con las demandas tecnológicas, económicas y sociales a nivel global. Asimismo, se impulsa a los líderes para que desarrollen sus competencias, habilidades y confianza para cubrir las necesidades y metas de la compañía. A través del área de atracción de talento y en alianza con universidades públicas y privadas se identifican profesionistas recién egresados de las carreras de ingeniería para integrarlos al equipo de trabajo.

Para poder identificar a esos jóvenes talentos, se participa activamente en ferias de empleo y bolsas de trabajo.

El modelo del programa IEE se ve sintetizado en el siguiente esquema:



Planta/Ubicación	Ingresados
Ingenieros en Entrenamiento	

Bocar Lerma	7
Auma Chihuahua	5
Auma San Luis Potosí	4
Auma Querétaro	3
Fugra	3
Total	22

Talentos en Desarrollo	Número
Ingenieros en Entrenamiento	

HPDC Ventas	1
Auma San Luis Potosi Logística	1
Total	2

Planta	Egresados
Ingenieros en Entrenamiento	

Auma Saltillo	7
Bocar Lerma	7
Fugra	4
Plastic Tec Lerma	3
Auma Chihuahua	1
Auma San Luis Potosí	1
Total	23

Cuando los ingenieros en entrenamiento se gradúan satisfactoriamente, son ubicados en alguna de las áreas de especialidad de la organización y se le da seguimiento a su plan de desarrollo durante al menos los siguientes dos años. Los resultados de este programa en el 2022 fueron:

PROGRAMA DE APRENDICES

Se cuenta con un programa de entrenamiento para la formación de técnicos de excelencia a través del modelo de formación dual (teoría y práctica), que incluye la certificación a nivel técnico en Alemania y que ayuda a satisfacer la demanda de personal altamente calificado y competente de acuerdo con los requisitos y necesidades del Grupo. Cuenta con las siguientes fases:

- Formación profesional y práctica: 70%
- Formación avanzada y especialización en donde se consolidan las habilidades, recursos y se adquieren los conocimientos para el trato con los clientes internos.
- Formación escolar: 30%
 - Desarrollo de habilidades y recursos profesionales
 - Desarrollo personal

FORMACIÓN PROFESIONAL (Hard and soft skills) 3 y 4 años

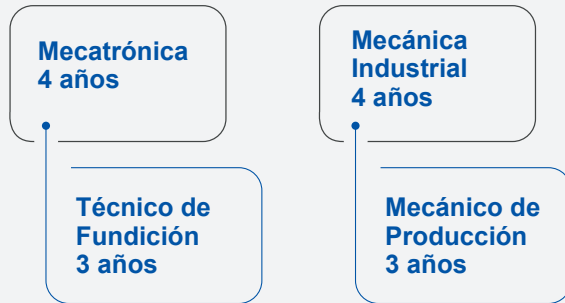
Fase 1 TAP1 Certificación de competencias	Fase 2 TAP 2 Certificación de competencias
Formación Práctica 70%	
Nivel	
Formación Básica	Formación Avanzada & Especialización
Formación Complementaria	
Formación Escolar 30%	
Conocimiento Profesionales Desarrollo de habilidades y recursos profesionales	
Educación General Desarrollo Personal	

Formación Dual



Competencia Profesional (Hard Skills)		Competencia Personal (Soft Skills)	
Conocimiento	Habilidades	Competencia Social	Independiente
Profundidad y amplitud	Habilidades instrumentales y sistemáticas, capacidad de evaluación	Equipo Liderazgo, Participación y comunicación	Independencia / responsabilidad, reflexividad y competencia de aprendizaje

Este programa integra la formación en tres carreras: mecatrónica, mecánica industrial y mecánicos de producción con sus diversas especialidades. Estas tres carreras cubren los requerimientos en las tres unidades de negocio.



Algunos de los socios estratégicos de Grupo Bocar para la realización de este programa de formación dual son: Swissmem, Buhler, Aktien Gesellschaft, Universidad Tecnológica del Valle de Toluca, Festo, Europa Lehmittel, Cristiniani, entre otros.

La compañía cuenta con tres generaciones de este sistema y que corresponden a 51 personas formándose actualmente, destaca el empoderamiento de las mujeres, quienes cuentan con un 20% de participación en la carrera de Mecatrónica.

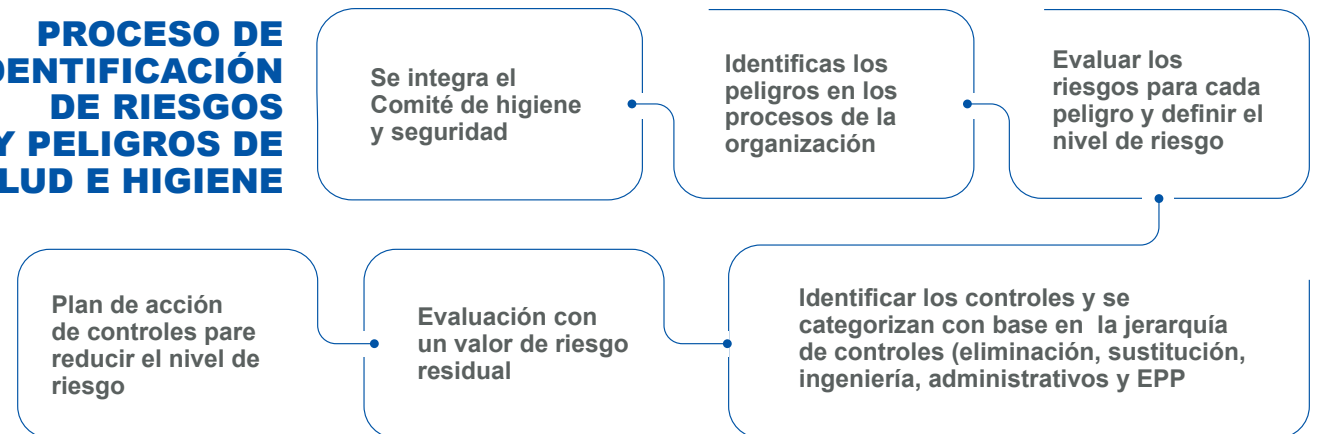
La primera generación (2019) de estos programas, se graduará en el primer trimestre del 2023 con 17 egresados: nueve Mecánicos Industriales y ocho Mecatrónicos. Con una participación del 17.64% de mujeres.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: NUESTRA PRIORIDAD

La máxima prioridad para Grupo Bocar es promover un ambiente de trabajo seguro para todos los trabajadores. Por ello se cuenta con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo certificado bajo la Norma ISO 45001:2018. Las unidades de negocio: HPDC y SPM se encuentran certificadas y en el caso de la Unidad de Negocio Plásticos, se cuenta con la implementación del sistema, pero aún no se realiza la certificación.

Como parte del enfoque de gestión, el Comité de Seguridad e Higiene está alineado a la NOM-019-STPSS-2001 dentro del cual participan representantes de los trabajadores que facilitan la identificación de riesgos, la minimización de impactos y que la revisión de las condiciones de trabajo cumpla con la normatividad. Asimismo, el Comité de Ergonomía tiene como objetivo identificar, evaluar y dar seguimiento al programas y normas en la materia. Para identificar los peligros y evaluar los riesgos de salud e higiene en el trabajo se cuenta con el siguiente procedimiento:

PROCESO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS DE SALUD E HIGIENE



Parte de la cultura de cero incidentes que Grupo Bocar ha desarrollado, se enfoca en el comportamiento seguro del personal, desde la implementación de los principios absolutos de seguridad:

1. En casa me esperan, en Grupo Bocar me cuido; soy el recurso más valioso.
2. La seguridad es un acto consciente.
3. La seguridad no se compromete y es responsabilidad de todos.

Para dar cumplimiento a los objetivos se ha establecido un proceso llamado “Autoridad para detener el Trabajo” que consiste en brindar a todos los empleados la autoridad y responsabilidad de suspender alguna actividad que suponga un riesgo para los trabajadores, el medio ambiente, la maquinaria y la infraestructura; a través de este mecanismo, se involucra a todos y cada uno de los implicados con el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Por otra parte, la compañía cuenta con un Comité de Bienestar encargado de valorar las estrategias y proyectos en materia de Salud Ocupacional, con el objetivo de impactar positivamente en el bienestar de los colaboradores y sus familias. Este grupo se reúne cada tres meses y está integrado por los accionistas, el CEO, el Director de Recursos Humanos, el Asesor Médico de Grupo Bocar y otros puestos de relevancia.

El Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo se encuentra certificado por la Norma ISO45001

Se cuenta con los Comités de Seguridad de Higiene, Comité de Ergonomía y Comité de Bienestar para cuidar la salud y seguridad de los trabajadores.

A continuación, se comparten los programas en temas de salud y seguridad en el trabajo en los que participan todos los empleados y contratistas:

- **SafeStart:** Programa de concientización sobre la seguridad y desarrollo de competencias que aborda los factores humanos para la reducir los errores críticos que resultan en accidentes.
- **IPER:** Proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos de acuerdo con ISO 45001.
- **Humantech:** Software para la evaluación de riesgo ergonómico.
- **LOTO:** Proceso de identificación de energías peligrosas en los procesos y los métodos para garantizar que la maquinaria y/o equipo se encuentre debidamente apagada durante los trabajos de mantenimiento. Este procedimiento requiere aislar las fuentes de energía peligrosa durante el trabajo de reparación.
- **Células BETA:** Equipos de trabajo multidisciplinario con una función de rol de seguridad enfocado en el reporte y seguimiento a condiciones y/o comportamientos inseguros.
- **Safety Observations:** Aplicación de *benchmark* donde se registran las observaciones realizadas por motivo de comportamientos inseguros.
- **Gemba Walks:** Recorridos en área productiva con el objetivo de identificar condiciones y/o comportamientos inseguros e implementar los controles necesarios para reducir o eliminar el riesgo de algún incidente.
- **Benchmark (Gensuite):** Software utilizado para la administración de aspectos de seguridad y medio ambiente como lo son: *Safety Observation, Action Tracking System, Incidents and Measurements y Sustainability Reporting.*
- **ATS (Action Tracking System):** Aplicación de *benchmark* donde se registran condiciones inseguras y se da seguimiento a hallazgos identificados durante *gemba walks*, auditorías internas y externas, inspecciones, etc.
- **Vehículos Industriales:** Proceso de implementación de controles de seguridad para reducir o eliminar el riesgo de algún incidente referente a la operación de vehículos industriales como lo son: montacargas, *milk run*, grúas, elevadores, etc.

En Grupo Bocar todo el equipo es responsable de demostrar comportamientos que fomenten la salud y promuevan la seguridad, así como de reportar cualquier riesgo en perjuicio del personal o de terceros.

La empresa comparte con orgullo que, gracias al Sistema de Gestión Integral de Salud y Seguridad, no fueron registradas fatalidades ni lesiones graves durante el año 2022.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Como parte de la implementación del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo en 2022, se proporcionaron 114,843 horas de capacitación en temas de salud a 8,685 los colaboradores.

Para la detección de las necesidades de capacitación en materia de salud y seguridad la compañía se apoya en el siguiente proceso:

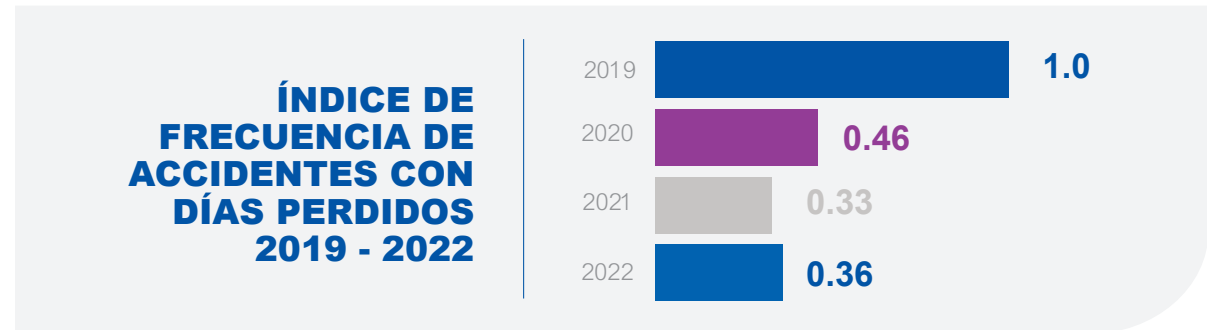


Por medio de estos lineamientos se identifican las necesidades de capacitación y se desarrolla el plan ad hoc a través de:

- Programa de inducción en temas de salud y seguridad.
- Programas de formación y simulación en temas de seguridad y salud.
- Programa de reforzos anuales en temas de salud y seguridad a los colaboradores
- Capacitación en metodología *SafeStart*, cursos específicos de creación de cultura de seguridad laboral
- Programa anual de capacitación a brigadas de emergencias

El Instituto Bocar (LMS) es un sistema de administración de aprendizaje electrónico, en donde se gestionan los cursos *e-learning* y con una plataforma Moodle, que está diseñada para proporcionarle a los instructores, administradores y colaboradores un sistema integrado que crea ambientes de aprendizaje personalizados.

En Grupo Bocar se trabaja en la prevención de incidentes por lo que a través de la implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha logrado una reducción de 1.0 a 0.36 en el índice de frecuencia de accidentes con días perdidos tomando como referencia el 2019.



SALUD Y BIENESTAR

Para Grupo Bocar es de alta importancia la promoción cambios positivos en la salud de nuestra gente. Con este enfoque se desarrollan campañas de salud preventiva que detecten, prevengan y controlen enfermedades que puedan poner en riesgo la salud integral de las personas. Durante el año se generaron un total de; 11 campañas de nutrición, nueve campañas de psicología y 11 campañas de salud ocupacional durante 2022.

**Campañas de nutrición:
4,772 participantes**

**Campañas de psicología:
22,383 participantes**

**Campañas de salud ocupacional:
31,865 participantes**

Asimismo, se realizan exámenes médicos periódicos al personal interno y externo que se encuentra ocupacionalmente expuesto a alguna condición de riesgo. Todos los resultados de las valoraciones médicas se anotan en el sistema de administración de incidentes y enfermedades en Fortia. Los incidentes son registrados a través del *Initial Injury Reports* en la aplicación de *incidents and measurements de benchmark*.

Los programas de salud también cuentan con el apoyo de instituciones con las que se han generado alianzas como el IMSS, la Secretaría de Salud, el Instituto de la Mujer y asociaciones civiles entre otras.

Programa de Salud

- Vigilancia médica
- Servicio Médico Integral
- Examen médico periódico POE (Personal Ocupacionalmente Expuesto)
- Valoraciones médicas a personal interno y externo para trabajos de alto riesgo
- Semana de salud ocupacional
- Programa EVIS
- Orienta PAE

Las campañas educativas suman al objetivo de mejorar la calidad y estilo de vida de los trabajadores. Además del programa de salud preventiva que se implementa a través de psicólogos y nutriólogos de planta, para ello se cuenta con asesoría telefónica personalizada y conferencias mensuales, a colaboradores y sus familias, con la plataforma Orienta PAE (Programa de asistencia al empleado), en temas psicológicos, legales, salud, nutricionales, financieros y de veterinaria. Con estas acciones se robustece uno de los principales objetivos de Grupo Bocar: cuidar de las personas.

Programa de Salud Preventiva

- Nutritips: Información nutricional encaminados a educar y fomentar una mejor nutrición.
- Alimento estrella: Cada mes se envía información detallada de los beneficios de algún alimento nutritivo.
- Prevención de adicciones: Curso en Instituto Bocar con la información de las adicciones, así como se hace una campaña en todas las plantas para difundir a los colaboradores.
- Actividad Física: Se realizan carreras presenciales y/o virtuales.
- Manejo del estrés: Campañas para poder identificar los signos y síntomas para detectarlo.

Consultas médicas: 38,487

Consultas nutricionales: 5,450

Consultas de psicología: 3,891

Consultas de fisioterapia: 1,967

PROGRAMA EVIS

El programa EVIS (Estilo de Vida Saludable) lleva más de 10 años cuidando de la salud de los colaboradores en donde se fomentan hábitos como la buena alimentación, salud mental y revisiones médicas periódicas para la detección oportuna de enfermedades.

Programa EVIS

1. Pausas activas
2. Química Sanguínea EVIS
3. Reto Bocar
4. Propuesta Nutritiva
5. Runners

BENEFICIOS MÉXICO

Grupo Bocar tiene como uno de sus objetivos, otorgar prestaciones superiores a los establecidos por la ley con la finalidad de impactar positivamente en la calidad de vida de los colaboradores. En el caso del personal sindicalizado, las prestaciones quedan asentadas a través del contrato colectivo.

Todos los empleados que desempeñan jornadas de tiempo completo, reciben las siguientes prestaciones:

- Servicio médico
- Fondo de ahorro
- Servicio de comedor (subsidiado)
- Vales de despensa
- Fondo de ahorro
- Días de vacaciones con base en la ley y superiores.
- Prima vacacional superior al mínimo de ley
- Días festivos pagados al año con base en la ley
- Aguinaldo superior al mínimo de ley
- Seguro de vida

ESTADOS UNIDOS

Las prestaciones para los trabajadores en Estados Unidos al igual que en México son superiores a los de la ley. Los beneficios incluyen a su cónyuge e hijos hasta los 26 años.

Las prestaciones para empleados de jornada de tiempo completo y por horas, son las siguientes:

- Servicio médico y dental
- Seguro Oftalmológico
- Seguro de Gastos médicos
- Cuenta de Gastos Flexibles Gastos Médicos
- Cuenta de Gastos Flexibles para cuidado de dependientes
- Seguro por discapacidad a corto y largo plazo
- Seguro de vida para el trabajador, y opcional para cónyuge e hijos dependientes
- Programa de ahorro para el retiro 401K
- 40 a 160 horas de vacaciones anuales
- 10 días festivos pagados al año
- Programa de asistencia al empleado
- Una semana de permiso parental por nacimiento o adopción de hija o hijo

PERMISO PARENTAL

El permiso parental es un derecho que debe ser cuidado y promovido. Grupo Bocar apoya a los colaboradores a través de espacios que les permitan atender la llegada de un nuevo miembro de la familia.

Durante 2022, 82 mujeres tuvieron derecho a permiso parental de las cuáles el 72% regresaron una vez concluido el periodo; asimismo, 205 hombres tuvieron derecho a permiso parental de los cuáles el 89% regresaron una vez concluido la licencia.

De las 82 mujeres que tuvieron permiso parental el 72% se reintegraron al trabajo

De las 205 hombres que tuvieron permiso parental el 89% se reintegraron al trabajo

PLAN DE PENSIONES

En México, el plan de pensiones tiene como objetivo otorgar un beneficio adicional y complementario al previsto por la ley del Instituto Mexicano del Seguro Social, para ello la empresa cuenta con una reserva contable que se integra de la acumulación de los beneficios previstos en el plan y que se ve reflejado en los estados financiero.

Para tales efectos, se cuenta con una política de Plan de Retiro en donde se establecen los lineamientos del plan de retiro y el pago de beneficio para colaboradores no sindicalizados.

Los tipos de planes de retiro con los que se cuenta son:

- Retiro normal
- No ejercicio del derecho de retiro
- Retiro anticipado

El plan de pensiones para Estados Unidos se llama “Programa de inversión 401(k) – Empower”, en éste, el colaborador puede empezar a realizar contribuciones después de permanecer seis meses en el empleo.

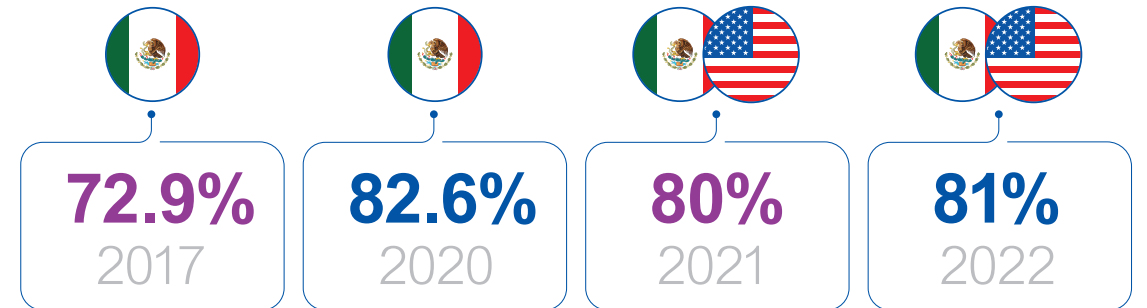
Este programa ofrece a los trabajadores la oportunidad de invertir en su futuro por medio de contribuciones voluntarias, adicionales a las aportaciones que realiza la empresa, en el caso de las jubilaciones la empresa iguala hasta el 5% de las contribuciones hechas por los colaboradores.

SEPARACIÓN DE LA EMPRESA

La empresa cuenta con una política de separación de sus empleados, en donde se establecen los lineamientos de personal sindicalizado y no sindicalizado de manera oportuna, en cumplimiento con la legislación aplicable y que asimismo establece las indemnizaciones por rescisión de contrato.

ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Para Grupo Bocar es importante escuchar las opiniones de los miembros del equipo, para tal efecto en noviembre y diciembre de 2022 fue aplicada la encuesta ECO en la que participaron 7,419 empleados en México y 330 en Estados Unidos, obteniendo como resultado un 81% de satisfacción por parte de los empleados.



PLANETA

Grupo Bocar: enfocados en un negocio que cuida el planeta

Acerca de
Grupo Bocar

Nuestra
Empresa

ESG y
Sostenibilidad

Gobernanza
y Gestión

Nuestra
Gente

Planeta

Prosperidad,
nuestra comunidad.

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad

Tópico	Indicador	Unidad de medida	Valor
Energía	Consumo total de energía en la organización	KWh	273,788,448
Cambio Climático	Emisiones de CO2 (alcance 1)	Tons CO2	60,231.32
	Emisiones de CO2 (alcance 2)	Tons CO2	99,674.83
	Intensidad de las emisiones	CO2e / Ton PT	1.34
Materiales y Residuos	Residuos generados	Tons	21,726.25
	Consumo de Agua	ML	262.94
	Extracción de Agua	ML	423.92
Recurso Hídrico	Porcentaje de aguas residuales tratadas en plantas propias y municipales	%	82.70
Vertido de Aguas	Vertido de Aguas	ML	322.98



COMPROMISO BOCAR CON EL MEDIO AMBIENTE

Grupo Bocar está comprometido el cuidado del medio ambiente. El objetivo es reducir al máximo el impacto a través de la ejecución de las mejores prácticas, certificaciones y la utilización de tecnología innovadora y eficiente. El enfoque de precaución de la compañía tiene como meta evitar daños irreversibles al planeta.

La gestión sostenible de la compañía mantiene un compromiso de apego a la legislación aplicable en cada uno de los procesos en los países en donde se tienen operaciones; asimismo, para robustecer el enfoque, se han adherido a altos estándares y normas internacionales.

Gestión Sostenible de Grupo Bocar

Se trabaja continuamente en iniciativas y proyectos en torno a los siguientes principios:

- Reducción de la huella de carbono en las operaciones a través de iniciativas orientadas a la eficiencia energética.
- Eficiencia en el consumo de agua potable.
- Reducción de la generación de residuos y su envío al relleno sanitario.
- Fortalecimiento de una cultura organizacional para la protección del medioambiente y el bienestar de los empleados.

CONSUMO ENERGÉTICO

Se tiene el firme compromiso de reducir el consumo y hacer un uso eficiente de la energía, para ello se implementa el Procedimiento de Eficiencia de Energía Eléctrica y la Estandarización de Objetos Particulares por planta.

El total de consumo energético en 2022 fue de 273,788,448 kWh, el 15% equivale al consumo de calefacción y el 8% fue ocasionado por la refrigeración. Para calcular el consumo se cuenta con la plataforma *Power Monitoring Expert* (PME) que facilita redes eléctricas confiables. En el 2022, se registró un incremento del 3% en el consumo energético como consecuencia del incremento de la producción; pero en contraparte, se generó una reducción de emisiones absolutas de alcance 2 de 5.14% del 2021 al año 2022.

Se cuenta con objetivos de reducción de consumo de energía por planta y para ello, se elabora un manual para el uso eficiente de energía. Los esfuerzos para disminuir el consumo de energía se orientan hacia:



Reducción de temperaturas en los procesos para disminuir la electricidad y el gas.



Adquisición de equipos con certificaciones de eficiencia energética



Cambio de luminarias a LEDs en almacenes y oficinas.

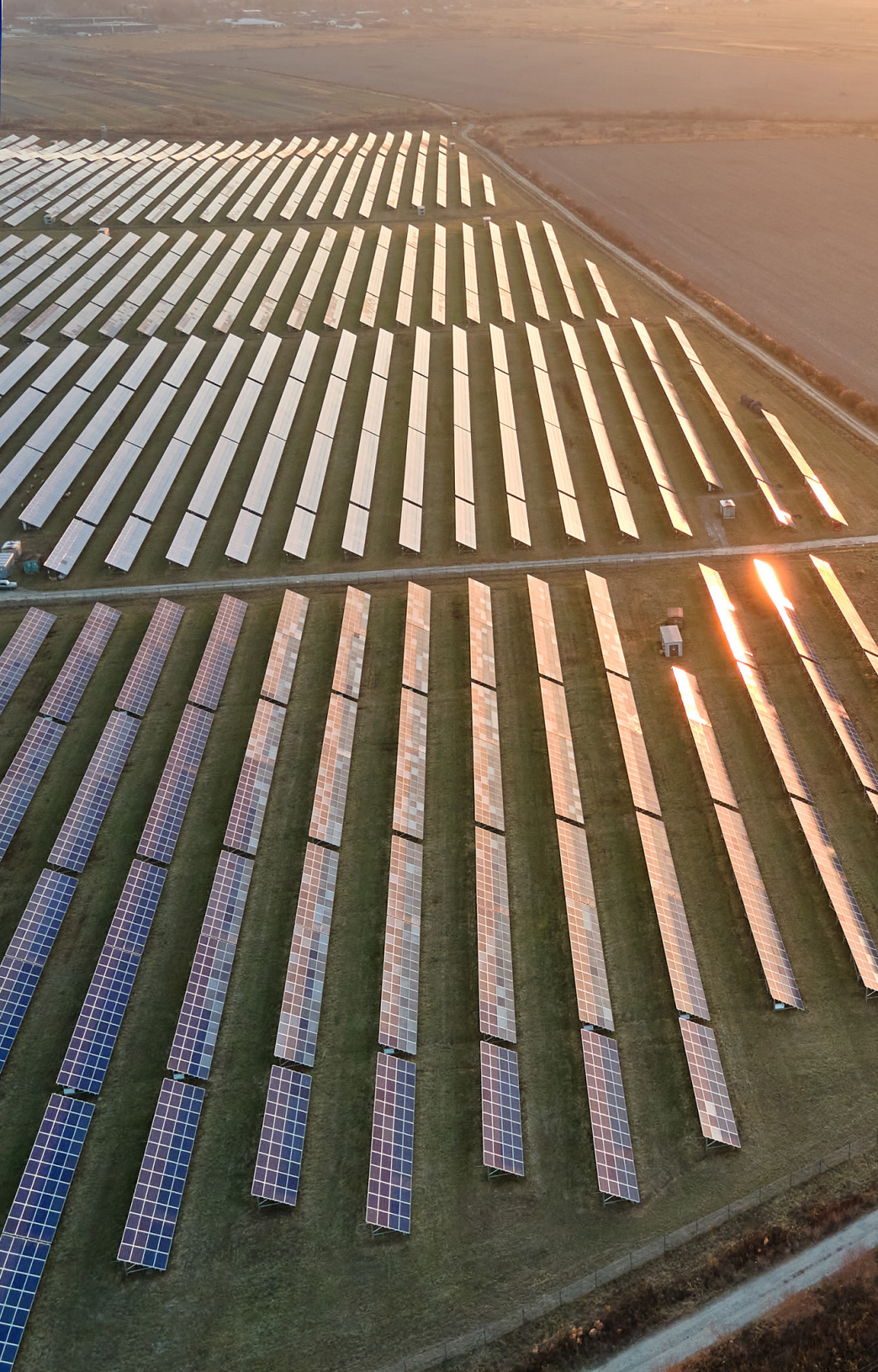


Sensibilización ambiental y en cambio climático para empleados.



+90% del consumo de electricidad proviene de un proceso de cogeneración con bajo factor de emisiones.





EMISIONES DIRECTAS DE GEI

La compañía tiene la responsabilidad de implementar estrategias que contribuyan con la reducción y mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) generadas por la operación. El compromiso está enfocado en la reducción de las emisiones en los alcances 1 y 2 en conformidad con las metas establecidas por la iniciativa *Science Base Target* (SBTi) para el 2030.

Las emisiones de GEI alcance 1 y 2 de Grupo Bocar fueron de 159,906.67 toneladas de CO₂ equivalente con una intensidad de las emisiones de 1.34, el cual se calculó dividiendo el total de toneladas de CO₂ equivalentes absolutas entre el total de toneladas de producto terminado del periodo generado por el uso de gas natural para la operación de hornos de fusión y tratamiento térmico.

Durante 2022 se generaron 60,231.32 toneladas métrica de emisiones directas de GEI (alcance 1), estos gases se contabilizan utilizando el Protocolo GEI y cubre las emisiones de los siete Gases de Efecto Invernadero que establece el Protocolo de Kioto.

Compromiso Bocar

Grupo Bocar se compromete a reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 en un 46,2% para 2030 con respecto al año base 2019. También se responsabiliza para disminuir las emisiones absolutas de GEI de alcance 3 de bienes y servicios adquiridos en un 42,0% para 2030 a partir del año base 2021.

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO

Gases	Unidad	2022
NO2	ppm	125
SOx	ppm	8.74
COP	kg	2.39
COV	kg	30.03
HAP	NG	NG
PM	mg/m3	11611.91

NG: No se generó HAP

La medición de estos gases se base en las metodologías:

- Medición directa
- Cálculos de ingeniería
- Factores de emisión de contaminantes en el aire
- Balance de materiales
- Panel intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC)

En cuanto a las emisiones de GEI (alcance 2) se realizó la compra de energía de 99,674.83 toneladas métricas de CO₂ equivalente.

Gases de Efecto Invernadero Alcance 1 y Alcance 2 / Total de Emisiones

Indicador	Unidad	2022
Emisiones GEI Alcance 1	Ton CO ₂ eq	60,231.32
Emisiones GEI Alcance 2	Ton CO ₂ eq	99,674.83
Intensidad de las emisiones	CO ₂ eq / Ton PT	1,34
Total Emisiones GEI Alcance 1 y 2	Ton	159,906.15

Año	Ton CO ₂ eq Alcance 1	Ton CO ₂ eq Alcance 2	Ton CO ₂ eq Alcance 1 + Alcance 2	Ton PT	Ton CO ₂ eq /Ton PT	Reducción Ton CO ₂ eq Absolutas	Reducción Ton CO ₂ eq Normalizadas
2019	55,188.28	119,075.65	174,263.94	116,182	1.50	0.00%	0.00%
2020	47,500.17	102,810.31	150,310.48	105,004	1.43	13.75%	4.56%
2021	56,810.76	91756.32	148,567.07	109,771	1.35	10.57%	9.77%
2022	60,231.32	99,674.83	159,906.15	118,425	1.34	9.92%	10.37%

El 10.37% de reducción de tonelada de CO₂eq normalizadas es respecto a nuestra línea base del 2019, mostrando una disminución significativa.



GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

Como empresa, se tiene la consciencia del valor del cuidado del agua. Grupo Bocar ha asumido desde sus orígenes el compromiso de reducir la huella hídrica en todas las operaciones y unidades de negocio.

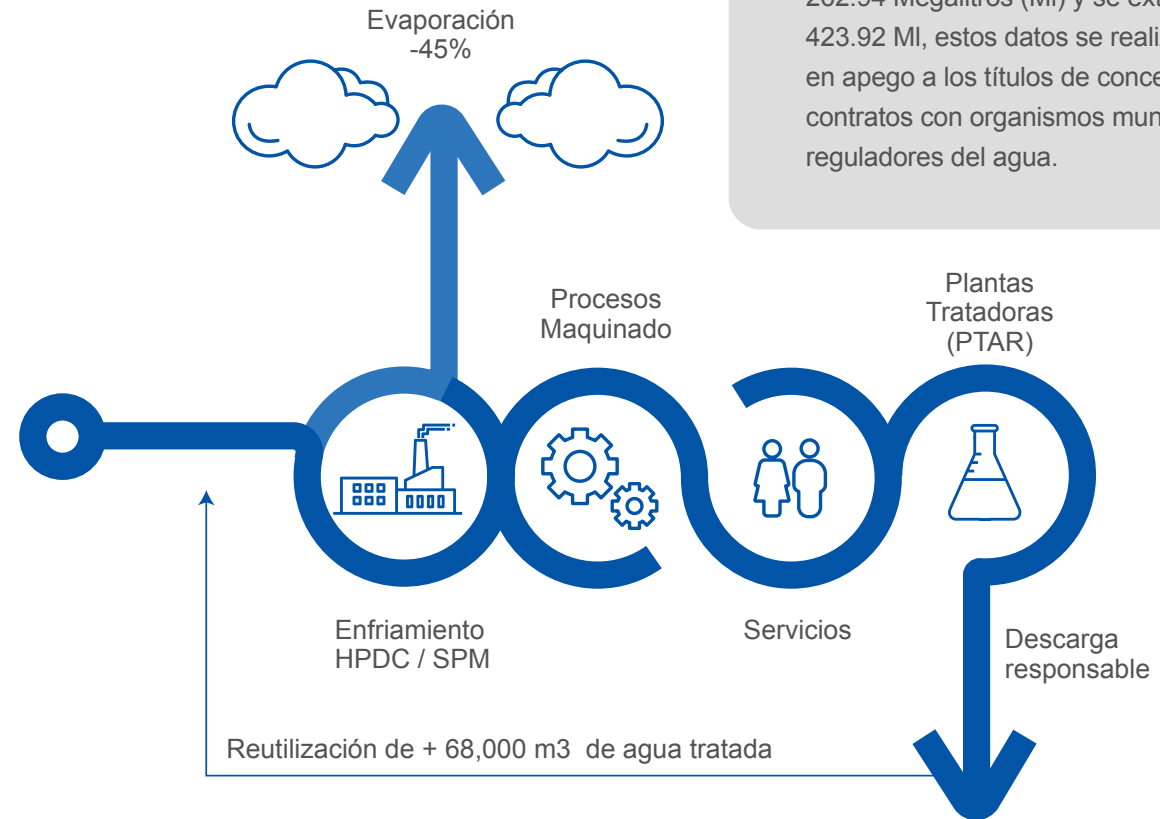
La estrategia del cuidado del agua tiene como misión gestionar el consumo hídrico para soportar la sustentabilidad y el crecimiento del negocio mediante el establecimiento y monitoreo de estándares operativos, proyectos especializados, identificación y mitigación de riesgos, así como la difusión y el entendimiento del uso del agua en las plantas.

Como resultado de la visión de la empresa en cuestión de agua al 2022, se logró la disminución del uso en un 20% con relación a la línea base del 2015, así como la estandarización de la calidad y el desarrollo de un esquema ZLD (cero descargas líquidas). Hoy la empresa se propone nuevos retos para seguir disminuyendo el impacto y la huella hídrica.

Visión 2030

- **Al menos el 20% del suministro general del agua proveniente de fuentes alternas (reúso/pluvial)**
- **Vinculación de la información relacionada a consumos y sistemas de agua con industria 4.0**
- **Formalización de mitigación de riesgos hídricos y cumplimiento legal**

CONSUMO DE AGUA EN BOCAR



CONSUMO DE AGUA

En 2022 el consumo de agua fue de 262.94 Megalitros (MI) y se extrajeron 423.92 MI, estos datos se realizaron en apego a los títulos de concesión y contratos con organismos municipales reguladores del agua.

CONSUMO DE AGUA POR PLANTA

Plantas Productivas	Auma Chihuahua	Auma Tec	Auma Saltillo	Auma San Luis Potosí	Bocar Lerma	Fugra Lerma	Plastic Tec Lerma	Plastic Tec SLP	Bocar US
Consumo de agua en Megalitros (MI)	69.32	5.83	62.29	33.12	31.97	34.30	5.77	1.27	19.06

EXTRACCIÓN DE AGUA

La extracción de agua tiene distintos impactos de acuerdo con las diversas zonas geográficas, para este efecto se utilizan los atlas de referencia de la herramienta *Aqueduct* del *World Resources Institute* que mapea el estrés hídrico y otros temas de riesgo de disponibilidad de agua.

Para contar con información exacta sobre los volúmenes de extracción, se monitorean de forma constante las entradas a los distintos procesos y servicios. Al mismo tiempo, se mantiene un registro continuo de las calidades y volúmenes tanto de agua residual tratada o descargada.

En Grupo Bocar se han establecido metas y objetivos corporativos relacionadas con el agua, asunto que se gestiona a través de la Gerencia de Infraestructura que abarca la operación de la empresa en México y Estados Unidos.

Esta área evalúa los aspectos de desempeño de cada locación, el estrés hídrico de acuerdo con indicadores de riesgo de disponibilidad física (*Aqueduct*, *WRI*), las inversiones

EXTRACCIÓN DE AGUA GRUPO BOCAR 2022

Origen de la fuente de agua	Megalitros (MI)
Agua superficial	0
Agua subterránea	316.21
Agua marina	0
Agua producida	0
Agua de terceros	107.71
Agua dulce (total de sólidos disueltos < 1,000 mg/l)	423.92
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1,000 mg/l)	0

proyectadas asociadas a los sistemas, requerimientos de estándares como ISO 14001, proyecciones asociadas a los procesos productivos como incremento de capacidad o requerimientos de calidades específicas, y otros lineamientos legales aplicables.

En México, existe una interacción directa con la Conagua y con los organismos reguladores locales para asegurar una gestión responsable, respetando los volúmenes concesionados y/o pactados contractualmente, así como la

calidad del agua residual tratada y descargada.

Entre 2015 y 2022 se logró reducir el consumo de agua en 20.2% con respecto al crecimiento del negocio, y para el 2030 la meta es lograr al menos otro 20% a través de iniciativas relacionadas con reúso, tecnologías en proceso más eficientes y utilización de fuentes alternas de menor impacto ambiental como la pluvial.

Entre 2015 y 2022 se redujo el consumo de agua en un 20.2% con respecto al crecimiento del negocio.

Compromiso al 2030 es reducir un 20% el consumo de agua a través de iniciativas de reúso, tecnologías más eficientes y utilización de fuentes de menor impacto ambiental como la pluvial.

Desde 2020, se alcanzó la calificación A- en el cuestionario de seguridad hídrica del CDP que nos ubica en la categoría de liderazgo, por encima del promedio de la industria del transporte.





La compañía mantiene una interacción continua con los clientes a través de plataformas como *Carbon Disclosure Project (CDP)* y con la aplicación de cuestionarios como el de seguridad hídrica (*Water Security Questionnaire*), en donde se reportan y evalúan impactos del negocio, estrategia, gobernanza, metas y objetivos, vinculación con cadena de suministro, evaluación de riesgos hídricos y su respuesta, contabilidad y oportunidades relacionadas con el agua, entre otras.

El consumo se reporta anualmente por medio del cuestionario del organismo internacional *Water Security* el cual se encuentra alineado al *CDP*. Asimismo, se determina las zonas de estrés hídrico con la misma metodología aprobada por el *CDP* y *Water Risk Atlas (Aqueduct)* del *World Resources Institute*, en donde se definen las categorías de Riesgo de Disponibilidad (*Physical Risks Quantity*).

Los principales riesgos asociados al mal uso son:

- Disminución de agua en mantos acuíferos
- Variación estacional y anual
- Inundaciones por ríos
- Sequías extremas.

Entre las acciones que se desarrollan para monitorear y reducir el riesgo asociados al agua se encuentran:

- Estudios bianuales por planta conocer los niveles estático y dinámico de los pozos profundos.
- Estudios geofísico-eléctricos para conocer el estado de los estratos geológicos y mantos acuíferos para tener mayor certeza de factibilidad de nuevas perforaciones de pozos profundos y/o el estado de los actuales.

VERTIDOS DE AGUA

Para el vertido de aguas de procesos productivos y de aguas tratadas en bienes nacionales, drenajes municipales y/o reúso se cumple con las normas de salud ambiental y de medio ambiente vigentes.

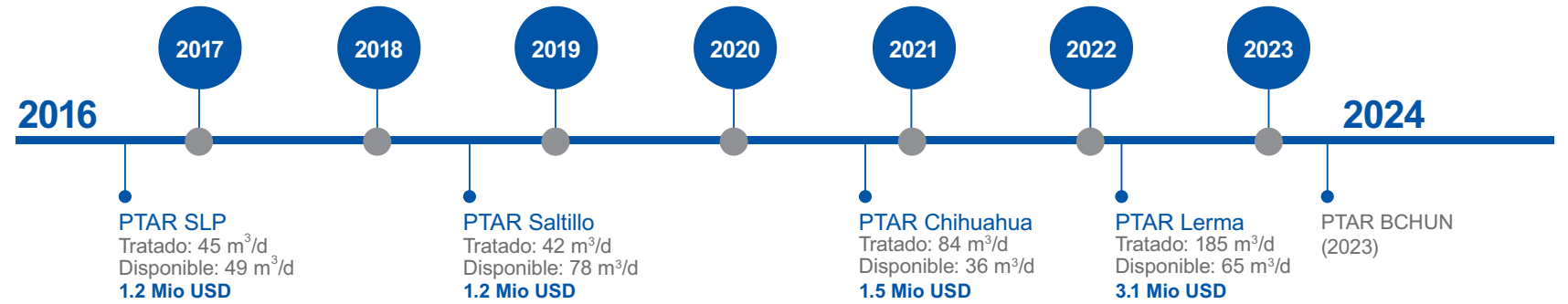
Se cuenta con una matriz RACI (responsable, autoridad, consultado e informado) que se trabaja de manera conjunta con las partes interesadas en donde se establecen los roles y responsabilidades de cada una de las áreas que tienen interacción directa con la gestión de los sistemas del agua.

En esta matriz se agrupan tareas en tres bloques: estándares y documentación, operación y mantenimiento y monitoreo y control. Se ha invertido en plantas de tratamiento de agua de última generación que van más allá de los requisitos legales para las plantas de Auma Chihuahua, Auma Saltillo, Auma San Luis Potosí y el complejo Lerma que permiten obtener una calidad superior de agua tratada y que, además, están alineados con la estrategia y la hoja de ruta de la organización en temas hídricos.

Vertidos de aguas residuales en Megalitros

- Aguas subterráneas: 62.20
- Aguas de terceros: 99.79
- Agua dulce: 71.95
- Otras aguas: 89.04

LÍNEA DE TIEMPO PLANTA TRATADORA DE AGUAS RESIDUALES



PROCESOS PARA EL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES TRATADORAS

	Fisicoquímico por flotación (tratamiento de aguas de proceso)	MBR (Reactor por biomembrana), calidad de agua tratada: ultrafiltración	Sistema terciario con ósmosis inversa
Auma Chihuahua	★	★	★
Auma Saltillo	★	★	★
Auma San Luis Potosí	★	★	
Auma Tec	★		
Complejo Lerma	★	★	★
Bocar US			

En 2019 Grupo Bocar recibió el reconocimiento del *Aquatech Latam Awards* como uno de los mejores proyectos técnicos en Latinoamérica en la transición de economía circular del agua.



MANEJO DE AGUAS RESIDUALES

Las aguas residuales que se generan a partir de los diversos procesos son manejadas responsablemente y con apego a las normativas aplicables. Grupo Bocar cuenta con plantas tratadoras de última generación que permiten tratar las aguas residuales internamente, asegurando la efectividad del proceso y permitiendo esquemas de reutilización.

En 2022, el 82.7% de las aguas residuales recibieron algún grado de tratamiento interno y el resto en plantas municipales, con las cuales se tiene una interacción continua. Para 2030, al menos el 97% de las aguas residuales se tratarán internamente.

El 82.7% de las aguas residuales fueron tratadas en plantas propias.

El compromiso al 2030 es que el 97% de las aguas residuales sean tratadas internamente.

Los principales impactos ambientales relacionados al agua se pueden acotar a dos rubros principales: el asociado a la extracción y el de los vertidos.

ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

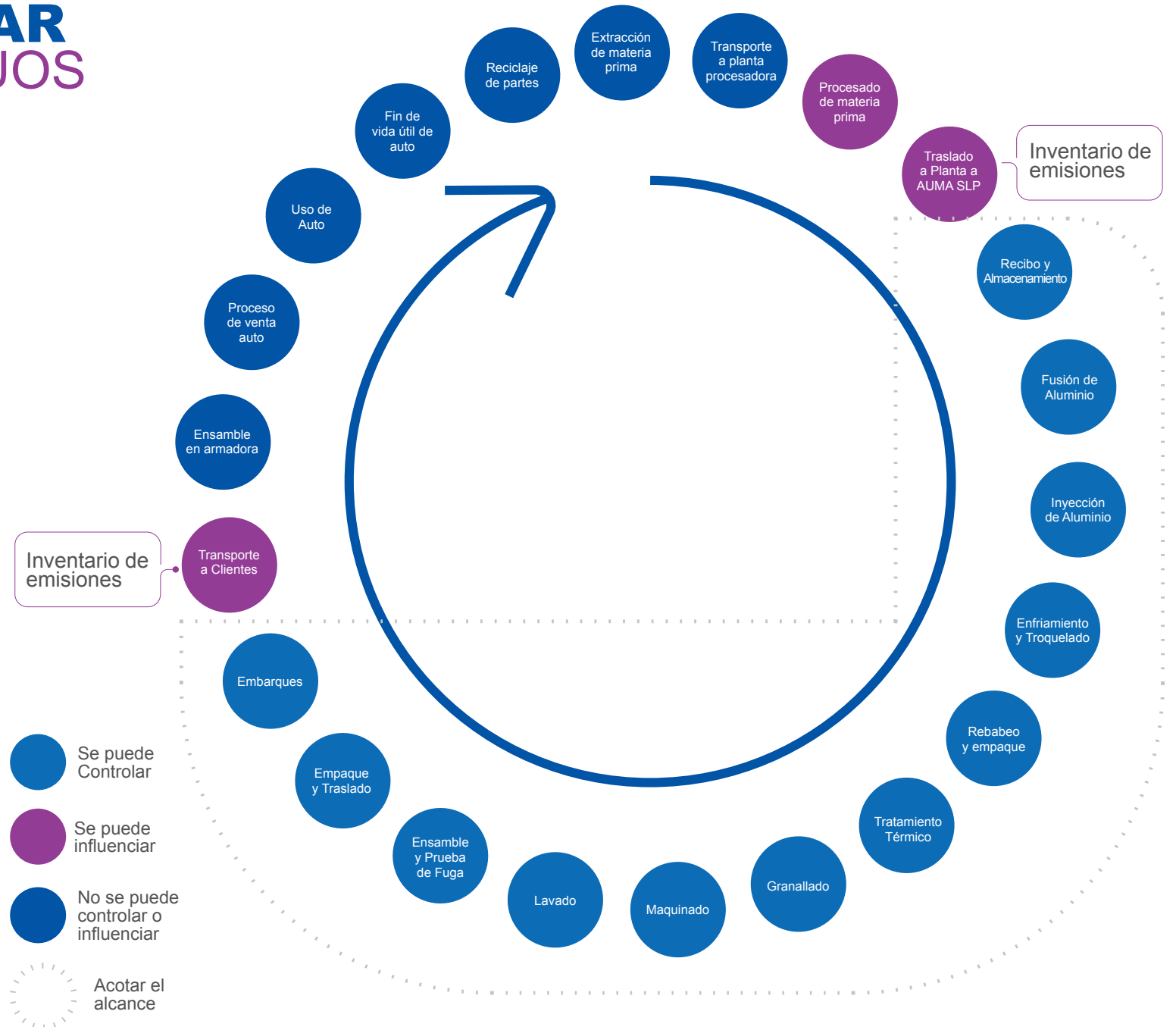
En Grupo Bocar se cuida la disposición adecuada de los residuos para reducir el impacto de las actividades en el medio ambiente y generar la mayor eficiencia en el uso de los recursos naturales.

La implementación de un modelo de economía circular facilitar el reciclaje de los residuos, principalmente el aluminio, que por sus propiedades puede ser reciclado una y otra vez sin perder sus características originales, es decir que todo lo vinculado a este material puede ser rediseñado, remanufacturado, reusado y reciclado; lo cual permite alinear estos procesos a las mejores prácticas ambientales.

En el año 2022 se generaron un total de 21,726,246 kg de residuos, de los cuales 616,800.30 kg son residuos peligrosos y 21,109,445.21 kg son residuos de manejo especial (no peligrosos) que fueron dispuestos de acuerdo con la normatividad aplicable.

Los tres grandes principios de la economía circular consisten en: eliminar residuos y contaminación desde el diseño, mantener productos y materiales en uso y regenerar sistemas naturales. Para lograrlo, Grupo Bocar evalúa seis elementos estratégicos:

1. Rediseño
2. Reducción, reciclaje y reúso
3. Aprovechamiento de residuos orgánicos
4. Prevención y manejo de residuos peligrosos
5. Compras y proveeduría
6. Capacitaciones internas



RESIDUOS A CONFINAMIENTO POR PLANTA

Plantas	2021			2022		
	Total residuos (kg)	Total residuos confinamiento (kg)	% Residuos a confinamiento	Total residuos (kg)	Total residuos confinamiento (kg)	% Residuos a confinamiento
Bocar Lerma	888,610	51,865	5.84%	1,145,056	63,550	5.55%
Auma Chihuahua	3,387,974	150,898	4.45%	3,495,569	166,226	4.76%
Auma Saltillo	1,827,987	145,217	7.94%	2,306,258	188,243	8.16%
Auma San Luis Potosí	978,071	120,010	12.27%	1,200,913	131,050	10.91%
Auma Tec	574,421	46,486	8.09%	793,627	39,662	5.00%
Fugra	14,751,519	10,535,204	71.42%	11,832,816	8,286,870	70.03%
Plastic Tec Lerma	641,005	129,070	20.14%	590,293	74,160	12.56%
Plastic Tec San Luis Potosí	480,869	53,954	11.22%	361,713	38,870	10.75%

Durante este periodo de reporte, el 41% de los residuos generados en Grupo Bocar se enviaron a confinamiento, que representa una reducción de 12% entre el año 2019 y el 2022. El compromiso de la empresa es llegar a una reducción del 17% de residuos dispuestos en confinamiento al 2029, tomando como línea base el 2022.

Adicionalmente, se cuenta con un sistema de gestión de residuos en donde se define la disposición final considerando: incineración, relleno sanitario y reciclado.

Durante el periodo de este informe, se generaron 12,701,148 toneladas métricas de residuos destinados a no confinamiento (reciclado, composta e incinerado), de los cuales 614,178 toneladas métricas son peligrosos y 12,086,970 no peligrosos.

En cuanto a los residuos destinados a su eliminación se generaron 9,025,097.03 toneladas de los cuales 9,022,475.20 no peligrosos y 2,621.83 toneladas peligrosos que se destinaron a incineración con recuperación energética.



BOCAR GROUP MATERIAL USAGE



PROSPERIDAD, Y NUESTRA COMUNIDAD

*Las Comunidades en donde
opera Grupo Bocar*

Acerca de
Grupo Bocar

ESG y
Sostenibilidad

Nuestra
Gente

**Prosperidad,
nuestra comunidad.**

Nuestra
Empresa

Gobernanza
y Gestión

Planeta

Acerca de GRI
Reporte de
Sostenibilidad

NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

Grupo Bocar está comprometido con la reducción de las desigualdades y con la contribución al desarrollo sostenible de las comunidades en donde se tiene presencia. Con las diversas acciones se busca atender las necesidades y expectativas de las comunidades y ayudar a los diversos grupos que viven en situación de vulnerabilidad.

Para ayudar a la transformación de las comunidades, se han desarrollado estrategias que atienden tanto las necesidades de los colaboradores como las de las comunidades y del planeta en el alcance de las operaciones.

RESULTADOS COMUNIDAD 2022

Eje	Tópico	Indicador	Unidad de medida	Value
	Diagnóstico Comunitario	Donación para la rehabilitación del parque infantil	\$MX	600,000
Comunidad Bocar	Voluntariado Corporativo	Total de horas de voluntariado	Horas	988
		Total de voluntarios	Personas	261
		Total de personas beneficiadas	Personas	1,327
	Casas Hogar	Total de casas hogares beneficiadas	Cantidad	4

Iniciativas con la comunidad

- **Diagnóstico comunitario en alianza con Funsalud.**
- **Voluntariado corporativo**
- **Fundación Familia Bocar**
- **Programa de aprendices**
- **Programa de ingenieros en entrenamiento**

DIAGNÓSTICO COMUNITARIO EN ALIANZA CON FUNSALUD

Durante 2022, en alianza con Funsalud realizamos un diagnóstico comunitario integral en materia de salud, que incluyó a los colaboradores de las plantas de plásticos y de aluminio en el municipio de Villa de Hidalgo, San Luis Potosí, México.

El objetivo de la evaluación fue obtener información estratégica que oriente el diseño de intervenciones públicas y privadas encaminadas a reducir las inequidades en salud y elevar la calidad de vida de la comunidad.

De los resultados obtenidos en este diagnóstico, se identificó que la comunidad no cuenta con espacios al aire libre que permitan el esparcimiento. Por este motivo, en alianza con las autoridades municipales de Villa de Hidalgo, la Fundación *Placemaking* y la comunidad, en 2023 se rehabilitará un parque infantil ubicado dentro del deportivo municipal que permitirá a la comunidad fomentar actividades recreativas y de integración familiar, fortaleciendo la calidad de vida de sus usuarios.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El voluntariado corporativo de Grupo Bocar ha sido implementado en alianza con Fundación Familia Bocar, el cual busca desarrollar personas con mayor sensibilidad y compromiso comunitario en apoyo a las causas sociales de educación, casas hogar y atención a emergencias.

Este programa busca motivar a los colaboradores a realizar trabajo voluntario en beneficio de la comunidad y por ello, se han desarrollado diversos proyectos de acción social que apoyen a grupos en situación de vulnerabilidad.

Se realizan principalmente dos tipos de actividades: asistencial y/o filantrópica (donaciones en especie) y jornadas; que tienen como objetivo rehabilitar espacios de las organizaciones o escuelas (pintura, limpieza, ordenamiento) e implementar actividades que impulsen el desarrollo personal y profesional de niños y jóvenes.

Las actividades filantrópicas y/o asistenciales se realizan en favor de alguna organización de la sociedad civil aliada; por ejemplo, en el año 2022 se llevó a cabo una colecta de juguetes para beneficiar niños de escasos recursos del Centro Educativo Siembra y Cosecha en el estado de Chihuahua, México.

Asimismo, durante el periodo de este reporte se invirtieron 988 horas de voluntariado corporativo en cinco jornadas en las sedes de CDMX, Lerma y Chihuahua con la participación de 261 voluntarios, beneficiando a un total de 1,327 personas pertenecientes a cuatro organizaciones civiles:

- Ciudad de México: APAC, I.A.P.
- Lerma: Casa Hogar Alegría, A.C.
- Chihuahua: Colegio Riberas y Centro Educativo Siembra y Cosecha





FUNDACIÓN “FAMILIA BOCAR”

La fundación promueve una cultura de responsabilidad social corporativa que contribuya al bienestar de la sociedad, identificando las necesidades sociales del entorno y colaborando en su solución, para impulsar el desarrollo y la mejora en la calidad de vida de las personas.

En el 2020, la fundación quedó constituida formalmente para establecer un vínculo entre Grupo Bocar y la comunidad en donde se opera. El legado del señor Federico Baur y su esposa fue contribuir al desarrollo de la sociedad mediante acciones alineadas a la misión, visión y valores de la familia Baur con enfoque en tres ámbitos: educación, casas hogar y emergencias.

“Construimos oportunidades, para transformar nuestras comunidades”.

Misión:

“Apoyamos casas hogar, educación y emergencias para impulsar el desarrollo y oportunidades en nuestra comunidades”.

Valores

- **Compromiso**
- **Empatía**
- **Servicio**

CASAS HOGAR

Se busca potenciar el derecho de la infancia y juventud carente de atención parental a disfrutar de una vida digna y plena en igualdad de oportunidades.

CASAS HOGAR APOYADAS EN EL 2022

Institución	Número de beneficiarios	Tipo de apoyo
Casa Hogar Alegría	32 niñas	Manutención de las niñas y mejoramiento del sistema de seguridad privada de las casas
Juconi	20 instituciones	Pago de ingreso al congreso anual de instituciones (capacitación)

EDUCACIÓN

Se impulsa la formación escolar de los niños y jóvenes mexicanos de escasos recursos y excelencia académica.

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL APOYADAS EN EL 2022

Institución	Número de beneficiarios	Tipo de apoyo
Fundación MVS	11 estudiantes sordos	% de un año de licenciatura
SER	60 beneficiarios	Desarrollo de modelo educativo para nivel bachillerato

FONDO DE EMERGENCIAS

Con la integración de una bolsa de recursos disponibles, se busca apoyar a la población más vulnerable en caso de alguna emergencia en territorio nacional.

Como parte del compromiso con la sociedad, Fundación Familia Bocar forma parte de dos alianzas que impulsan proyectos de organizaciones de la sociedad civil para beneficiar diversos grupos en situación de vulnerabilidad: Conexiones de BYDA y Sumando para transformar que benefician a 42 instituciones.

- **Conexiones de BYDA:** en alianza con Compartamos, Gigante, Dibujando un mañana y *Save the Children* para apoyar a cinco instituciones con 370 beneficiarios.
- **Sumar para transformar:** en alianza con Nacional Monte de Piedad y Dibujando un mañana en la cual se ayudó a 37 instituciones con 2,412 beneficiarios.



INSTITUCIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL BENEFICIADAS EN 2022

Institución beneficiada	Causa	Número de beneficiarios directos	Número de beneficiarios indirectos
CEMEFI	Emergencia	1,064	4,256
Trasplante y Vida, I.A.P.	Emergencia	31	124
APAC	Emergencia	1,701	6,804
Orquesta Cámara Ciudad de México	Emergencia	30	120
Cadena, A.C.	Emergencia	1,383	5,532
Fundación ABC	Emergencia	1	4
SER	Educación	60	240
Fundación MVS	Educación	11	44
Casa Hogar Alegría, A. C.	Casas hogar	32	0
BYDA	Casas hogar	370	1,480
JUCONI	Casas hogar	20	80
Dibujando un Mañana	Casas hogar	387	NA
Nacional Monte de Piedad	Casas hogar	Pendiente del cierre de convocatoria	

GRI 2 CONTENIDOS GENERALES

Ind	Contenido	Página
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
GRI 2-1	Detalles organizacionales	8, 12, 13, 74
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	12, 13, 74
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	74
GRI 2-4	Actualización de la información	Primer Reporte
GRI 2-5	Verificación externa	Compromiso
Actividades y trabajadores		
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13, 14, 15, 16, 34
GRI 2-7	Empleados	12, 39, 40
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	No aplica
Gobernanza		
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	26, 27, 28
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	26, 27
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	4, 27
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	26, 27
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	26, 27
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4
GRI 2-15	Conflicto de intereses	35
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	36
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27, 41
GRI 2-18	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	30
GRI 2-19	Políticas de remuneración	29
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	29
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	30
Estrategia, política y prácticas		
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 20, 22, 24
GRI 2-23	Compromisos y políticas	20, 22, 23, 24, 32
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	21, 22, 23, 32

GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	36
GRI 2-26	Mecanismos de asesoramiento y plantear inquietudes	36
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y normativas	30, 31
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	18
Participación de los grupos de interés		
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21, 22, 23
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	23, 39, 40

GRI 200 DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201 Desempeño económico		
GRI 201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	51
GRI 203 impactos económicos indirectos		
GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyado	65
GRI 204 Prácticas de abastecimiento		
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	34
GRI 205 Anticorrupción		
GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	35
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	35
GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	35
GRI 206 Competencia desleal		
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y la libre competencia	31, 35
GRI 207 Fiscalidad		
GRI 207-1	Enfoque fiscal	30
GRI 207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	27, 28, 30, 31
GRI 207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	21, 22
GRI 207-4	Presentación de informes país por país	12, 13, 14, 50, 51, 74

GRI 300 MEDIO AMBIENTE

GRI 301 Materiales

GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	53, 62, 63
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados	62, 63
GRI 301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	62

GRI 302 Energía

GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	20, 53, 54
GRI 302-3	Intensidad energética	55
GRI 302-4	Reducción de consumo energético	53, 55

GRI 303 Agua y efluentes

GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	53, 57, 58, 59
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	60, 61
GRI 303-3	Extracción de agua	58
GRI 303-4	Vertido de agua	60, 61
GRI 303-5	Consumo de agua	57

GRI 305 Emisiones

GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	54, 55, 56
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	54, 55, 56
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	56
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	54, 55, 56
GRI 305-7	Óxido de nitrógeno (Nox), óxido de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	55

GRI 306 Residuos (2020)

GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	20, 62, 63
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	20, 62, 63
GRI 306-3	Residuos generados	62, 63
GRI 306-4	Residuos destinados a eliminación	62, 63
GRI 306-5	Residuos no destinados a eliminación	62, 63

GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores

GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	34
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	34

GRI 400 SOCIALES		
GRI 401 Empleo		
GRI 401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	39
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	50
GRI 401-3	Permiso parental	50
GRI 402 Relaciones trabajado-empresa		
GRI 402-1	Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	51
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	46, 47, 48, 49, 50
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46, 47
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	48, 49, 50
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46, 47, 48, 49, 50
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	48
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	49, 50
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46, 47
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	47, 48
GRI 404 Formación y educación		
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	41
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41, 42, 43
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	42
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28
GRI 405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	29
GRI 406 No discriminación		
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	40
GRI 410 Prácticas en materia de seguridad		
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	40
GRI 413 Comunidades locales		

GRI 413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	65, 66, 67, 68
-----------	---	----------------

GRI 418 Privacidad del cliente

GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	33
-----------	--	----

GRI 3 TEMAS MATERIALES

Ind	Contenido	Página
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	21, 22, 23
GRI 3-2	Lista de temas materiales	22
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	"10, 20, 21, 22, 23, 32, 33, 34, 35, 39, 40, 41, 42, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 60, 61, 62, 63, 65, 66, 67, 68"

El Reporte de Sostenibilidad 2022 de Bocar se ha elaborado en conformidad a los Estándares Universales GRI 2021, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

En este informe se incluye información de las unidades de negocio ubicadas en México y Estados Unidos: Bocar, S.A. de C.V., Plastic Tec, S.A. de C.V., Fugra, S.A. de C.V., Auma Tec, S.A. de C.V., Auma Saltillo, S.A. de C.V., Auma SLP, S.A. de C.V., Auma, S.A. de C.v., Auma Engineering Products, Inc. La sede central está ubicada en Ciudad de México. El presente reporte ha sido revisado y aprobado por Dirección General y el área legal.

Dirección: Periférico Sur 4305, Jardines en la Montaña,
Tlalpan, 14210 Ciudad de México, CDMX, México
Sitio web: <https://www.bocar.com/>

Responsable de este reporte: Diego Alemán, Director de Planeación Estratégica
E-mail de contacto: diego.aleman@bocar.com