

POR EL
**CAMINO
CORRECTO** 2023

INFORME
DE SOSTENIBILIDAD
GRUPO BOCAR

POR EL CAMINO CORRECTO

Grupo Bocar es parte de la historia de una industria que se ha convertido en motor de desarrollo para el mundo. En este viaje permanente hacia la sostenibilidad falta mucho por recorrer, pero tenemos los motivos correctos que nos impulsan a llegar cada vez más lejos: el compromiso, el talento de nuestra gente, el valor de compartir con la comunidad y el respeto por el planeta que habitamos.

Estamos listos para impulsar la evolución de la industria hacia una nueva era y nos llena de orgullo saber que vamos por el camino correcto, desarrollando un Grupo Bocar más sostenible.

CONTENIDO

Mensaje de la Dirección General 4

Somos Grupo Bocar

Razón de ser 6
Operaciones y el personal 7
Innovación y desarrollo 11
Certificaciones, reconocimientos, afiliaciones 12
Destacables 2023 13

01

Movilidad Sostenible

Materialidad y estrategia 15
Grupos de interés 18
Marco estratégico CEERO 19
Gestión en sostenibilidad 22
Cadena de suministro 23

02

Medio Ambiente

Gestión ambiental sostenible 25
Acción climática 26
Gestión de residuos 27
Uso del agua 30

03

Nuestra Gente

Potenciando el talento 33
Generación de empleo 34
Seguridad, salud y bienestar 35
JEDI: justicia, equidad, diversidad e inclusión 40
Formación y desarrollo 42
Compensaciones 47

04

Comunidad

Enlaces 50
Rehabilitación de parque 51
Fundación Familia Bocar 52
Voluntariado Bocar 55

05

Gobernanza

Ética y transparencia 58
Consejo de Administración 60
Comportamiento ético y cumplimiento 61

Acerca de este informe 65
Índice de contenidos GRI 66

Mensaje de la Dirección General

GRI: 2-22

Para Grupo Bocar, 2023 marcó el 65° aniversario desde el inicio de nuestras operaciones en México. Fue un año distinguido por iniciativas que expandieron nuestra propuesta de valor al mercado a través del desarrollo continuo de competencias. La adquisición de nuevos clientes solidificó nuestra posición en productos que contribuyen a la electrificación del sector automotriz. Además, hemos iniciado una fase de transición en el liderazgo de la empresa. En alineación con nuestro propósito de “Construir alianzas sólidas para impulsar la movilidad sustentable”, hemos dado pasos significativos en la integración de prácticas de sostenibilidad en nuestras operaciones.

Nuestros esfuerzos se han enfocado al desarrollo del marco estratégico CEERO, que tiene como objetivo promover la responsabilidad ambiental y la utilización eficiente de recursos; fomentar un ambiente laboral inclusivo; cuidar de nuestras comunidades; operar dentro de un marco empresarial ético con clientes y proveedores, y fortalecer nuestra presencia en el segmento de vehículos eléctricos.

Como parte de nuestro compromiso proactivo con la acción climática, obtuvimos la aprobación de nuestros objetivos de reducción de huella de carbono de acuerdo con la metodología de Objetivos Basados en Ciencia (SBTi). Grupo Bocar se compromete a lograr una reducción del 46% en las emisiones de CO₂eq para los alcances 1 y 2, y una reducción del 42% para las emisiones del alcance 3 para 2030. Tratamos el 73% de las aguas residuales de nuestras operaciones a través de infraestructura interna y logramos una reducción del 3.6% en los residuos enviados a vertederos en comparación con el año anterior. Además, nos unimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, formalizando la

alineación de nuestra estrategia, objetivos e iniciativas con la agenda global.

Nuestra gente siempre ha sido la fuerza movilizadora de la empresa. Por lo tanto, una de las principales iniciativas que emprendimos fue sentar las bases para integrar los principios de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI) en el enfoque de gestión del talento.

Para fortalecer aún más nuestras relaciones con las comunidades donde operamos, formalizamos un programa de voluntariado. En colaboración con Fundación Familia Bocar, más de 10,700 personas se beneficiaron en 2023 a través de la dedicación de más de 3,400 voluntarios que generosamente ofrecieron su tiempo y recursos.

En colaboración con nuestros proveedores, hemos dado un paso significativo hacia adelante al realizar nuestra primera evaluación Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG). Hemos identificado niveles de madurez en prácticas de sostenibilidad en una muestra representativa del 76% de nuestro gasto. En relación con nuestros clientes, nos sentimos honrados de haber recibido nuestro primer reconocimiento de desempeño en sostenibilidad en la categoría de “Visionario en Sostenibilidad” de American Axle, un líder global en tecnología para la industria automotriz. Este premio ha reafirmado nuestro compromiso de fortalecer las alianzas dentro del marco de una cadena de valor sostenible.

Estas acciones están en línea con nuestro propósito y nos han permitido avanzar por el camino correcto para contribuir al desarrollo socioeconómico de nuestras comunidades, la responsabilidad ambiental y el impacto positivo a nivel global.

GRACIAS A LA CAPACIDAD DE NUESTRA GENTE Y SU CULTURA DE TRABAJO, FABRICAMOS PIEZAS QUE PERMITEN A MILLONES DE PERSONAS TRASLADARSE DIARIAMENTE Y DE FORMA SEGURA EN SUS AUTOMÓVILES.



MARCUS BAUR
Presidente
Grupo Bocar

KARL SCHARY
Director General
Grupo Bocar

POR EL CAMINO CORRECTO

Somos Grupo Bocar

GRI:
2-6, 2-7

SASB:
TR-AP-000.A, TR-AP-000.B, TR-AP-000.C

ODS
8 10

Nuestra razón de ser

Somos un aliado global de la industria automotriz. Desde que iniciamos operaciones en 1958, nos hemos especializado en el diseño y manufactura de piezas de aluminio y de plástico. Somos una empresa mexicana con ADN alemán y alcance internacional que busca la expansión en el marco de una cultura de sostenibilidad.

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente, el desarrollo de las más de 8,700 personas que integran la organización y el fortalecimiento de las comunidades donde estamos presentes.

Nos hemos convertido en un referente en la producción de autopartes gracias a nuestras capacidades técnicas y el trabajo que realizamos junto a nuestros clientes para desarrollar componentes que contribuyan al desempeño óptimo de los automóviles que fabrican.

Nuestros productos se elaboran en cinco complejos productivos ubicados en México y uno en Huntsville, Alabama, Estados Unidos.

Al día de hoy contamos con una representación internacional de ventas con sedes en Estados Unidos, Japón (2004), Alemania (2019) y China (2020).

Adicionalmente, en Alemania contamos con el Centro Técnico Bocar que se enfoca en el desarrollo, innovación y certificación de procesos industriales.

 <p>PROPÓSITO</p> <p>Construir alianzas sólidas para impulsar la movilidad sustentable.</p>	 <p>MISIÓN</p> <p>Ser reconocido como un socio estratégico y confiable enfocado en brindar soluciones técnicas competitivas. Nuestro éxito se basa en la aplicación de los principios DOL y la confianza en cada uno de nuestros asociados.</p>	 <p>VALORES</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2246 844 2357 954">  <p>Puntualidad</p> </div> <div data-bbox="2626 844 2736 954">  <p>Cosas Simples</p> </div> </div>	
 <p>VISIÓN</p> <p>Ser el proveedor automotriz preferido para la transformación hacia la movilidad sustentable. Consolidarnos como un socio tecnológico líder para nuestros clientes, distinguido por confiabilidad, grandes habilidades y experiencias en el suministro de soluciones rentables.</p>	 <p>PRINCIPIOS</p> <p>Guiamos nuestro comportamiento a partir de la filosofía DOL que establece tres principios para facilitar la eficiencia en la organización: disciplina, orden y limpieza.</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2246 1063 2357 1172">  <p>Respeto</p> </div> <div data-bbox="2626 1063 2736 1172">  <p>Entusiasmo</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div data-bbox="2246 1282 2357 1391">  <p>Calidad</p> </div> <div data-bbox="2626 1282 2736 1391">  <p>Sustentabilidad</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div data-bbox="2246 1491 2357 1600">  <p>Mejora Continua</p> </div> <div data-bbox="2626 1491 2736 1600">  <p>Innovación</p> </div> </div>	

Nuestras operaciones

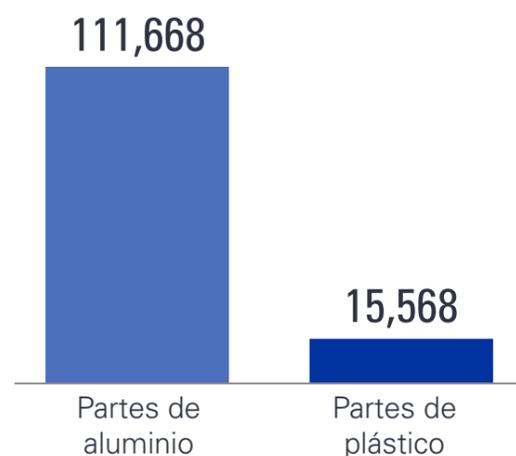
Estamos comprometidos con ofrecer valor agregado a través de la innovación y el uso de equipos con la más alta tecnología; el conocimiento del mercado, y la calidad en nuestros productos y servicios. Nuestros clientes son las marcas de automóviles mas importantes a nivel global y buscamos el desarrollo de nuestra cadena de valor en un marco de desarrollo sostenible.

2,137

PARTES PRODUCIDAS DURANTE 2023

Peso del total de partes producidas

Peso (Ton)



Unidades de negocio

Fundición de aluminio a alta presión - HPDC (High Pressure Die Casting)

Durante este proceso, el aluminio fundido es inyectado a alta presión, lo que permite la producción de piezas con geometrías complejas y de paredes delgadas. Estas paredes son fundamentales para reducir el peso sin comprometer la resistencia de las piezas, lo que permite optimizar el rendimiento y la eficiencia del combustible en los vehículos. Algunas piezas para el sistema de propulsión eléctrico se realizan a través de este proceso.

PRODUCCIÓN

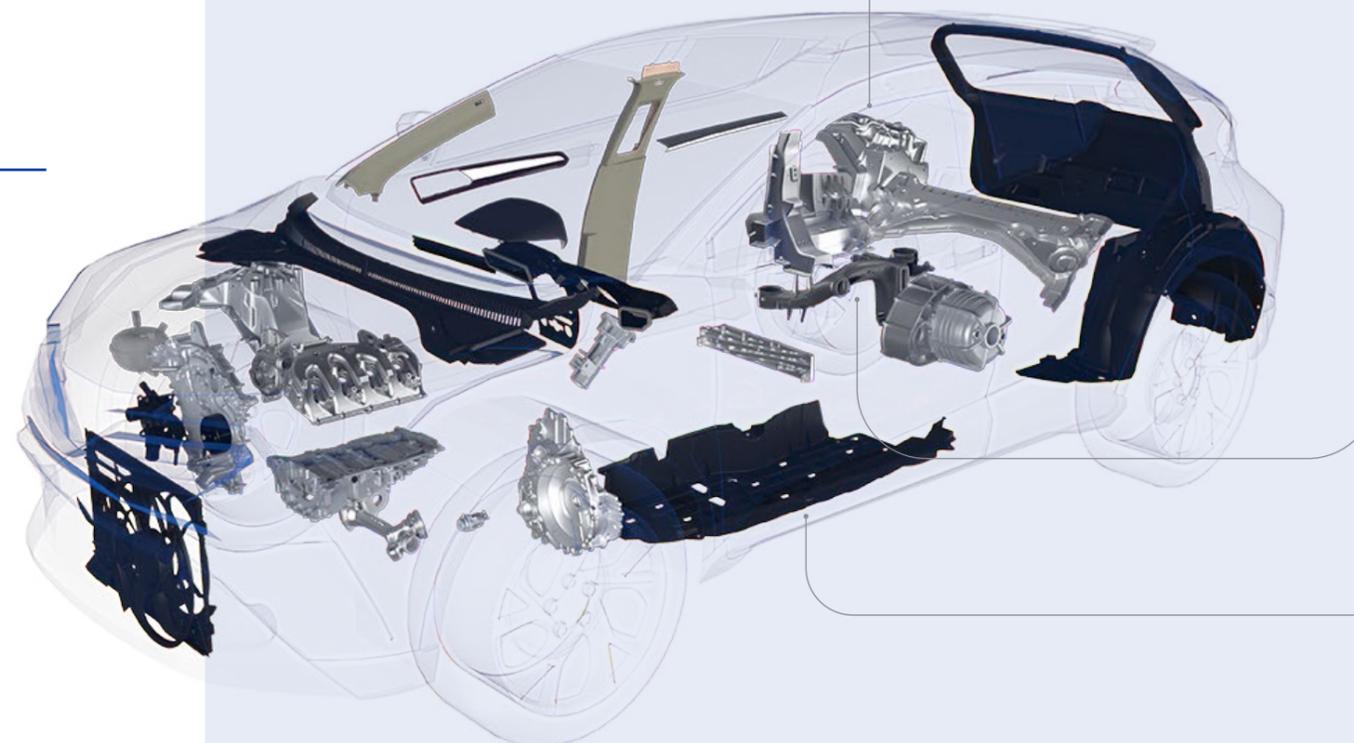
75%

Fundición de aluminio por gravedad y baja presión - SPM (Semi Permanent Mold) & LPDC (Low Pressure Die Casting)

Utilizamos este proceso en la producción de componentes de aluminio de alta calidad y complejidad, gracias a su capacidad para producir piezas precisas con detalles complejos y una excelente integridad estructural. La combinación de tecnologías avanzadas, como los corazones en 3D y la utilización de arena inorgánica, junto con la aplicación de baja presión, hacen de este método una opción versátil y eficiente. Las suspensiones para coches eléctricos se realizan a través de este proceso.

PRODUCCIÓN

17%



Inyección de plástico

Consiste en fundir material plástico para inyectarlo a alta presión dentro de un molde donde se enfría y solidifica. Las piezas que fabricamos son utilizadas en componentes para motores de automoción, interiores, cubiertas de cajuelas, loderas y exteriores.

PRODUCCIÓN

8%

Ubicación de nuestras operaciones

ESTADOS UNIDOS

Huntsville, Alabama: Planta de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

Detroit, Michigan: Oficina de ventas y servicios de ingeniería

San José, California: Oficina de ventas y servicios de ingeniería

Manchester, Tennessee: Centro logístico

MÉXICO

Chihuahua, Chih.: Planta de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

Saltillo, Coah.: Planta de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

San Luis Potosí, SLP: Planta de fundición de aluminio a alta presión (HPDC), Planta de inyección de plásticos

Querétaro, Qro.: Planta de fundición de aluminio a alta presión (HPDC)

Lerma, Edo. Méx.: Centro de Ingeniería Bocar, Planta de fundición de aluminio de alta presión (HPDC), Planta de inyección de plásticos, Planta de moldes semipermanentes de aluminio (SPM y LPDC)

Ciudad de México: Oficina Central Corporativa y Taller Mecánico



CHINA

Shenzhen, Guangdong: Oficina comercial, inteligencia de mercado y adquisición de herramientas

JAPÓN

Yokohama, Kanagawa: Oficina comercial, investigación técnica y desarrollo avanzado

ALEMANIA

Leinfelden-Echterdingen, Baden-Württemberg: Oficina de servicio

Schramberg-Waldmössingen, Baden-Württemberg: Centro Técnico Bocar

Mercados servidos y clientes

					<p>MÁS DEL 95% DE NUESTRA PRODUCCIÓN TIENE COMO DESTINO MÉXICO, ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ. EL RESTANTE SE ENVÍA A OTROS PAÍSES COMO ALEMANIA, AUSTRIA, CHINA Y JAPÓN.</p>	



Nuestra gente

Nuestro equipo de trabajo está integrado por mujeres y hombres con distintas habilidades. Al cierre de 2023, brindamos empleo directo a 8,779 personas en México, Estados Unidos, Alemania, Japón y China.

Nuestros esquemas de contratación incluyen posiciones permanentes de trabajo, a las que se suman contrataciones eventuales para proyectos especiales. La jornada completa representa la modalidad general, con posibilidad de tiempo parcial para facilitar que practicantes y aprendices continúen su educación formal.

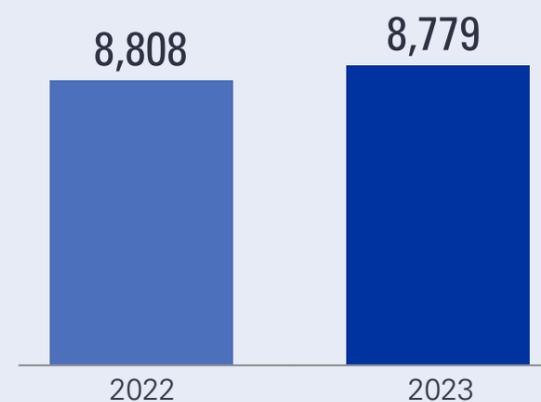


8,779

PERSONAS EMPLEADAS AL CIERRE DE 2023

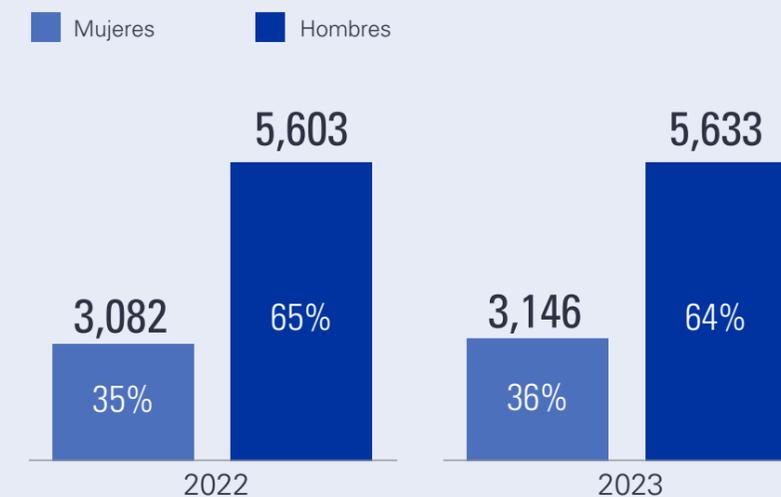
Total de personas empleadas

Datos globales



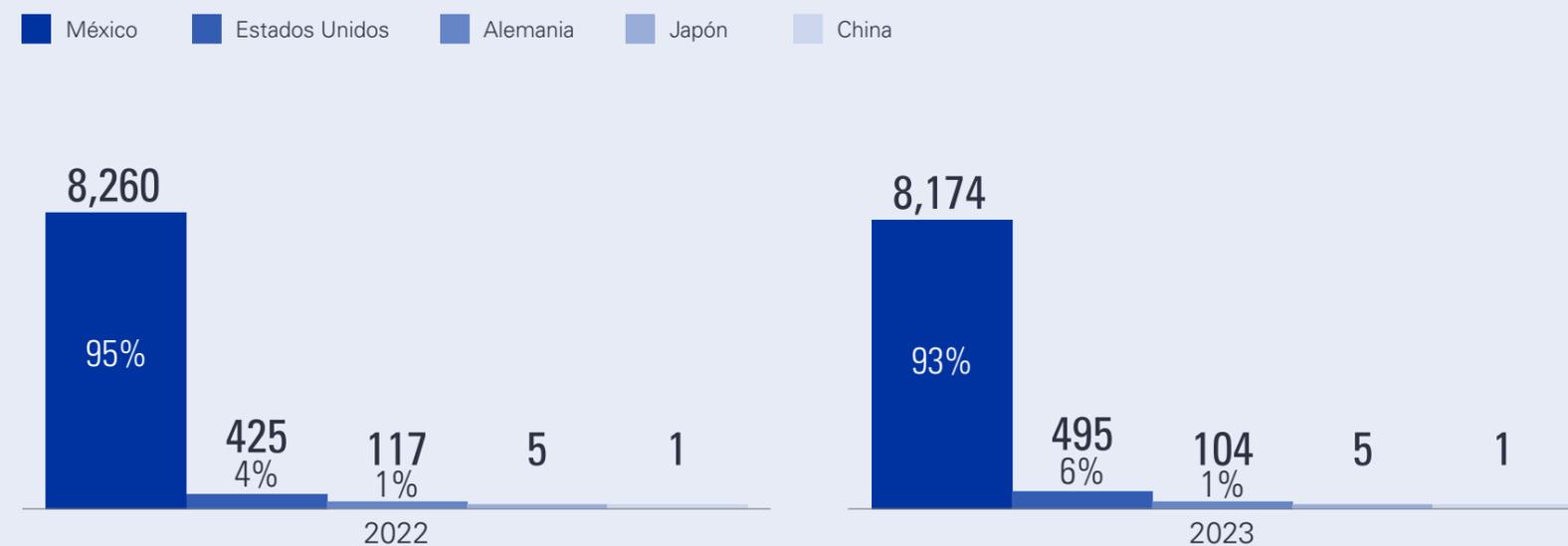
Total de personas empleadas, por género

Datos globales



Total de personas empleadas, por país de operación

Datos globales

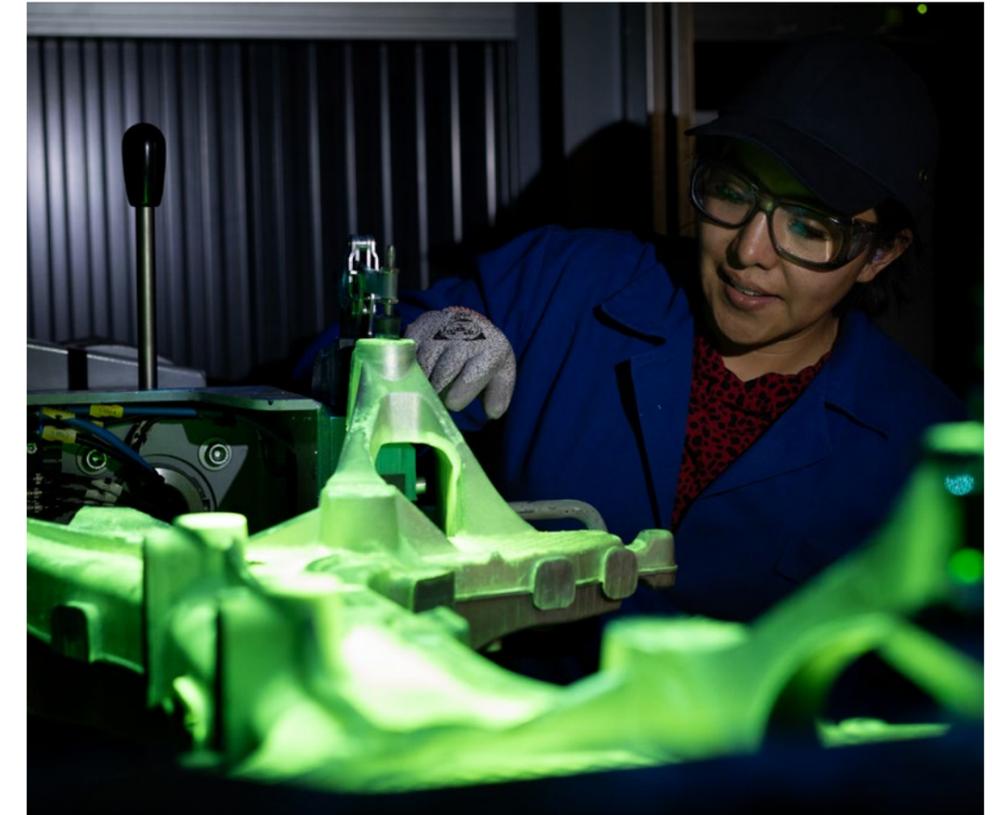


Innovación y desarrollo

Queremos mantenernos como un aliado de negocio clave para la industria automotriz, fortaleciendo nuestra posición como un proveedor de productos especializados que invierte en investigación y desarrollo para generar una ventaja competitiva basada en nuestras capacidades técnicas.

En 2023 generamos nuevas capacidades al iniciar, de forma exitosa, la fabricación de piezas utilizando máquinas de alto tonelaje en nuestra planta de San Luis Potosí, también incorporamos un nuevo proceso de producción a baja presión en el complejo de Lerma. Ambas tecnologías nos permiten elaborar piezas con alta integración de componentes, reduciendo el número de procesos de producción y optimizando recursos.

En la planta de Huntsville, integramos a nuestra operación un asistente de manufactura que utiliza inteligencia artificial para optimizar el proceso de enderezado de piezas estructurales. La máquina es capaz de ejecutar las tareas, medir su resultado y modificar las acciones para el siguiente ciclo en función de la eficiencia. Permite reducir tiempos en la producción y maximizar el uso de recursos para obtener mejores resultados.



MEDIANTE NUESTRO CENTRO TÉCNICO BOCAR (BTC) UBICADO EN ALEMANIA, NOS MANTENEMOS A LA VANGUARDIA. GENERAMOS UN PUNTO DE CONEXIÓN DONDE, EN CONJUNTO CON NUESTROS CLIENTES, COLABORAMOS EN EL DESARROLLO DE INNOVACIONES TECNOLÓGICAS Y DE PRODUCTO.



Certificaciones y reconocimientos

Constantemente, reafirmamos nuestro compromiso con la calidad de los productos; la salud y seguridad de quienes integran Grupo Bocar, y con el entorno. Compromisos como la descarbonización de operaciones cobran relevancia cuando trabajamos en alianzas y nos sumamos a iniciativas nacionales e internacionales que nos ayudan a maximizar el esfuerzo.

Durante 2023 logramos la validación de nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con la metodología Science Based Targets Initiative (SBTi) y asumimos el compromiso de la transición hacia una operación baja en emisiones de GEI para hacer frente al cambio climático.

Afiliaciones

- Industria Nacional de Auto Partes, A.C. (INA)
- Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología, A.C. (COMCE)
- Cluster Automotriz Regional Estado de México, A.C. (CLAUTMEXICO)
- Cámara México-Alemana de Comercio e Industria, A.C. (CAMEXA)

EXCELENCIA AUTOMOTRIZ	CERTIFICACIONES DE SEGURIDAD, SALUD, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD	
Supplier Excellence Award in the "Sustainability Visionary" category by American Axle (AAM) 	ISO 45001, ISO 14001, ISO 9001 	IATF 

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD			
ESTÁNDARES INTERNACIONALES		REPORTES DE INFORMACIÓN	
Science Based Targets (SBTi) 	Pacto Mundial 	Carbon Disclosure Project (CDP) 	EcoVadis 
Objetivos de Desarrollo Sostenible 	Distintivo ESR (2º año consecutivo) 	Manufacture 2030 	NQC Supplier Assurance (SAQ 5.0) 
Aluminium Stewardship Initiative (ASI) 	Responsible Business Alliance 		

Destacables 2023

NUESTRA ESTRATEGIA E INICIATIVAS CONTRIBUYEN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

MEDIO AMBIENTE	NUESTRA GENTE	COMUNIDAD	CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
METAS DE ACCIÓN CLIMÁTICA VALIDADAS POR SCIENCE BASED TARGETS	8,779 PERSONAS EMPLEADAS	40% DE PARTICIPACIÓN EN VOLUNTARIADO BOCAR	RECONOCIMIENTO DE "VISIONARIO EN SOSTENIBILIDAD" POR AMERICAN AXLE
94% DEL ALUMINIO UTILIZADO ES RECICLADO	36% DE NUESTRO EQUIPO SON MUJERES	+11,000 PERSONAS BENEFICIADAS POR FUNDACIÓN FAMILIA BOCAR	11% DE PARTICIPACIÓN DE VENTAS EN VEHÍCULOS ELÉCTRICOS
73% DE AGUAS RESIDUALES TRATADAS CON INFRAESTRUCTURA PROPIA Y 27% MEDIANTE CONVENIOS	+33,000 CONSULTAS MÉDICAS	2,000 PERSONAS CON APOYOS PARA RECUPERACIÓN TRAS HURACÁN OTIS EN ACAPULCO	76% DE PROVEEDORES EVALUADOS BAJO CRITERIOS ASG
80% DE EMPAQUES REUTILIZABLES SON RECUPERADOS	47 PERSONAS EGRESADAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	3,000 PERSONAS RECIBIERON AYUDA PARA HACER FRENTE A HELADAS EN CHIHUAHUA	
97% DE ARENA REUTILIZADA EN PROCESOS	90% DE SATISFACCIÓN EN PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	1 PARQUE REHABILITADO EN SAN LUIS POTOSÍ	
100% DE PLANTAS DE PRODUCCIÓN CON ISO 14001:2015			

01

MOVILIDAD
SOSTENIBLE

POR EL CAMINO CORRECTO



Hacia la movilidad sostenible

A TRAVÉS DE NUESTRO MARCO ESTRATÉGICO CEERO ENFOCAMOS ESFUERZOS PARA CONSEGUIR RESULTADOS CLAVE EN SOSTENIBILIDAD.

GRI

2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25, 2-29, 3-1,
3-2, 308-1, 414-1

94%
DEL ALUMINIO ES
RECICLADO

Materialidad y marco estratégico

En 2021 comenzamos la integración de nuestra estrategia de sostenibilidad con el desarrollo del primer análisis de materialidad y la definición del marco estratégico CEERO. En 2023 realizamos un análisis de doble materialidad para identificar los impactos internos y externos de nuestra operación; se llevó a cabo internamente sin el apoyo de consultores externos y consideró perspectivas de los temas relevantes para nuestros clientes, aspectos financieros y alineación de acuerdo a metodologías de Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Pasamos de 17 temas reportados en 2022 a un consolidado de 11 presentados en este informe y cuya gestión se muestra mediante programas, iniciativas y progreso en indicadores específicos.

Como parte de la adhesión al Pacto Mundial y actualización de nuestra materialidad, durante la gestión del último año integramos nuestra contribución a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): 3, Salud y bienestar; 8, Trabajo decente y crecimiento económico; 10, Reducción de las desigualdades; 11, Ciudades y comunidades sostenibles; 16, Paz, justicia e instituciones sólidas, y 17, Alianza para lograr los objetivos.

Enfoque sistemático para la actualización de temas materiales



Temas materiales, Objetivos de Desarrollo Sostenible y Principios del Pacto Mundial

ODS	Principios del Pacto Mundial	Descripción
	1 2 7 8 9	Cambio Climático: Tomar medidas proactivas para limitar el calentamiento global a 1,5 °C mediante la reducción de las emisiones de carbono y, al mismo tiempo, promover el uso de energía renovable y eficiente.
	3 4 5 6 7 8 9	Productos sostenibles: Garantizar que nuestros productos, desde el diseño hasta el abastecimiento de materiales, sean una parte integral de la movilidad sostenible y reduzcan el impacto ambiental a través de la innovación, los procesos de fabricación y el uso.
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Cultura de sostenibilidad: Crear un compromiso compartido con la sostenibilidad entre las personas trabajadoras y las partes interesadas, impulsando un cambio positivo en las prácticas y valores de nuestra empresa.
	1 2 3 4 5 6 10	Atracción y desarrollo de talento: Atraer talento diverso y fomentar su crecimiento a través de formación y oportunidades.
	1 2 7 8 9	Agua: Gestionar eficientemente los recursos hídricos con una perspectiva de mitigación de riesgo a largo plazo, prevenir la contaminación y apoyar los esfuerzos de conservación del agua.
	1 2 3 4 5 6 10	Bienestar del personal: Priorizar la salud, seguridad y bienestar de nuestra gente y sus familias.
	1 2 3 4 5 6 7 8 9	Gestión de la cadena de suministro: Promover el uso de aluminio más respetuoso con el medio ambiente, obtener materiales de forma responsable, optimizar el transporte y garantizar prácticas éticas en toda la cadena de suministro.
	7 8 9	Economía circular: Minimizar los residuos diseñando procesos eficientes con reutilización de materiales, reciclaje y reducción del consumo.
	1 2 3 4 5 6 10	Ética de negocios: Trabajar bajo los más altos estándares éticos con transparencia e integridad en todas nuestras prácticas comerciales. Proteger los derechos humanos y laborales en toda la cadena de valor, promoviendo el desarrollo de nuestras comunidades y el medio ambiente.
	1 2 3 4 5 6 10	Justicia, equidad, diversidad e inclusión: Garantizar un sentido de pertenencia para nuestra fuerza laboral y la sociedad, con equidad, igualdad de oportunidades y perspectivas diversas en un entorno seguro e inclusivo.
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Desarrollo comunitario: Invertir en el desarrollo de nuestras comunidades locales a través de la creación de empleo, la educación y actividades de voluntariado.



Principios del Pacto Mundial

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de esclavitud

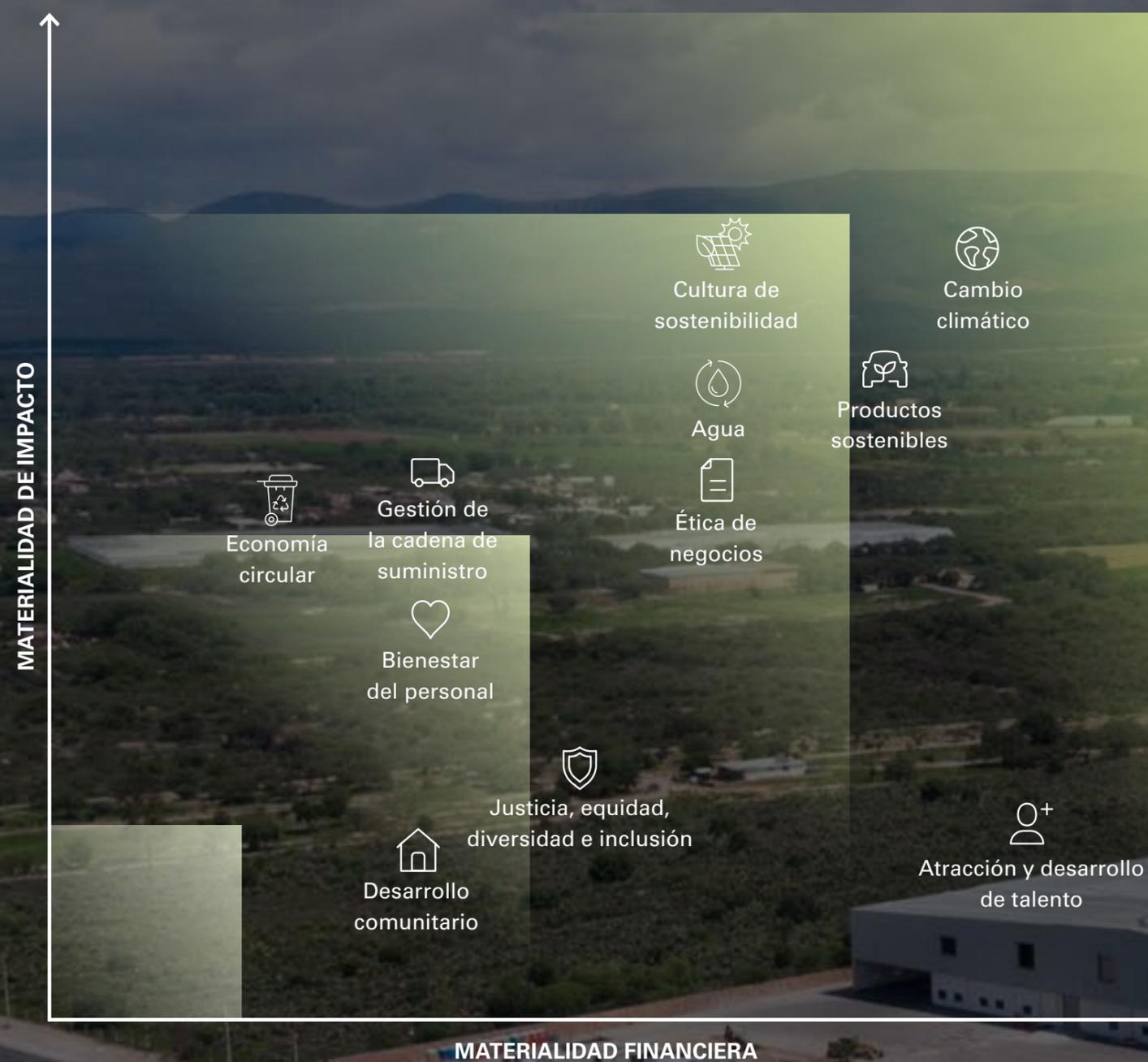
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

■ Derechos Humanos
 ■ Normas laborales
 ■ Medio ambiente
 ■ Lucha contra la corrupción

Para más información acerca del Pacto Mundial [dar clic aquí](#)

Matriz de materialidad



A TRAVÉS DE NUESTRA MATRIZ DE MATERIALIDAD MANTENEMOS EL ENFOQUE DE NUESTRA ESTRATEGIA CEERO DE SOSTENIBILIDAD PARA MITIGAR EXTERNALIDADES Y ATENDER POSIBLES IMPACTOS A NUESTRAS OPERACIONES.

Grupos de interés

Mantenemos contacto con las partes interesadas periódicamente y a demanda, mediante canales y recursos que nos permiten comunicar de forma presencial y a distancia avances en sostenibilidad, resultados operativos, desempeño y riesgos del negocio, iniciativas y acuerdos según el nivel de participación de cada grupo.

MEDIO DE COMUNICACIÓN

- Correo electrónico
- Eventos globales
- Intranet Bocar
- Página web
- Evento anual de proveedores
- Eventos locales
- Medios de comunicación interna
- Reuniones a demanda
- Reuniones periódicas al año

<p>GRUPOS ACCIONISTAS Y CONSEJEROS</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Asamblea de accionistas Consejo de administración 	<p>GRUPOS FUERZA LABORAL</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Personal empleado Sindicato 	<p>GRUPOS CLIENTES</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Armadoras automotrices Proveedores directos de la industria
<p>GRUPOS CADENA DE SUMINISTRO</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Proveedores de bienes Proveedores de servicio 	<p>GRUPOS COMUNIDAD</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Familia del personal Comunidades locales Instituciones educativas Organizaciones de la sociedad civil Instituciones financieras 	<p>GRUPOS TOMADORES DE DECISIONES EN EL GOBIERNO</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Gobierno nacional Gobierno estatal Gobierno local Embajadas de Estados Unidos, Japón, Alemania y China
<p>GRUPOS CÁMARAS DE NEGOCIOS</p> <p>SUB GRUPOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Organismos de representación empresarial Asociaciones del sector automotriz 		

Marco estratégico CEERO

A medida que recorremos nuestro camino hacia la sostenibilidad, el marco estratégico, diseñado en 2022, nos ayuda a enfocar objetivos para 2030. Se trata de la hoja de ruta que concentra la dirección estratégica e integra la materialidad revisada, brindando transparencia y claridad a nuestros grupos de interés sobre los esfuerzos y aspiraciones del Grupo.



C	E	E	R	O
CO ₂ : reducción	Enlace	Ética y Gobernanza	Recursos bien administrados	Optimización del portafolio de productos
<p>Reducción de las emisiones de carbono alineadas al compromiso de limitar el calentamiento global a 1.5 °C, alineados a Science Based Targets Initiative (SBTi).</p> <p>Temas materiales: cambio climático, economía circular.</p>	<p>Capacitar a nuestra gente para afrontar los retos del futuro, fomentar un entorno de trabajo diverso e inclusivo y cuidar de nuestra comunidad para construir un entorno empresarial resiliente.</p> <p>Temas materiales: cultura de sostenibilidad; bienestar del personal; atracción y desarrollo de talento; justicia, equidad, diversidad e inclusión; desarrollo comunitario.</p>	<p>Trabajar bajo los más altos estándares éticos y de transparencia para fomentar relaciones de confianza.</p> <p>Temas materiales: ética de negocios, cultura de sostenibilidad, gestión de la cadena de suministro.</p>	<p>Eliminar los desperdicios y utilizar de forma responsable los recursos naturales.</p> <p>Temas materiales: economía circular, agua, cultura de sostenibilidad.</p>	<p>Desde el diseño de las partes hasta el abastecimiento de materiales, ser integrante de una movilidad sostenible.</p> <p>Temas materiales: productos sostenibles.</p>

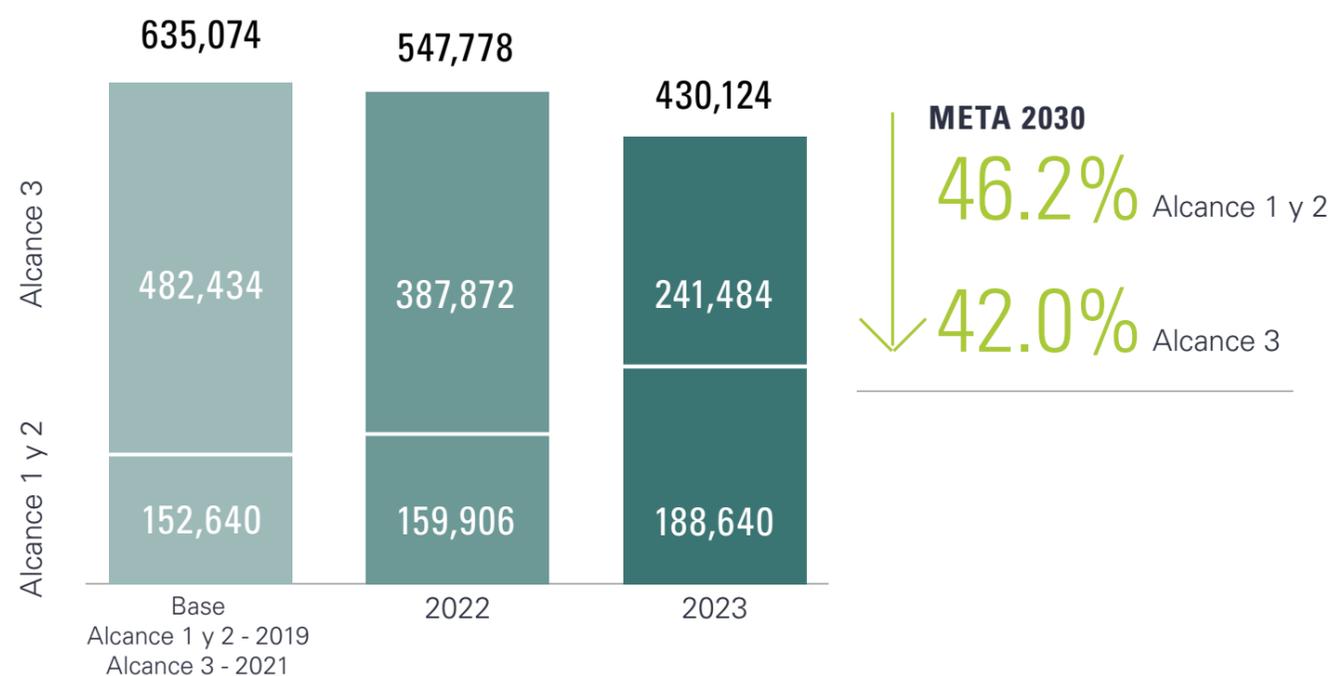


Metas de sostenibilidad



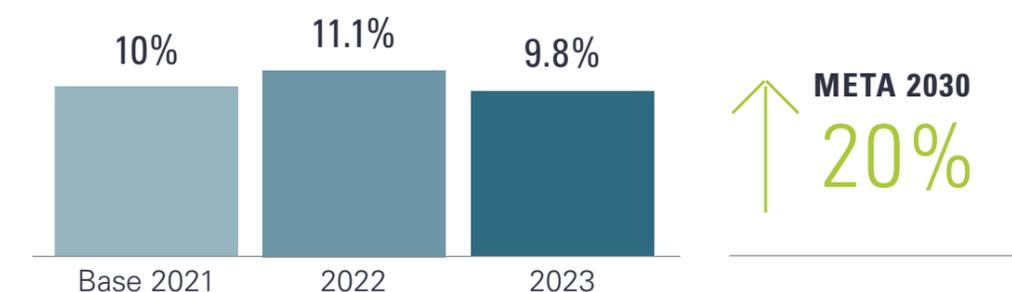
CO₂: REDUCCIÓN

1. Reducción de emisiones de CO₂: Alcance 1 y 2* (Ton CO₂eq)
*Año base SBTi 2019

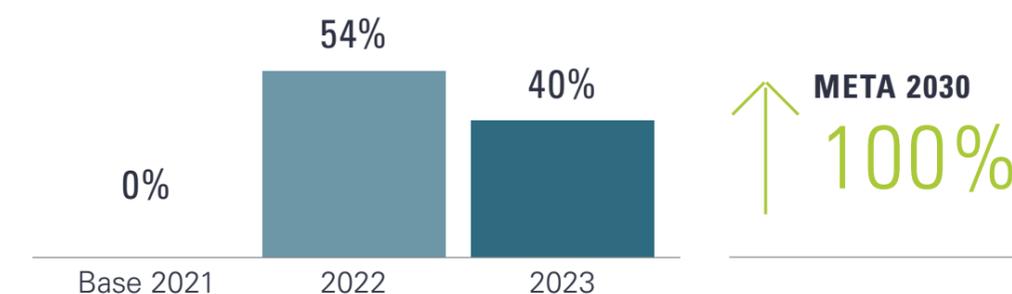


ENLACE

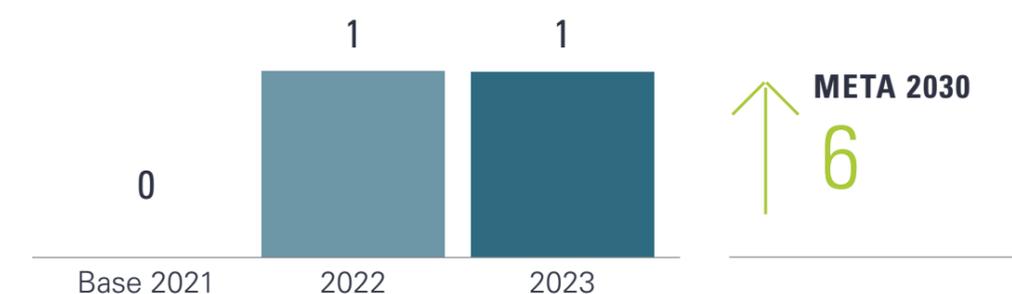
2. Mujeres en posiciones de liderazgo



3. Entrenamiento del personal con al menos 16 horas en desarrollo de habilidades



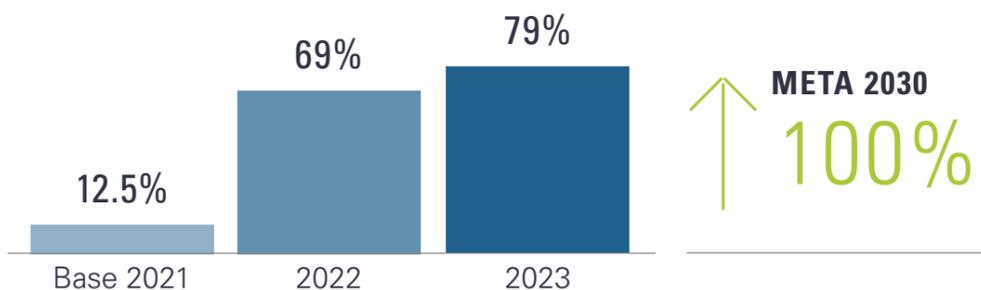
4. Implementación de programas de desarrollo en nuestras comunidades



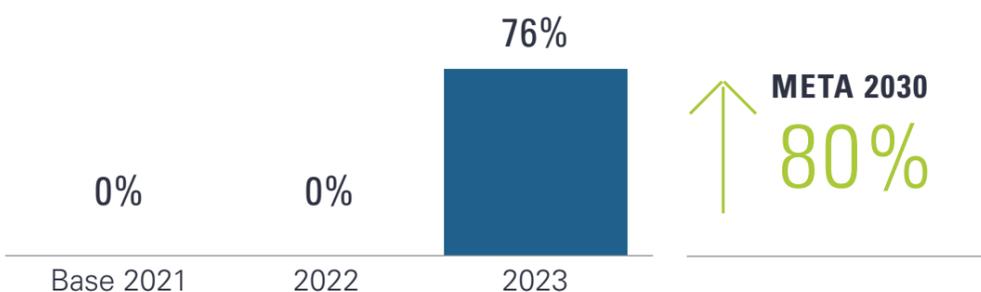


ÉTICA Y GOBERNANZA

- 5. Capacitación al personal en el programa de Cumplimiento y Ética

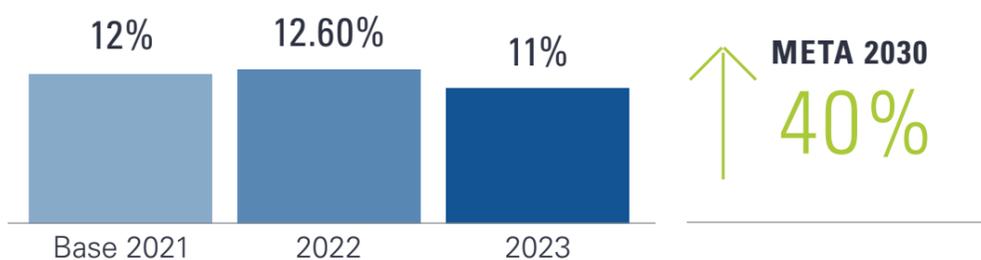


- 6. Análisis de proveedores mediante criterios ASG



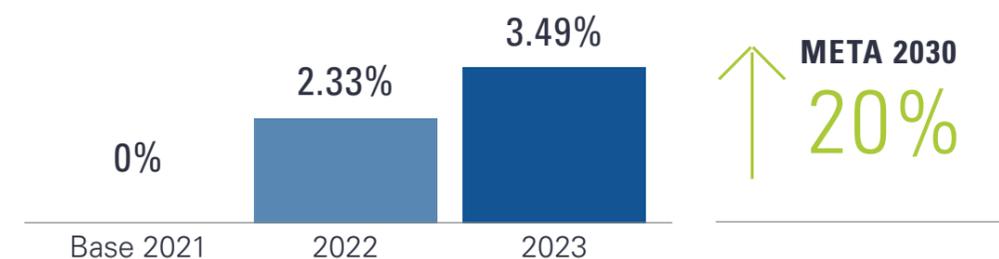
OPTIMIZACIÓN DEL PORTAFOLIO DE PRODUCTOS

- 9. Venta de productos destinados a la movilidad sostenible

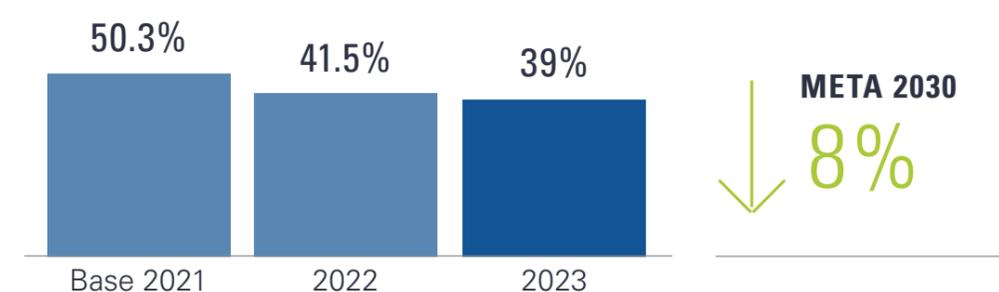


RECURSOS BIEN ADMINISTRADOS

- 7. Mejora en la eficiencia del uso del agua*
* Comparación con el año base 2021



- 8. Reducción de residuos a confinamiento



Gestión del desempeño en sostenibilidad

Durante 2023 identificamos oportunidades, fortalecimos nuestra estructura interna y comenzamos a materializar acciones. El avance rumbo a 2030 se evidencia a través de programas e iniciativas con métricas de gestión alineadas al cumplimiento del marco estratégico CEERO.

BUSCAMOS QUE LA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD SEA CENTRAL EN TODO LO QUE HACEMOS PARA GENERAR VALOR A NUESTRA GENTE, COMUNIDADES, CLIENTES, PROVEEDORES Y AL MEDIO AMBIENTE.



Creamos la Gerencia de Sostenibilidad dentro de la Dirección de Estrategia Corporativa, con posiciones y funciones específicas, para posteriormente incorporar roles en todo el Grupo.



Fortalecimos los temas materiales y consolidamos el marco estratégico CEERO como base para una evolución con perspectiva comercial, financiera, de riesgos y oportunidades.



Incorporamos el avance del marco estratégico CEERO a la medición de desempeño de los líderes del negocio, con la supervisión del Consejo Directivo para la toma de decisiones y remediación. Buscamos a corto plazo que el avance en sostenibilidad forme parte de los objetivos de desempeño de todas las personas que trabajan en la empresa.

Cadena de suministro

Vemos a nuestros proveedores como socios estratégicos para el cumplimiento de los objetivos de negocio, siempre en un marco ético y con visión de desarrollo sostenible. Sabemos que para alcanzar la sostenibilidad de nuestros productos es fundamental el desarrollo de una cadena de suministro alineada a buenas prácticas, así como a principios y valores comunes que nos lleven por el camino correcto.

Para esta alineación, el cumplimiento del Código de Ética para Proveedores es obligatorio en todos los países donde operamos, así como el apego a las normativas y legislaciones correspondientes.

Además, en 2023 hicimos una consulta inicial a proveedores a través de una encuesta que incluyó asuntos ASG, lo que nos permitió conocer la situación en materia de desarrollo sostenible de aquellos que representan mayor impacto en el abastecimiento de materias primas, con especial énfasis en proveedores de aluminio.

Categorías de proveedores evaluados bajo criterios ASG



Aluminio



Resina



Mecanismos



Transportación y logística



Otros



76%

DE PROVEEDORES EVALUADOS DE ACUERDO
AL GASTO BAJO CRITERIOS ASG

02 MEDIO AMBIENTE

POR EL CAMINO CORRECTO



Impulsamos acciones en favor del

medio ambiente

NUESTRA GESTIÓN SOSTENIBLE SE ENFOCA PRINCIPALMENTE EN REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO EN LAS OPERACIONES, EFICIENTAR EL CONSUMO DE AGUA Y REDUCIR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS.

GRI
3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

SASB
TR-AP-440b.1.

ODS
3 7 8

73%

AGUAS RESIDUALES TRATADAS CON INFRAESTRUCTURA PROPIA

Gestión ambiental sostenible

Nos sumamos a la mitigación del cambio climático impulsando iniciativas de eficiencia energética, uso responsable del agua y gestión de residuos.

Nuestras acciones se apegan al Sistema de Gestión Ambiental de Grupo Bocar y al cumplimiento normativo de los marcos regulatorios vigentes de los países donde operamos. Los seis sitios productivos en México y Estados Unidos cuentan con equipos dedicados para estandarizar procesos y establecer controles para gestionar el uso de recursos de manera sostenible y prevenir impactos ambientales.

EL 100% DE NUESTRAS PLANTAS DE PRODUCCIÓN CUENTA CON CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015 EN SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL.

Seguridad y protección ambiental en instalaciones

Recursos disponibles

 Recursos Humanos	 Conocimiento	 Infraestructura	 Tecnologías	 Procesos
<ul style="list-style-type: none"> • Técnicos • Administrativos • Auditores 	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas • Tecnologías • Ambientales • Requisitos legales 	<ul style="list-style-type: none"> • Equipos de control de contaminación, de seguimiento y medición • Instalaciones para almacenamiento • Medios de protección y respuesta a emergencias 	<ul style="list-style-type: none"> • Avanzadas para tratamiento de agua • Control de emisiones • Manejo de residuos 	<ul style="list-style-type: none"> • Laboratorios para medición y control de emisiones

Prioridades de comunicación a alta gerencia y directiva

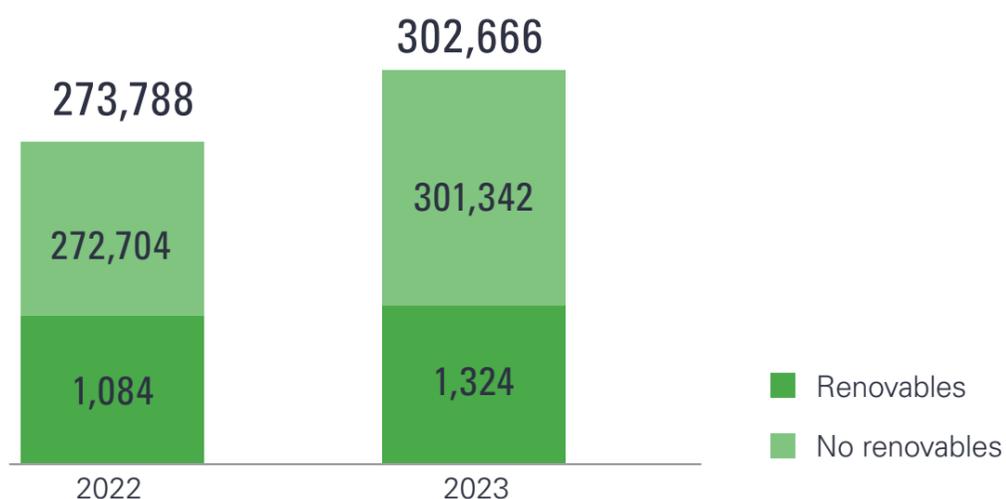
 Desempeño de la gestión ambiental	 Establecimiento de auditorías internas	 Coordinación de acciones de seguridad industrial	 Procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias o riesgos
Desempeño de la gestión ambiental	Establecimiento de auditorías internas	Coordinación de acciones de seguridad industrial	Procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias o riesgos

Acción climática

Durante 2023 logramos la alineación con Science Based Targets (SBTi) y asumimos el compromiso de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por las operaciones en México y Estados Unidos. Buscamos para 2030 una reducción en los alcances 1 y 2 de 46.2% respecto al año base 2019. Para el alcance 3, la meta es de 42% respecto a 2021 como año base.

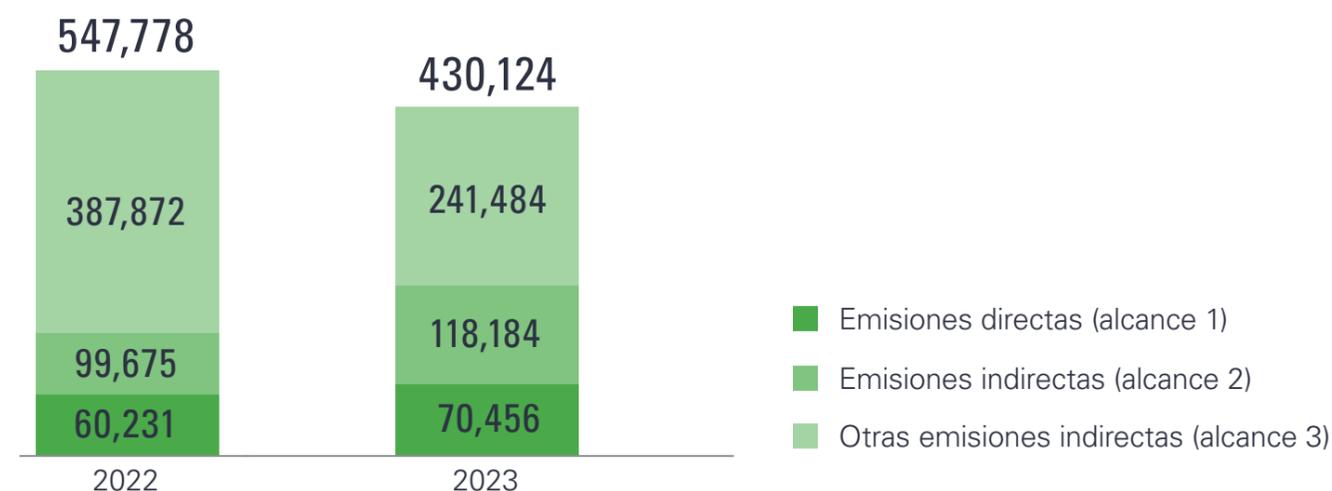


Consumo total de energía dentro de Grupo Bocar (MWh)



Datos de operaciones en México y Estados Unidos. Expresado en MWh. Intensidad energética: 2.46 MWh / Ton Producto Terminado.

Total de emisiones GEI (Ton CO₂eq)



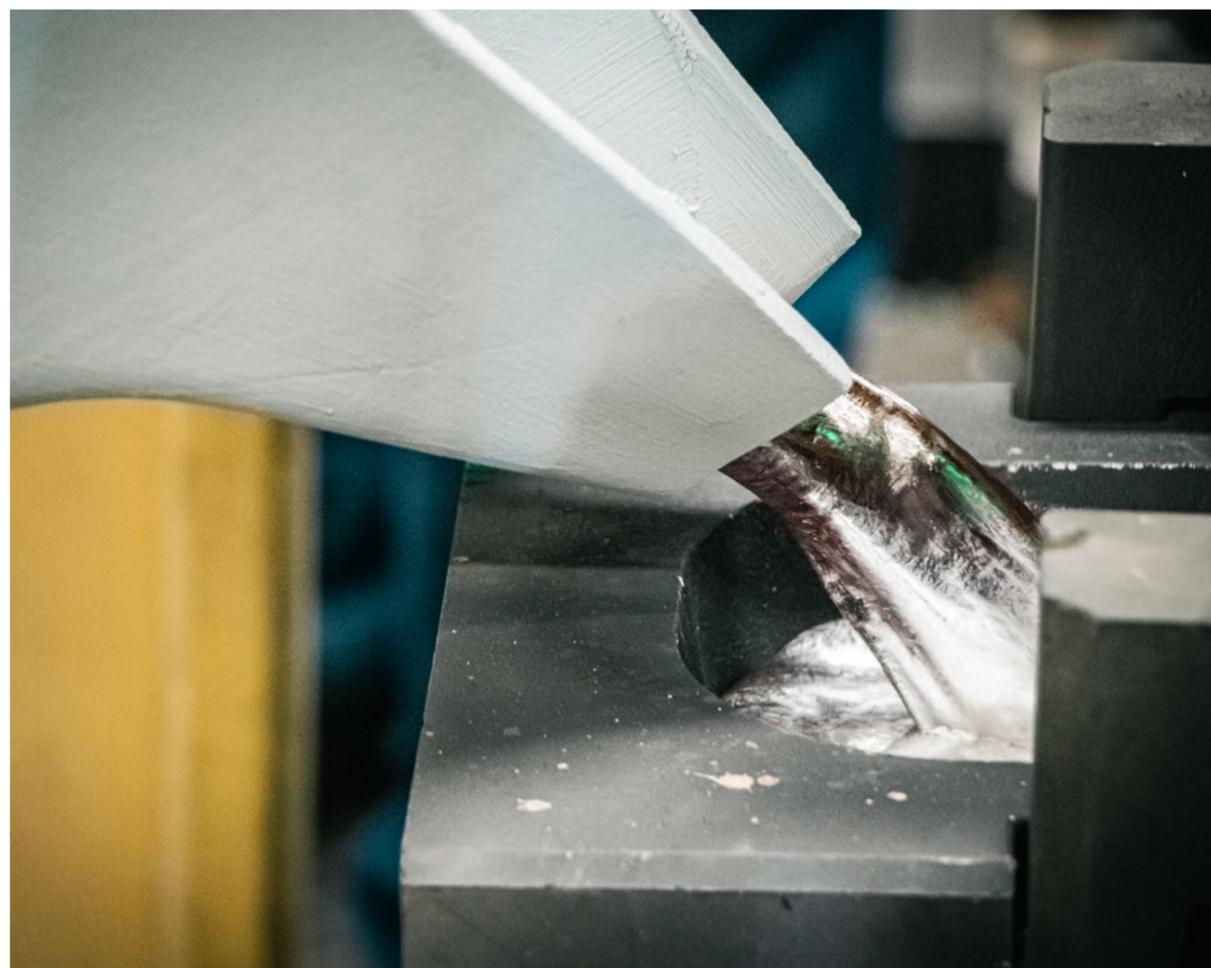
Datos de operaciones en México y Estados Unidos. Expresado en Ton CO₂eq. Intensidad de emisiones de GEI: 1.53 Ton CO₂eq / Ton Producto Terminado.

Gestión de residuos

Comprometidos con reducir el impacto ambiental, en Grupo Bocar gestionamos los residuos de nuestra operación de forma eficiente bajo los principios de reciclaje, reutilización y el óptimo confinamiento.

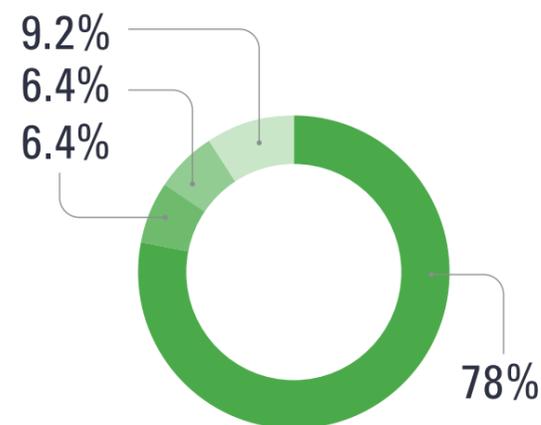
REDUCCIÓN DEL 3.6% DE RESIDUOS DESTINADOS A CONFINAMIENTO EN COMPARACIÓN CON EL AÑO ANTERIOR.

Impulsamos procesos sostenibles



Materias primas

■ Aluminio secundario ■ Resina ■ Arena ■ Aluminio primario



94.41% DEL ALUMINIO UTILIZADO ES MATERIAL RECICLADO

Los productos terminados son enviados a los clientes en empaques que pueden ser reutilizables o desechables (cartón y plástico de un solo uso). El tipo de empaque a utilizar se define con el cliente y se documenta en la norma de empaque. Trabajamos en conjunto para incrementar el porcentaje de producto vendido enviado con empaque retornable y utilizar materiales reciclados o reciclables en los casos de empaque desechable.

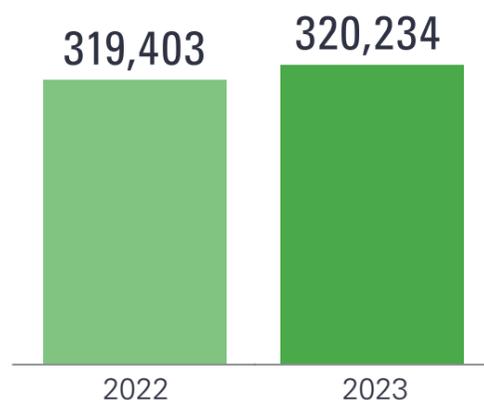
En 2023 recuperamos 80% del material de empaques reutilizables.

Generamos un total de 21,406,410 toneladas de residuos. De los cuales, al 57.22% se le dio una segunda vida útil entre reciclaje y composta.

Residuos no destinados a eliminación (Kg)

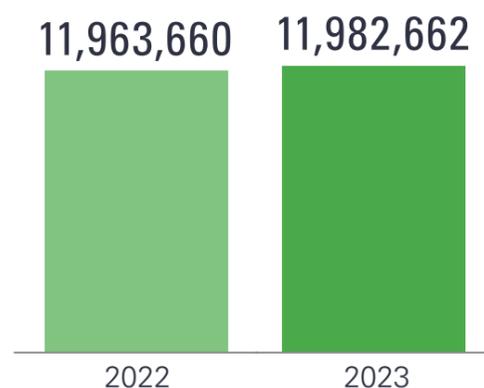
Residuos peligrosos

Reciclaje

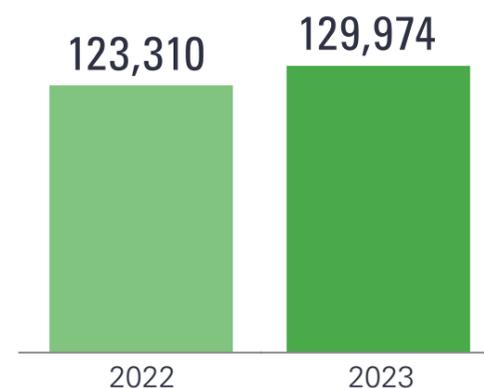


Residuos no peligrosos

Reciclaje



Composta



320,234

TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

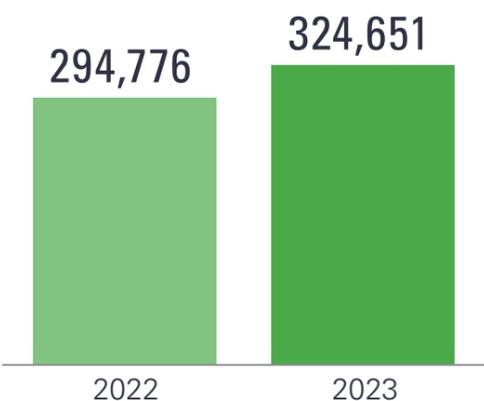
12,112,636

TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

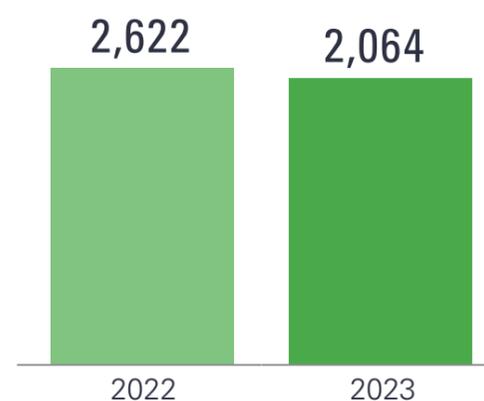
Residuos destinados a eliminación (Kg)

Residuos peligrosos

Incineración (con recuperación energética)

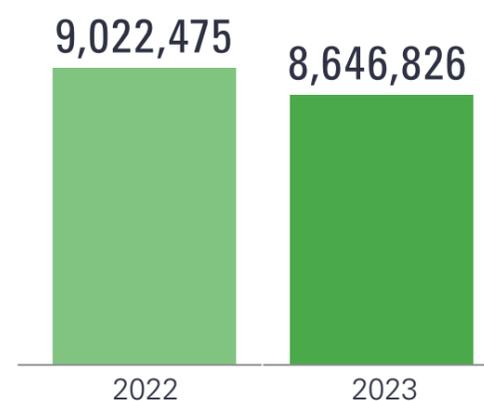


Traslado a vertedero



Residuos no peligrosos

Traslado a vertedero



326,715

TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

8,646,826

TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

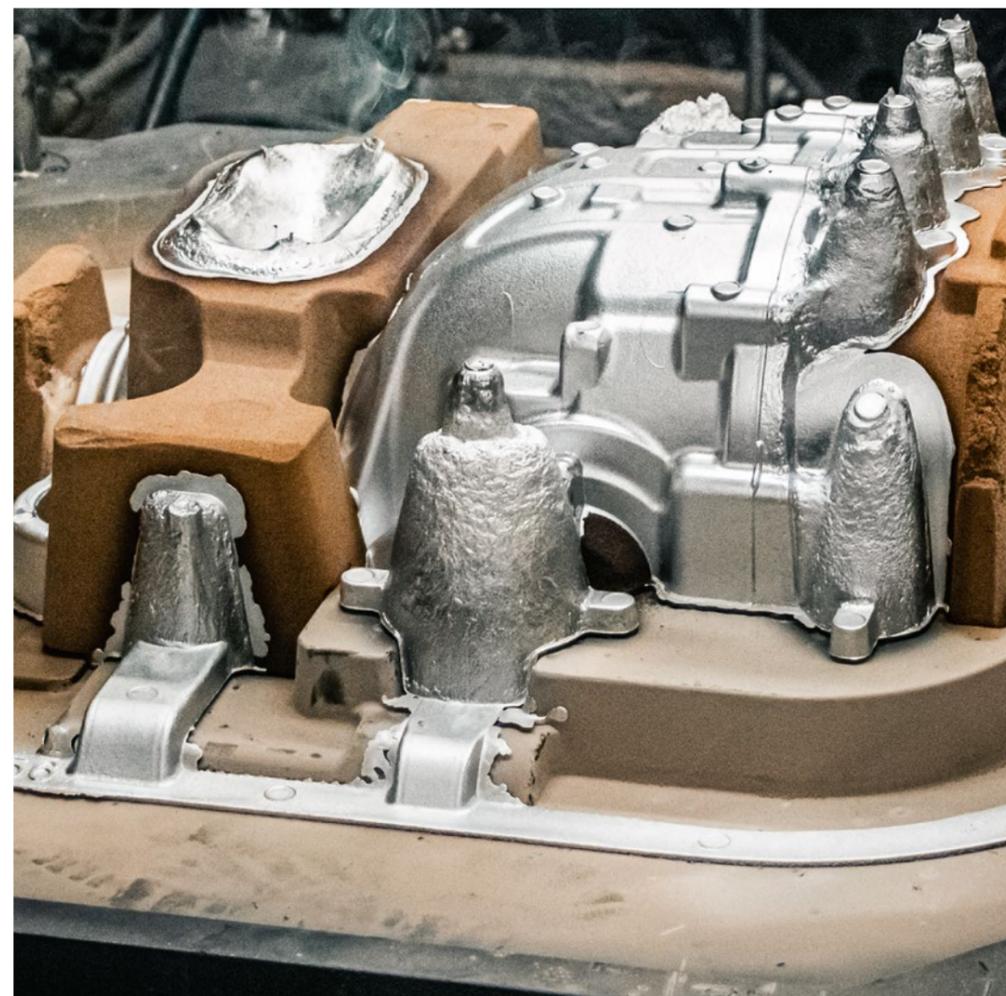
En busca de un aluminio más sostenible

En el mercado existe el aluminio primario o virgen y el secundario o reciclado. Comparativamente, el primero tiene una mayor huella ambiental, mientras que el segundo consume menos energía y permite una reducción significativa en las emisiones de carbono.

Nos enfocamos en generar iniciativas que hagan cada vez más sostenible el uso de nuestras materias primas, por eso el 89.44% del aluminio que utilizamos es secundario y se puede reutilizar en múltiples ocasiones debido a sus características y propiedades fisicoquímicas.

Tras la fabricación de una pieza, toda la viruta y rebaba se reutiliza dentro del mismo proceso: se mezcla lo reutilizable con lingotes de aluminio virgen dentro de los hornos de fusión para luego continuar con los procesos de inyección a presión o vertido por gravedad, enfriamiento, troquelado, rebabeo, granallado o tratamiento térmico, maquinado, ensamble y empaque final.

En Grupo Bocar trabajamos en la investigación y desarrollo de aleaciones de aluminio que, cumpliendo con las características y especificaciones de nuestros clientes, permita la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



EN 2023 NOS HICIMOS MIEMBROS DEL ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE, ALIANZA SECTORIAL PARA MEJORAR LA GESTIÓN Y EL IMPACTO AMBIENTAL DEL ALUMINIO.

Reutilización de arena

Nuestra unidad de negocio de Moldes Semipermanentes, ubicada en el complejo productivo de Lerma, utiliza moldes elaborados con arena sílice para dar forma a las piezas que son requeridas por los clientes. Constantemente, buscamos iniciativas y tecnologías que nos ayuden a aumentar el uso productivo de la arena y disminuir los residuos.

En 2023 creamos una alianza con uno de nuestros clientes ubicados en México para reutilizar la arena proveniente de sus procesos. Esto contribuye a reducir la huella de carbono relacionada al transporte y el uso de arena virgen, ya que se traslada pocos kilómetros entre la planta que trata sus moléculas para restituir sus propiedades y las instalaciones de Grupo Bocar. A través de esta alianza adquirimos cada mes entre 2,400 y 2,800 toneladas de arena.

97%

DE LA ARENA SE REUTILIZA MEDIANTE UN SISTEMA DE RECUPERACIÓN

Uso responsable del agua

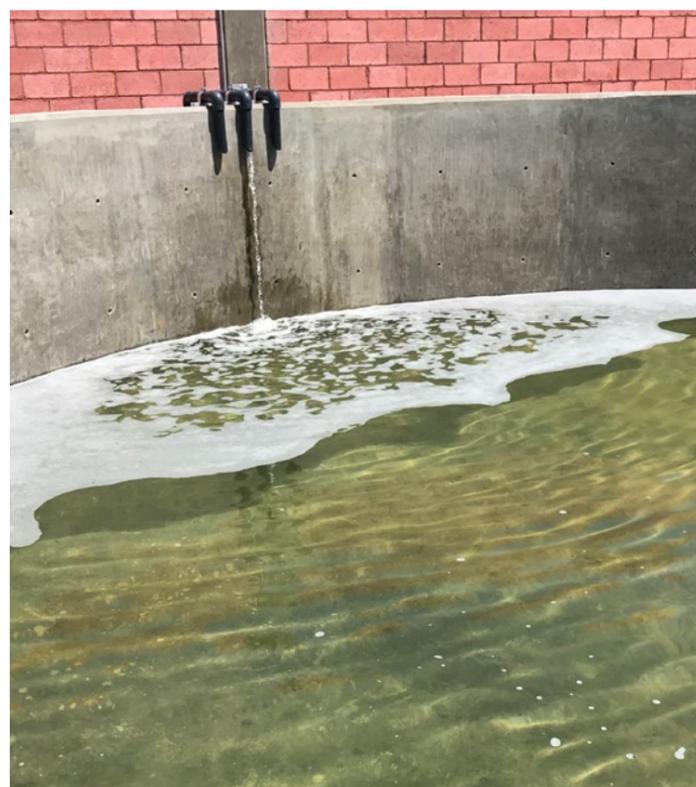
Nuestro proceso de uso de agua implica extracción, uso y vertido. En 2023 continuamos con iniciativas para disminuir el consumo, con una reducción del 3.49% respecto al año anterior. Este resultado fue posible gracias a proyectos para aumentar el reúso de agua tratada, tecnologías de procesos más eficientes y mejores prácticas operativas.

Contamos con plantas de tratamiento en todos nuestros complejos productivos en México con las cuales tratamos internamente el 73% de nuestras aguas residuales, el remanente se trata en plantas de tratamiento municipales con las que tenemos convenios de colaboración.

En 2023, reutilizamos 64.8 ML de agua tratada, destinándola a procesos de fabricación y riego de áreas verdes en nuestras instalaciones.

Durante el año, avanzamos en el proyecto de infraestructura para el reúso del agua tratada en el complejo de Lerma, a fin de enviar agua tratada a los procesos productivos mediante ultrafiltración y ósmosis inversa.

Nos alineamos al cumplimiento de normas ambientales respecto a vertido de aguas tratadas provenientes de procesos productivos en bienes nacionales, drenajes municipales y/o reúso.



Nuestro objetivo para 2030 es lograr una reducción adicional del 20% relativo al volumen de crecimiento del negocio, tomando 2021 como año base.

Participamos en la Semana Mundial del Agua 2023 (World Water Week) celebrada en Estocolmo, Suecia, donde concretamos colaboraciones con empresas líderes en temas de gestión hídrica y exploramos tendencias para enriquecer nuestras acciones.

DERIVADO DE LOS PROYECTOS GENERADOS, DESDE 2020 SE HA TENIDO UNA REDUCCIÓN DE 32,425 M³ EN EL CONSUMO DE AGUA; DE LOS CUÁLES, 16,633 M³ FUERON DURANTE 2023.

Gestión del agua

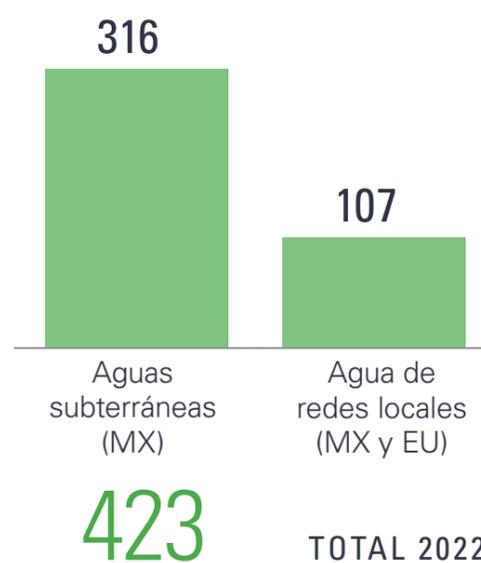
En 2023 publicamos nuestra Política de Agua. Después de un trabajo multidisciplinario, establecimos los lineamientos para cumplir con nuestro compromiso de salvaguardar los recursos hídricos y fomentar una gestión eficiente.

Esta política establece las bases para asegurar el uso responsable del agua, cumplir los requerimientos técnicos en todos nuestros procesos, reducir el impacto ambiental y social asociado al aprovechamiento, así como facilitar la identificación y gestión de riesgos hídricos.

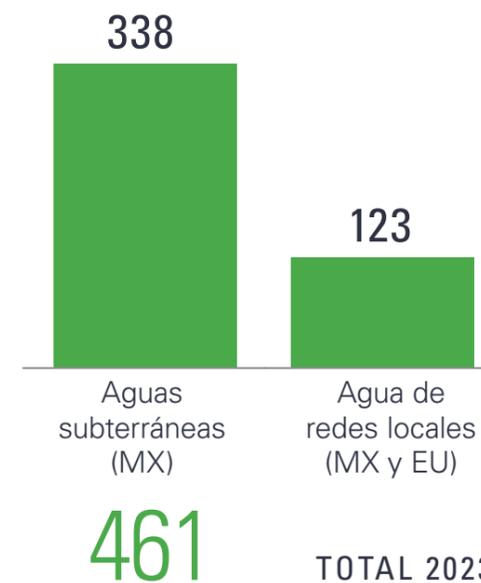
Al considerar la diferencia entre extracciones y descargas por sitio de producción, el consumo total de agua de todas las zonas durante el año fue de 242.7 ML.

Extracción total de agua (ML)

2022



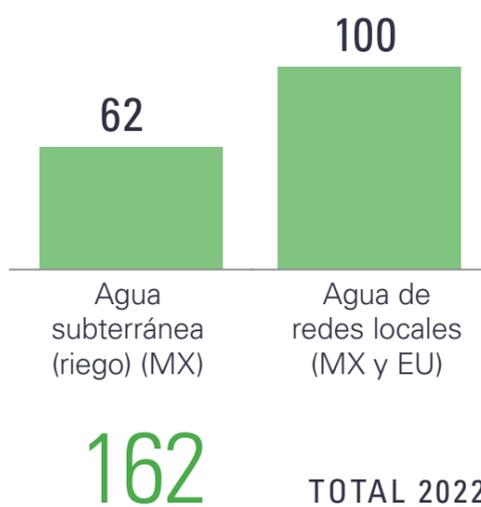
2023



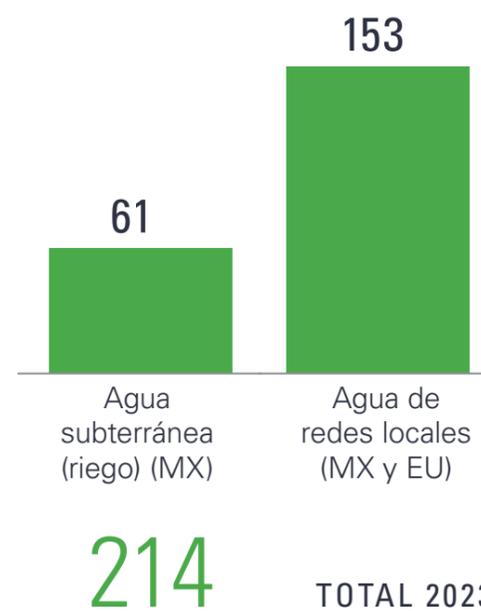
Datos de operaciones en México y Estados Unidos. Expresado en ML.

Vertido total de agua (ML)

2022



2023



Datos de operaciones en México y Estados Unidos. Expresado en ML.



03 NUESTRA GENTE

POR EL CAMINO CORRECTO



Avanzamos en el crecimiento de nuestra gente

CREEMOS EN LAS OPORTUNIDADES PARA TODAS LAS PERSONAS IMPULSANDO EL TALENTO CON INNOVACIÓN Y BAJO CRITERIOS DE JUSTICIA, EQUITAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN.

GRI
401-1, 401-2, 401-2, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 410-1

ODS
3 4 5 8 10 16

8,779

INTEGRANTES DE LA EMPRESA

Potenciando el talento

En Grupo Bocar tenemos un compromiso con el bienestar y el desarrollo integral de las personas que laboran en la organización.

A través de nuestras políticas, prácticas y programas, procuramos incidir positivamente en su calidad de vida a nivel profesional y personal.

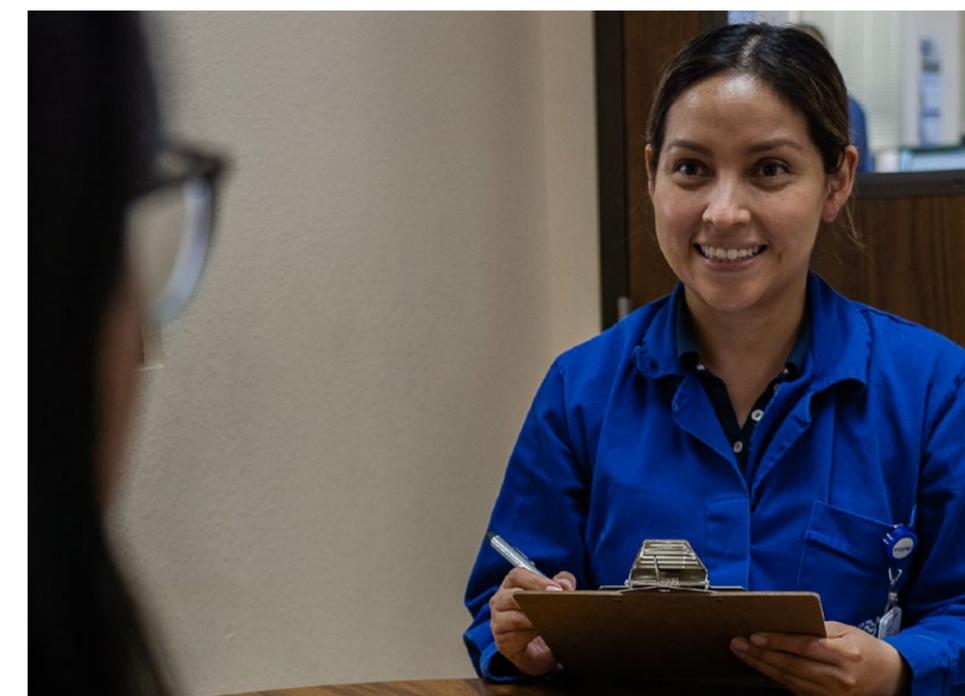
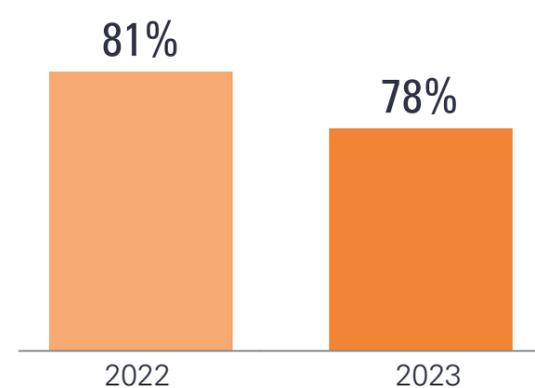
Con el objetivo de conocer el nivel de bienestar y las opiniones de quienes trabajan en Grupo Bocar, en 2023 realizamos la Encuesta de Clima Organizacional (ECO) con una participación del 90% de la plantilla laboral elegible para participar, de acuerdo al criterio de antigüedad mínima de 3 meses.

El índice de satisfacción consolidado fue de 78% con fortalezas identificadas en 1) Responsabilidad Social, 2) Visión y 3) Enfoque en el cliente con 84% de favorabilidad. Las áreas de oportunidad identificadas están relacionadas con reconocimiento (65%), seguimiento a la encuesta (71%) e innovación (72%).



Resultados de encuesta (% de satisfacción)

Datos globales



Generación de empleo

Impulsamos la generación de empleos y mantenemos el foco en desarrollar relaciones laborales colectivas e individuales sanas y de largo plazo, basadas en ofrecer condiciones de trabajo y compensaciones dignas.

Reconocemos la libertad de asociación y cumplimos con el marco regulatorio laboral en todos los países donde tenemos operación. Nuestras premisas de gestión se alinean al cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Al cierre de 2023, se registraron 6,601 personas empleadas sindicalizadas en México, del total de 8,779 que integran la empresa.

QUIENES CONFORMAN GRUPO BOCAR COMPARTEN CARACTERÍSTICAS CLAVE PARA EL SECTOR AUTOMOTRIZ: PASIÓN POR LA TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CALIDAD.

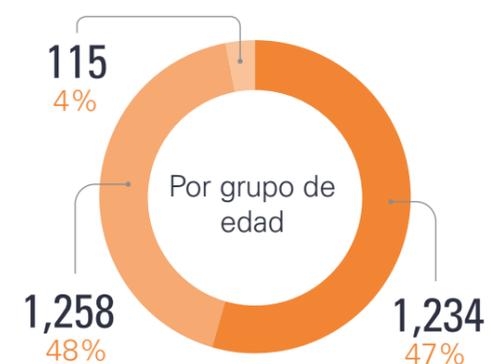
La tasa de nuevas contrataciones en México incluye todas las personas de nuevo ingreso durante el año, sin dependencia del tiempo de permanencia; en Estados Unidos incluye solo aquellos nuevos ingresos que continuaban activos al cierre del año.

Medimos la tasa de rotación en nuestras operaciones de México y Estados Unidos; en 2023 fue de 19% entre ambos países.

Nuevas contrataciones 2023

Datos globales

■ Mujeres
 ■ Hombres
 ■ -30 años
 ■ 30-50 años
 ■ +50 años
 ■ México
 ■ Estados Unidos
 ■ Alemania



Japón y China 0%



Seguridad, salud y bienestar

Operamos diariamente bajo la premisa de cuidar la seguridad industrial y fomentar la salud y bienestar de las personas en nuestros centros de trabajo, por eso hemos adoptado una visión "cero lesiones" a partir de un riguroso sistema de prevención de riesgos.

Seguridad industrial

En todas nuestras unidades de negocio operamos bajo el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Norma Internacional ISO 45001:2018, cumplimos con la legislación establecida en cada país donde tenemos presencia y contamos con exhaustivos estándares propios para cuidar la seguridad e integridad física de nuestra gente.

Contamos con procesos preventivos de identificación de riesgos de seguridad industrial y, en caso de contingencia, realizamos investigaciones con un equipo multidisciplinario para evaluar y generar acciones correctivas que ayuden a evitar recurrencias.

Proceso de identificación de riesgos y peligros



Integración del Comité de Higiene y Seguridad



Identificación de riesgos y peligros en procesos y funciones



Evaluación de peligros y definición de los niveles de riesgo



Identificación de controles y categorización jerárquica: eliminación, sustitución, ingeniería, administrativa y EPP



Evaluación con valores de riesgos residuales



Plan de acción de controles para reducir los niveles de riesgo

EL 100% DE NUESTRO PERSONAL TIENE ACCESO A SERVICIOS DE SALUD Y SEGURIDAD.

Identificación de necesidades de capacitación en materia de seguridad



1 Detección de necesidades de capacitación



2 Desarrollo de programas y actividades



3 Impartición de cursos



4 Evaluación de cursos



5 Revisión de indicadores

- Programa de inducción en temas de salud y seguridad
- Programas de formación y simulación en temas de seguridad y salud
- Programa de refuerzos anuales en temas de salud y seguridad para el personal
- Capacitación en metodología SafeStart, cursos en cultura de seguridad laboral
- Programa anual de capacitación a brigadas de emergencias

Iniciativas para la salud y seguridad en el trabajo



Programas

SafeStart: Programa de concientización sobre la seguridad y desarrollo de competencias que aborda los factores humanos a fin de reducir los errores críticos y evitar accidentes.

IPER: Proceso de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos de acuerdo con la norma internacional ISO 45001:2018.

LOTO: Proceso de identificación de energías peligrosas en los procesos y métodos para garantizar que la maquinaria y equipos se encuentren debidamente apagados durante los trabajos de mantenimiento. Este procedimiento requiere aislar las fuentes de energía peligrosa durante el trabajo de reparación.

Células BETA: Equipos de trabajo multidisciplinario con una función de seguridad y foco en el reporte y seguimiento a condiciones y comportamientos inseguros.

Vehículos Industriales: Proceso de implementación de controles de seguridad para reducir o eliminar el riesgo de algún incidente asociado a la operación de vehículos industriales, como montacargas, *tugger*, grúas y elevadores.



Procesos

Humantech: *Software* para la evaluación de riesgo ergonómico.

Benchmark (Gensuite): *Software* para la administración de aspectos de seguridad y medio ambiente como Safety Observation, Action Tracking System e Incidents and Measurements.

Safety Observations: Aplicación de Benchmark donde se registran las observaciones realizadas por motivo de comportamientos inseguros.

ATS (Action Tracking System): Aplicación de Benchmark donde se registran condiciones inseguras y se da seguimiento a hallazgos identificados durante Gemba Walks, auditorías internas y externas e inspecciones, entre otros.

Incidents and Measurements: Aplicación de Benchmark donde se registran los incidentes ocurridos dentro de las instalaciones, se documenta la investigación y se da seguimiento de las acciones correctivas para evitar la recurrencia.

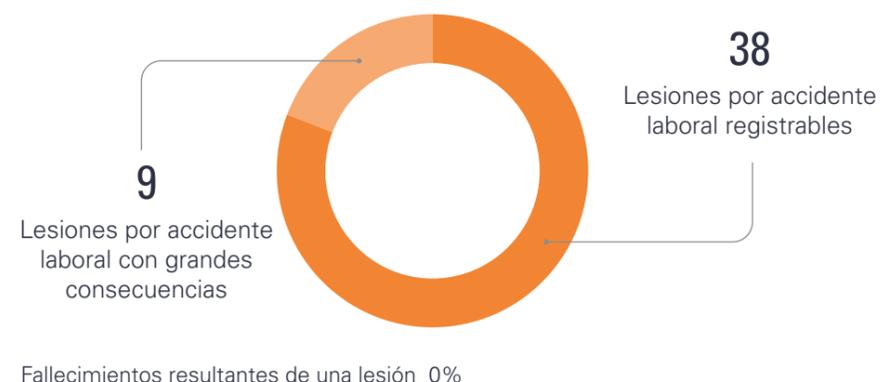
Vehículos Industriales: Proceso de implementación de controles de seguridad para reducir o eliminar el riesgo de algún incidente asociado a la operación de vehículos industriales, como montacargas, *tugger*, grúas y elevadores.



Software

Lesiones por accidente laboral

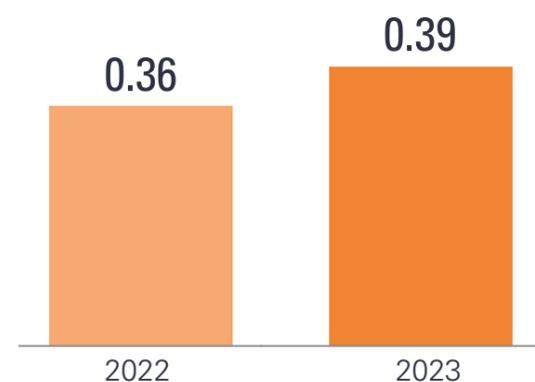
Datos globales



Fallecimientos resultantes de una lesión 0%

Índice de frecuencia de accidentes con días perdidos

Datos globales



Fórmula: $(\text{Cantidad de accidentes con lesión registrable con tiempo perdido}) \times 200,000 / (\text{Total de horas hombre trabajadas acumuladas durante el periodo de evaluación})$

El índice de frecuencia de accidentes con días perdidos corresponde al cálculo de la ocurrencia de accidentes basado en la fórmula del índice de frecuencia OSHA (Occupational Safety and Health Administration).



Salud y bienestar

En Grupo Bocar procuramos el bienestar integral de las personas que conforman la compañía en todos los países donde operamos mediante programas que atienden su estado físico y mental. En 2023 fortalecimos nuestros programas de salud en las instalaciones productivas y formativas, así como a nivel corporativo.



México

Continuamos mejorando nuestro Programa EVIS (Estilo de Vida Saludable) que fomenta hábitos y buenas prácticas de nutrición, pausas activas, salud mental, estudios de química sanguínea, Reto Bocar y Club de Corredores. En todas nuestras instalaciones contamos con comedor para el servicio del personal y el menú cuenta con criterios nutricionales para facilitar una alimentación balanceada.

En nuestros centros de trabajo incluimos terapia física ocupacional para mejorar dolencias por posturas generadas por la actividad diaria, diagnósticos para establecer el esquema de terapias, programación de descansos escalonados y seguimiento personalizado para recuperación.

Fortalecimos el programa "Reto Bocar" que incentiva al personal a mejorar sus hábitos de alimentación y ejercicio. Durante 2023 participaron 620 personas que fueron acompañadas por un equipo de distintas disciplinas médicas: nutrición, psicología y medicina general.

Para mejorar la salud mental y en atención a la NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo y nuestra ECO (Encuesta de Clima Organizacional), desarrollamos en todas las áreas programas de seguimiento para la prevención y atención de enfermedades psicosociales como depresión, ansiedad y estrés.

Comprometidos con el acompañamiento a las mujeres en periodo de lactancia, nuestros nueve lactarios continuaron ofreciendo un espacio para las mujeres en esa etapa.

CONTAMOS EN CADA PLANTA CON CAMPAÑAS PARA LA DETECCIÓN OPORTUNA DE LAS ENFERMEDADES GENERALES MÁS FRECUENTES, SU ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO.

Programa de atención a la salud

1. Vigilancia a la salud: diagnóstico, seguimiento y consulta general, psicológica, nutricional y terapia física.
2. Servicio médico integral: laboratorio y enfermería.
3. Examen médico periódico POE (Personal Ocupacionalmente Expuesto).
4. Valoraciones médicas a personal directo e indirecto en trabajos de alto riesgo.
5. Semana de Salud Ocupacional.
6. Programa Estilo de Vida Saludable (EVIS).
7. Programa Orienta PAE (extensivo a familiares): línea telefónica de asesoría en nutrición, psicología, veterinaria y asuntos legales.

Programa de salud preventiva

Realizamos talleres, conferencias, pláticas y material en físico con información relevante para el bienestar del equipo.

- 1. Nutritips:** información para fomentar una nutrición adecuada.
- 2. Alimentos estrella:** beneficios nutritivos de alimentos específicos cada mes.
- 3. Prevención de adicciones:** curso en Instituto Bocar acompañado de campañas educativas en las distintas instalaciones.
- 4. Actividad física:** carreras presenciales y virtuales para el Club de Corredores.
- 5. Manejo del estrés:** campañas para identificar signos y síntomas.

18,684

CONSULTAS MÉDICAS

7,699

CONSULTAS NUTRICIONALES

4,145

CONSULTAS PSICOLÓGICAS

2,669

CONSULTAS DE FISIATRÍA

33,197

TOTAL DE CONSULTAS MÉDICAS, NUTRICIONALES, PSICOLÓGICAS Y DE FISIATRÍA



Alemania

En 2023 celebramos el primer Día de la Salud para homologar las iniciativas llevadas a cabo en México. Desde entonces, ofrecemos pláticas con asesoría externa para el personal sobre temas diversos como nutrición, condición física, riesgos de estrés, entre otros.

Debido a que el deporte es parte fundamental para el mejoramiento físico y mental, en 2023 participamos en la novena edición de la carrera anual empresarial "AOK". También llevamos a cabo nuestro torneo anual de fútbol.

Lanzamos la iniciativa "Pausa activa en el almuerzo" para invitar a que nuestra gente se mantenga activa por 30 minutos todos los martes, ya sea que esté laborando de forma digital o presencial.

Contamos con un boletín trimestral que aborda información relevante sobre padecimientos, tratamientos, recetas, ejercicios y consejos para beneficiar la salud. Para conocer y dar solución al tema de salud mental, aplicamos un cuestionario estandarizado y le damos seguimiento de forma periódica.

OFRECEMOS UN CUIDADO INTEGRAL BRINDANDO ACCESO A SERVICIOS DE SALUD FÍSICA, MENTAL Y EMOCIONAL PARA QUIENES CONFORMAN GRUPO BOCAR.

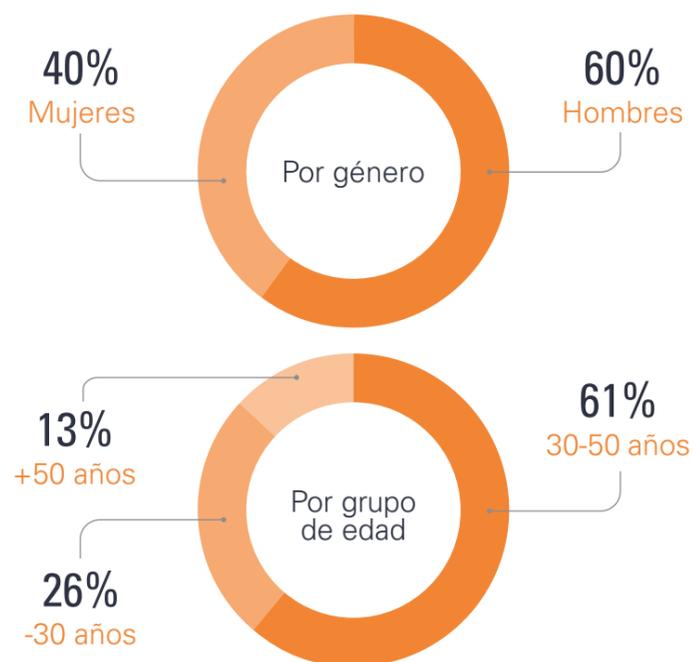
JEDI: justicia, equidad, diversidad e inclusión

Valoramos y reconocemos la diversidad de talentos. Estamos comprometidos a que todas las personas que trabajen en Grupo Bocar lo hagan en un espacio seguro y libre de discriminación. Queremos que se sientan valoradas por quienes son y reconozcan el impacto que generan dentro y fuera de la compañía.

Durante 2023 realizamos un diagnóstico integral para identificar fortalezas y oportunidades en materia de justicia, equidad, diversidad e inclusión. A partir del resultado, diseñamos nuestra estrategia JEDI y construimos nuestra política.

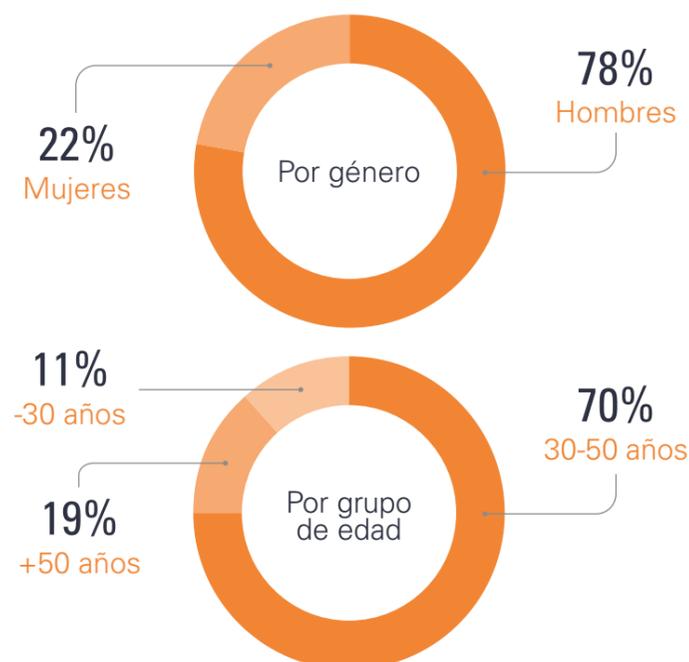
Diversidad en posiciones sindicalizadas

Datos globales



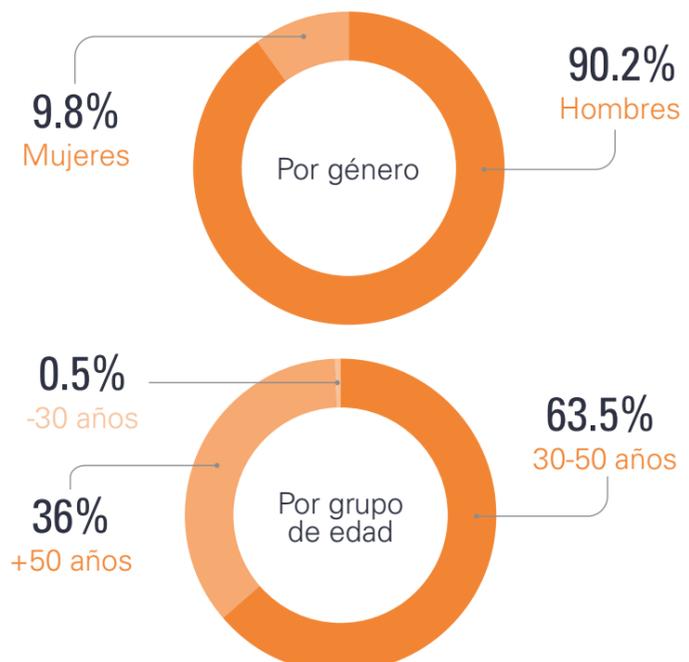
Diversidad en posiciones no sindicalizadas

Datos globales



Diversidad en posiciones directivas y gerenciales

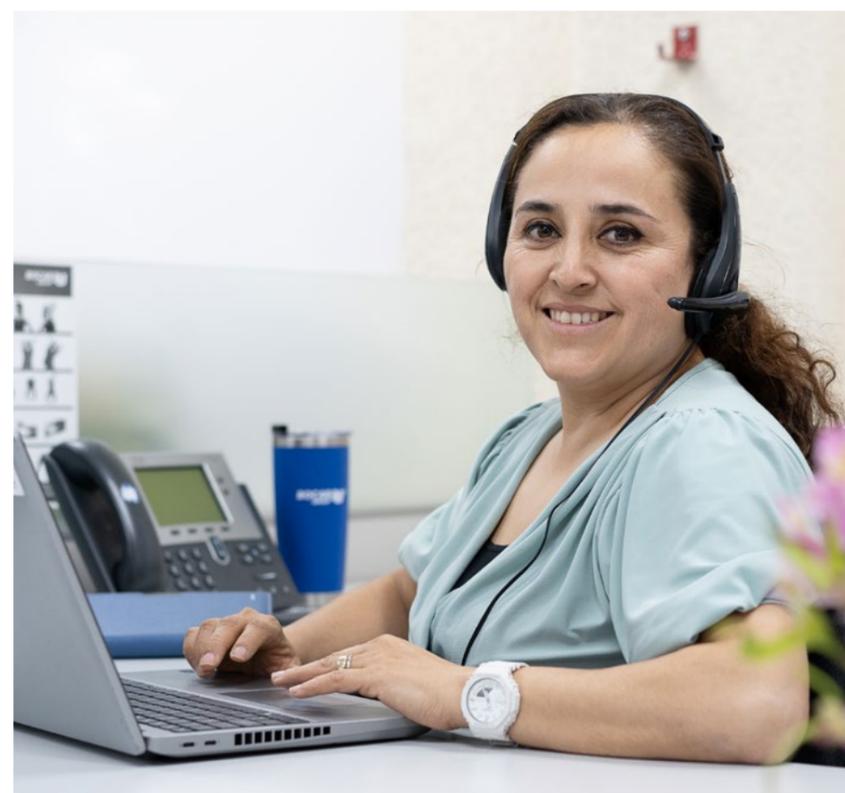
Datos globales



Diversidad generacional

Como parte del cambio cultural, hemos empezado a trabajar con generaciones más jóvenes en toda la organización. Esta integración nos permite combinar perspectivas y evolucionar con orientación a la innovación y optimización de procesos, con el objetivo de continuar siendo potencialmente interesantes para las nuevas generaciones y brindar seguridad a quienes tienen mayor antigüedad, con justicia, equidad, diversidad e inclusión, mayor apertura y sensibilización.

36% DE NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO ESTÁ INTEGRADO POR MUJERES Y AL CIERRE DE 2023, EL 9.8% DE NUESTRAS POSICIONES DE LIDERAZGO ERAN OCUPADAS POR MUJERES.



Formación y desarrollo

Comprendemos que la base del éxito sostenible de nuestra empresa reside en una estrategia robusta de desarrollo y capacitación profesional. Adoptamos un enfoque innovador para el aprendizaje implementando el modelo 70-20-10, que se centra en un 70% en aprendizaje práctico mediante la experiencia directa; 20% a través de la interacción y retroalimentación entre participantes y equipo de mentoría, y 10% mediante la educación formal y capacitación externa.

Esta metodología asegura una integración equilibrada entre el entrenamiento interno y los programas de formación externos, potenciando el desarrollo de nuestro equipo hacia la excelencia.



90.7% DE SATISFACCIÓN EN LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN EN MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS.

El promedio de horas de formación al año por persona se distribuyen de la siguiente manera por país:

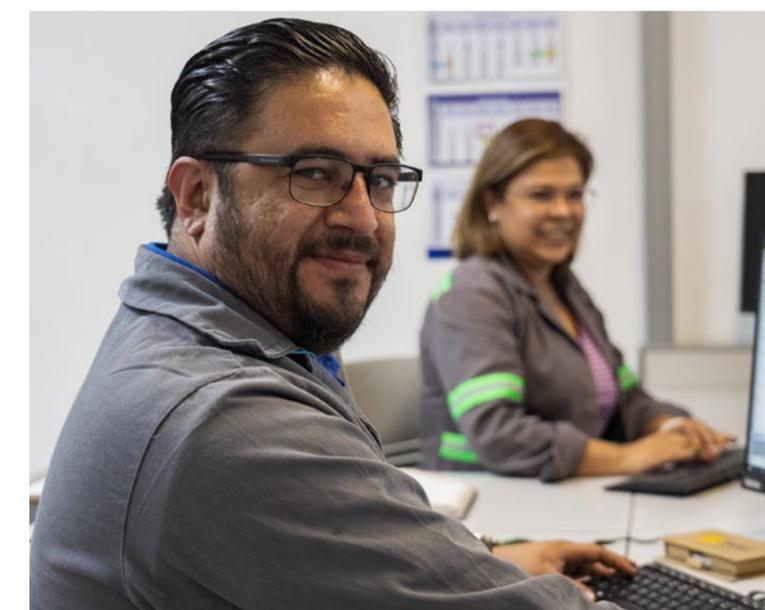
22.08 HORAS DE FORMACIÓN EN MÉXICO

30.51 HORAS DE FORMACIÓN EN ESTADOS UNIDOS

EN 2023, NUESTRO PERSONAL DE MÉXICO Y ESTADOS UNIDOS RECIBIÓ UN PROMEDIO DE 22.5 HORAS DE FORMACIÓN.

Promedio de horas de formación por persona al año, por género y categoría laboral

Datos de México y Estados Unidos



Desarrollo de talento

Para fortalecer todas las competencias del personal, en México y Estados Unidos contamos con cuatro tipos de capacitación mediante nuestra plataforma Instituto Bocar: 1) Programas técnicos, 2) Programas de certificación, 3) Becas de idiomas y 4) Apoyos académicos. Además, hemos desarrollado programas específicos que dan respuesta a otras necesidades de capacitación y entrenamiento de los puestos de trabajo.



Programas	# de participantes
INDUCCIÓN AL PERSONAL	7,960
INSTITUCIONALES	7,301
TÉCNICOS DE ESPECIALIZACIÓN	6,931
HABILIDADES BLANDAS	4,796

Programas	# de participantes
CERTIFICACIONES	178
BECAS DE IDIOMA	77
ESTUDIOS PROFESIONALES (DIPLOMADOS, LICENCIATURAS, MAESTRÍAS)	35
CAPACITACIÓN EN EL EXTRANJERO	3

A partir de convocatorias internas, llevamos a cabo entrenamientos continuos y promovemos nuevas habilidades que vinculan los conocimientos teóricos y prácticos de cada área.

Contamos con programas para desarrollar habilidades técnicas a través del Instituto Bocar que provee un sistema de aprendizaje electrónico dirigido a profesionales de distintas áreas.

1. Programas de inducción de empleados
2. Programas institucionales
3. Programas técnicos de especialización
4. Programas de certificación
5. Programas de habilidades blandas
6. Programas de capacitación en el extranjero
7. Becas de idiomas
8. Programas de estudios profesionales

Centro de Excelencia Federico Baur

Conscientes de la importancia del desarrollo de talento para el crecimiento sostenible, fortalecemos y actualizamos las habilidades de nuestra gente con capacitación de vanguardia y abriendo oportunidades de empleo para las nuevas generaciones.

Nuestro Centro de Excelencia Federico Baur tiene la misión de cultivar un equipo altamente calificado en la manufactura de autopartes. Incluye laboratorios especializados en mecánica industrial y mecatrónica que simulan condiciones reales con equipos de tecnología de punta y herramientas de precisión idénticas a las utilizadas en nuestras líneas de producción.

Quienes participan adquieren experiencia práctica en técnicas de moldeo por inyección de plástico, fundición de aluminio y elaboración de piezas por medio de inyección en alta presión y por gravedad, lo que garantiza una formación acorde con los estándares más altos de calidad. Estas capacitaciones cuentan con el respaldo y la certificación de nuestros proveedores tecnológicos y de la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA).

Dentro del Centro contamos con tres programas principales de formación: Ingenieros en Entrenamiento (IEE), Aprendices y Talentos en Desarrollo.

Programa de Ingenieros en Entrenamiento (IEE)

Es uno de los programas de mayor excelencia para formar talento para el futuro según las demandas de la industria y de Grupo Bocar.

El programa dura 16 meses y recibe a jóvenes de recién egreso de carreras en ingeniería que quieran continuar su desarrollo profesional. Al concluir satisfactoriamente, es posible incorporarse al área de especialidad de la empresa con un seguimiento cercano y un plan de carrera durante los siguientes dos años. Se impulsan tanto capacidades técnicas como habilidades blandas. Quienes participan durante todo el programa obtienen herramientas para su desarrollo y trabajan de cerca con líderes de las diferentes unidades de negocio y áreas del Grupo.



Ingenieros de nuevo ingreso por planta

2023

5

SALTILLO

Ingenieros egresados por planta

2023

2

QUERÉTARO

3

SAN LUIS POTOSÍ

4

LERMA

En 2023 seleccionamos a dos IEE para cubrir una plaza en el área central de Ventas y otra en el departamento de Logística en la planta de San Luis Potosí.

EN GRUPO BOCAR CREEMOS QUE INVERTIR EN EL DESARROLLO DE NUESTRO EQUIPO ES CLAVE PARA EL ÉXITO CONTINUO Y PARA CONTRIBUIR A LA SOSTENIBILIDAD DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ.

Programa Talentos en Desarrollo

Durante 12 meses, jóvenes de recién egreso de carreras económico-administrativas e ingenierías participan en un programa integral de formación donde rotan por diferentes áreas de la empresa y se les da formación especializada, con el objetivo de fortalecer sus competencias y habilidades para la fácil adaptación e integración al mundo laboral.

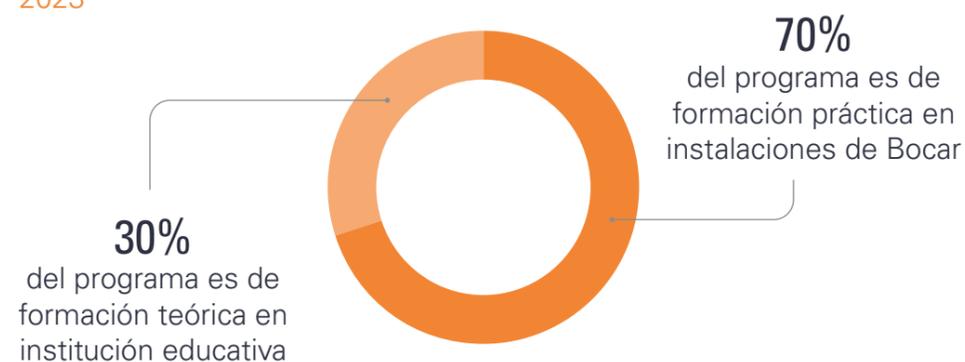
Programa de Aprendizices

Este programa representa un puente estratégico entre la educación y el mercado laboral, al cultivar personal técnico de alto calibre mediante un modelo de formación dual que fusiona la teoría con la práctica. Está dirigido a estudiantes de preparatoria y técnica con inclinaciones hacia la mecánica industrial y la mecatrónica. Dura tres años y medio.

Al término de su formación, integramos a la empresa al 100% de quienes egresan, lo que enriquece su carrera profesional y destaca nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la inversión en el futuro de la fuerza laboral técnica.

Formación combinada del Programa de Aprendizices

2023



Total de aprendices graduados por planta

2023

17 LERMA

4 SALTILLO

17 SAN LUIS POTOSÍ

Total de aprendices ingresados por planta

2023

7 CHIHUAHUA

103 LERMA

6 QUERÉTARO

16 SALTILLO

27 SAN LUIS POTOSÍ



EN 2023 SE GRADUARON 38 APRENDICES EN MÉXICO E INGRESARON 159.

Evaluación del desempeño

Buscamos evaluar de forma objetiva e integral el desempeño de quienes colaboran en Grupo Bocar. Consideramos el rendimiento frente a objetivos, el desarrollo de competencias, la conducta profesional y la productividad. En 2023 el 100% de las personas con permanencia superior al año contaron con su evaluación.

Por política de la Compañía, las personas de nuevo ingreso pueden ser evaluadas pasados los tres meses desde su incorporación. Su desempeño se mide con base en el logro de los objetivos establecidos al momento de unirse a Grupo Bocar.

La herramienta utilizada para el seguimiento trimestral es el Balanced Scorecard (BSC) que recoge los objetivos y resultados clave a los que apunta cada persona (OKR), alineados a los del negocio y su área.



Compensaciones

Queremos ser la opción preferida para quienes buscan empleo en el sector ofreciendo salarios, prestaciones y compensaciones competitivas respecto al promedio industrial del país y en comparación al sector automotriz y de autopartes; asimismo, fomentamos un ambiente de trabajo justo, equitativo, diverso e inclusivo, donde el respeto y las oportunidades de desarrollo están presentes en todo lo que hacemos.

Nuestra práctica de compensación se compone de remuneración fija y variable, beneficios adicionales a lo establecido por ley y reconocimientos por el desempeño, considerando criterios de equidad y competitividad del mercado. De esta forma, procuramos un reconocimiento justo para la persona por el trabajo que realiza.

En las posiciones sindicalizadas, que representan el 75% de nuestra población, no existe brecha salarial porque las condiciones de trabajo se establecen en contratos colectivos legitimados por la autoridad laboral; el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Metalúrgica y Similares, y por el Sindicato Industrial de trabajadores en Partes Automotrices, Similares y Conexos, en cumplimiento con la regulación laboral en México.

Prestaciones ofrecidas a todo el equipo, por país:



MÉXICO

- Días de vacaciones con base en la ley y superiores
- Días festivos pagados al año con base en la ley
- Aguinaldo superior al mínimo de ley
- Prima vacacional superior al mínimo de ley
- Vales de despensa
- Fondo de ahorro
- Servicio de comedor (subsidiado)
- Servicio médico
- Seguro de Gastos Médicos Mayores
- Permiso parental por nacimiento o adopción de hija o hijo



ESTADOS UNIDOS

- Seguro de Gastos Médicos
- Cuenta de Gastos Flexibles Gastos Médicos
- Cuenta de Gastos Flexibles para cuidado de dependientes
- Seguro por discapacidad a corto y largo plazo
- Seguro de vida para el trabajador y opcional para cónyuge e hijos dependientes
- Programa de ahorro para el retiro 401(k)
- 40 a 160 horas de vacaciones anuales
- 10 días festivos pagados al año
- Programa de asistencia al empleado
- Una semana de permiso parental por nacimiento o adopción de hija o hijo



ALEMANIA

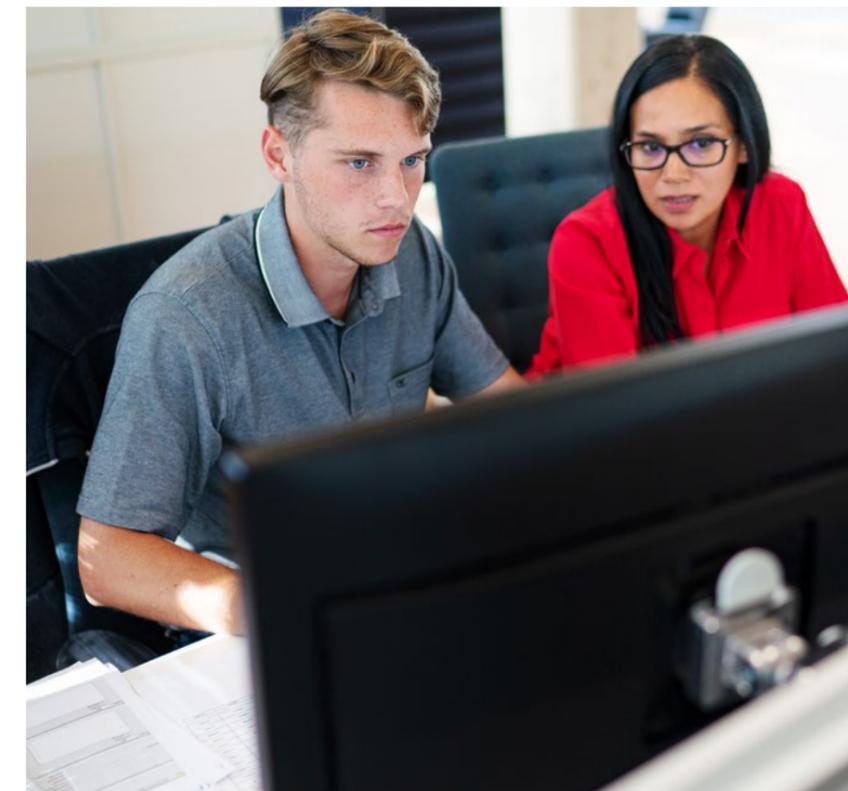
- Seguro de Gastos Médicos
- Vacaciones de acuerdo a la ley
- Bono navideño
- Bono vacaciones
- Plan de pensión
- Horario Flexible
- Programa de referidos
- Celular
- Bicicleta en *leasing*

Permiso parental

Cuidamos y promovemos el derecho parental del 100% de nuestro equipo. A lo largo de 2023, 98 mujeres y 196 hombres disfrutaron de esta prestación. El 69% de las mujeres y 80% de los hombres se reincorporaron a sus funciones laborales.

Plan de retiro

Para el personal elegible por antigüedad y edad de retiro, en México contamos con un plan de pensiones que permite que la persona cuente con un beneficio adicional a lo provisto por la ley. En Estados Unidos, contamos con el Programa de ahorro para el retiro 401(k).



04 COMUNIDAD

POR EL CAMINO CORRECTO



Estrechamos el vínculo

con las comunidades

ESTABLECEMOS ALIANZAS CLAVES Y TRABAJAMOS JUNTO A LAS COMUNIDADES EN DONDE TENEMOS PRESENCIA PARA IMPULSAR EL DESARROLLO Y REDUCIR LAS DESIGUALDADES.

GRI

413-1

ODS

2 4 11 8

+11,000

PERSONAS BENEFICIADAS POR FUNDACION FAMILIA BOCAR

Enlaces para crecer junto a la comunidad

El desarrollo comunitario, la solidaridad y las acciones filantrópicas son características de Grupo Bocar y sus fundadores. Nuestra prioridad es el bienestar y progreso de las personas que forman parte de la empresa y las comunidades donde operamos.

Al tener en cuenta que las personas que integran la organización y su familia forman parte de las comunidades locales, fue un proceso natural extender las acciones hacia fuera de la compañía.

ACTUALMENTE, ESTE COMPROMISO ES LA BASE DE UNA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL ORIENTADA AL DESARROLLO SOSTENIBLE Y ALINEADA A LA RAZÓN DE SER DEL NEGOCIO.



Rehabilitación de parque recreativo en San Luis Potosí

Uno de los proyectos más importantes de inversión social que ejecutamos en 2023 fue la rehabilitación y creación de áreas verdes del Deportivo Villa Hidalgo, en San Luis Potosí. El proyecto inició en 2022 en alianza con La Fundación Mexicana para la Salud (Funsalud) y con el Laboratorio de Equidad en Salud (LES) que realizó el primer diagnóstico comunitario para saber qué requerían los habitantes de la localidad. El resultado: la comunidad necesitaba una zona de esparcimiento y deporte al aire libre.



Impacto directo

175	VIVIENDAS
410	POBLACIÓN TOTAL
186	MUJERES
196	HOMBRES
85	POBLACIÓN DE 0-14 AÑOS
253	POBLACIÓN DE 15-65 AÑOS
35	POBLACIÓN DE 65 AÑOS Y MÁS

EL PARQUE SE REHABILITÓ EN CONJUNTO CON VARIOS ALIADOS, CONFIRMANDO LA COOPERACIÓN PÚBLICO-PRIVADA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.



1 Donamos recursos económicos a Fundación Placemaking México que diseñó y desarrolló el proyecto de rehabilitación del parque



2 El Gobierno municipal de San Luis Potosí donó el terreno



3 Miembros de la comunidad participaron en el desarrollo del plan de acción



4 Integrantes del voluntariado (15) de Grupo Bocar apoyaron en el acondicionamiento del parque con pintura en mural y reforestación

Fundación Familia Bocar

Nuestra Fundación es el brazo social de Grupo Bocar y vínculo con las comunidades a través de apoyar a la población más vulnerable en México, principalmente en los estados donde tenemos presencia, con esfuerzos enfocados en tres pilares de acción:



Casas Hogar



Educación Formal

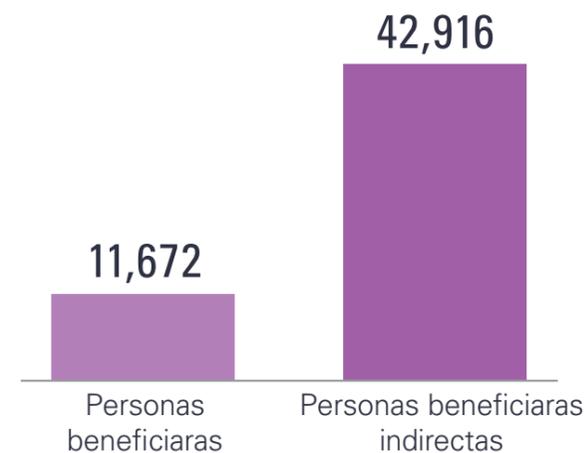


Emergencias

Alianzas estratégicas

Gracias a nuestras alianzas estratégicas y el voluntariado corporativo, damos vida al propósito de la fundación: “construimos oportunidades, para transformar nuestras comunidades”.

Impacto acumulado, por pilares de intervención



Instituciones apoyadas durante 2023

- Casa Hogar Alegría, IAP
- APAC, IAP (Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral)
- PROEDUCACIÓN, IAP
- Trasplante y Vida, IAP
- Fundación MVS Radio, AC
- Conexiones para Aprender, AC (ByDA)
- Promesa Educativa para México, AC
- Fundación ABC, IAP
- Fundación Gigante, AC
- Aldea Infantil Pepita de Valle Arizpe, SC
- Ministerio Siembra y Cosecha, AC
- Ver Bien para Aprender Mejor, AC
- Orquesta de Cámara de la Ciudad de México, AC
- Comité de Ayuda a Desastres y Emergencias Nacionales, AC (CADENA)



Casas Hogar

En el año 2023 se financiaron proyectos para el fortalecimiento de siete Centros de Asistencia Social (CAS) en México, algunos de ellos se llevaron a cabo en co-financiamiento.

1	ALIANZA
4	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
363	NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES BENEFICIADOS
137	PERSONAS RESPONSABLES DE SU PROTECCIÓN



Educación Formal

Mediante seis alianzas, apoyamos la educación de calidad para niñas, niños y jóvenes mexicanos de escasos recursos en donde tiene presencia Grupo Bocar (CDMX, Chihuahua, Estado de México, Querétaro, Coahuila y San Luis Potosí).

1	ALIANZA
5	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
10,825	NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES BENEFICIADOS
562	DOCENTES BENEFICIADOS



Emergencias

Brindamos apoyo a personas afectadas por algún desastre natural o crisis humanitaria. De la mano de nuestros aliados, atendimos dos eventos durante 2023 en los estados de Chihuahua y Guerrero, logrando beneficiar a muchas familias.

Huracán Otis en Guerrero

En octubre de 2023, el huracán Otis tocó tierra afectando severamente a Acapulco y municipios aledaños, lo que dio pie a nuestra primera campaña de procuración de fondos llamada "2 a 1", con la finalidad de duplicar los donativos recibidos.

Nos unimos como la gran familia que somos recibiendo aportaciones del personal del Grupo, familiares, amigos, consejeros y aliados. Beneficiamos a 2,000 familias guerrerenses con despensas, kits de higiene personal y kits de limpieza.

2,000

FAMILIAS
BENEFICIARIAS
CON DESPENSAS,
KITS DE LIMPIEZA
Y DE HIGIENE

Heladas en la Sierra Tarahumara

Se otorgó un donativo de 3,000 cobijas con el objetivo de beneficiar a los pobladores de la Sierra Tarahumara en Chihuahua. Cada año las bajas temperaturas afectan a los habitantes que, incluso, llegan a morir como consecuencia de las heladas.

3,000

PERSONAS
BENEFICIARIAS
DIRECTAS

12,000

PERSONAS
BENEFICIARIAS
INDIRECTAS



Voluntariado Bocar

En 2023 aumentamos el impacto del programa de voluntariado en beneficio de nuestras comunidades, a través de tres líneas de acción: Casas Hogar, Educación Formal y Emergencias. Las actividades de ese año dieron la oportunidad para que el voluntariado apoyara de dos formas:

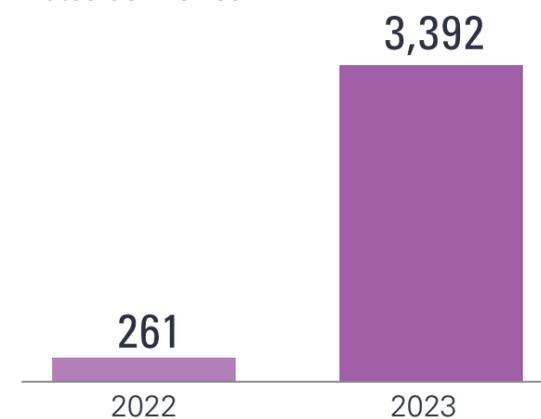
Voluntariado presencial: realiza actividades directamente con las organizaciones y sus beneficiarios.

Voluntariado en especie: realiza contribuciones mediante productos o bienes.

Para 2023 definimos como meta alcanzar la participación del 30% de la plantilla laboral y obtuvimos una respuesta muy positiva con el 40% de participación. Nos llena de satisfacción el impacto generado en quienes más lo necesitan y el compromiso de nuestra gente.

Personas voluntarias

Datos de México



¡PONTE EL CHALECO!

LAS PERSONAS VOLUNTARIAS DE GRUPO BOCAR SE IDENTIFICAN CON UN CHALECO EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES PARA SER RECONOCIDAS FÁCILMENTE POR LOS ALIADOS. APORTA SEGURIDAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA PARA QUIENES PARTICIPAN.

EN 2023 REALIZAMOS 58 ACTIVIDADES EN CASAS HOGAR Y ESCUELAS DE LAS COMUNIDADES VECINAS A NUESTROS CENTROS DE TRABAJO, ADEMÁS DE LAS ACCIONES QUE LLEVAMOS A CABO TRAS EL HURACÁN OTIS EN ACAPULCO Y LAS HELADAS EN CHIHUAHUA.

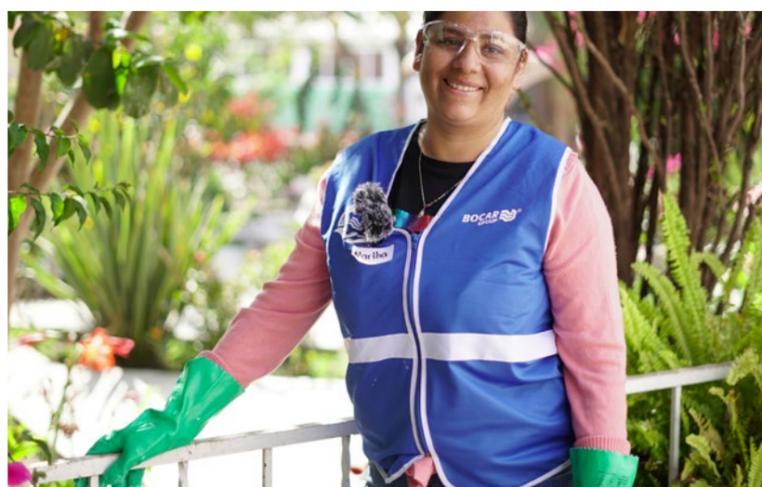
Las acciones de voluntariado desarrolladas en casas hogar y escuelas constaron de la rehabilitación de espacios (pintura, luminaria, limpieza y reordenamiento) e instalación de implementos de seguridad e higiene (señalamientos, operación de extintores, botes para separación de residuos, surtido de botiquín de primeros auxilios), jornadas ambientales como reforestaciones, de recreación y sensibilización, pláticas en salud y colectas. Las instituciones intervenidas fueron propuestas por el equipo de planta.

10,418

HORAS DE VOLUNTARIADO

10,793

PERSONAS BENEFICIARIAS



05 GOBERNANZA

POR EL CAMINO CORRECTO



Guiamos nuestras decisiones con

ética y transparencia

ACTUAMOS CON ALTOS ESTÁNDARES DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA PARA GENERAR VALOR COMPARTIDO EN TODAS NUESTRAS INTERACCIONES DE NEGOCIOS.

GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-26, 2-27, 201-1, 201-2, 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3

ODS

6 8 13 16

17%

DE LOS MIEMBROS DEL GOBIERNO CORPORATIVO SON MUJERES

Ética y transparencia en las decisiones

ADOPTAMOS LAS MEJORES PRÁCTICAS PARA ASEGURAR LA ÉTICA EN LOS NEGOCIOS Y FORTALECER UNA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD.

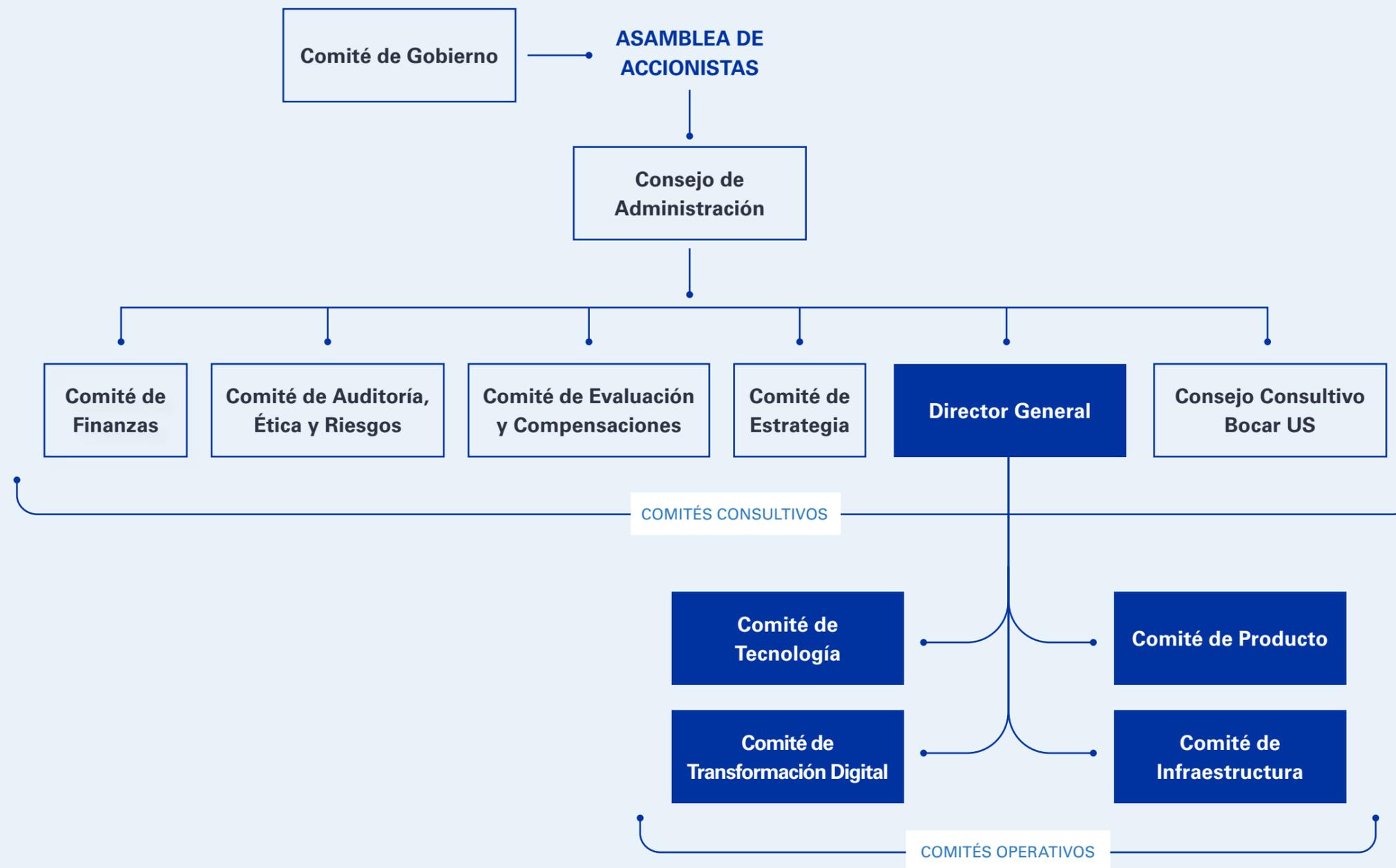
A través de una estructura de gobierno corporativo con enfoque en la transparencia y la legitimidad, mantenemos relaciones con clientes, proveedores y autoridades. Tenemos como base un comportamiento ético orientado por principios y en estricto cumplimiento al marco legal en cada país de operación.

La adhesión al Código de Ética, las políticas internas y nuestra cultura organizacional permiten conducirnos de forma responsable, así como mitigar riesgos para seguir cumpliendo con nuestro propósito como empresa.



Contamos con un Comité de Gobierno que reporta a la Asamblea de Accionistas. En él residen las normas de transparencia, buenas prácticas y comportamiento responsable en que se basan nuestras políticas y que rigen a la empresa tanto en sus relaciones internas como externas.

La Asamblea de Accionistas tiene la facultad de decidir sobre actos y operaciones de la organización; el Consejo de Administración, de establecer estrategias generales para la gestión financiera y estratégica del Grupo.



Consejo de Administración e integrantes

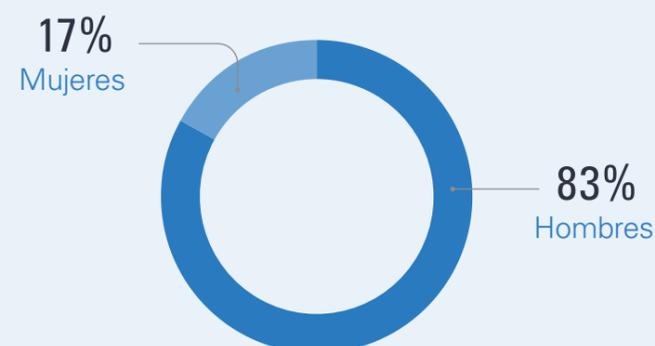
El Consejo de Administración sesiona cinco veces al año para analizar temas estratégicos, incluidos los relacionados con las personas y el medio ambiente. Se integra por una presidencia, una vicepresidencia, una tesorería y vocalías.

Los integrantes del Consejo se seleccionan a través del Comité de Gobierno, son ratificados por la Asamblea de Accionistas y deben desempeñar sus funciones de forma independiente, guardando confidencialidad y ajenos a conflictos de interés. Cuentan con amplia experiencia, capacidad y prestigio profesional para abordar temas estratégicos, del sector automotriz, de desarrollo de talento, cultura laboral, tecnología, experiencia internacional, desarrollo de proveedores, riesgos, finanzas y administración.

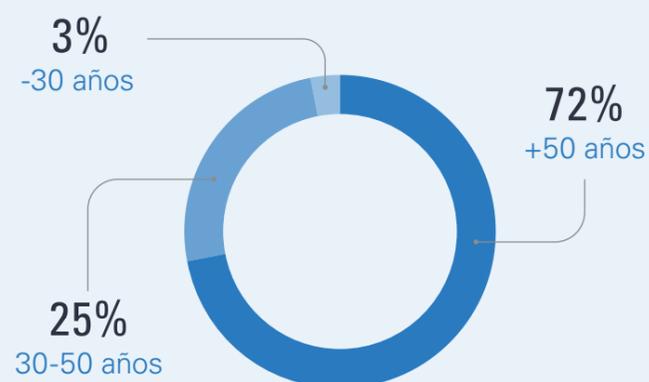
Permanecen en la consejería cinco años y bianualmente consultores y asesores externos evalúan su contribución y compromiso con la compañía; si el desempeño es sobresaliente, la participación puede extenderse dos años más. La remuneración de los integrantes es establecida por el Comité de Gobierno y se determina con una parte fija y otra variable, de acuerdo al desempeño, valor de aportaciones y resultados.

67% DE LOS CONSEJEROS SON INDEPENDIENTES

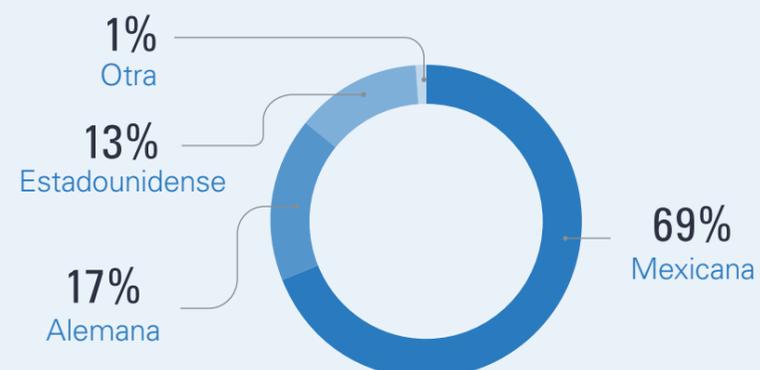
Composición de la estructura global de gobierno corporativo, por género



Composición de la estructura global de gobierno corporativo, por grupo de edad



Composición de la estructura global de gobierno corporativo, por nacionalidad



Comités de apoyo y Dirección General

Cinco comités consultivos apoyan a la consejería en asuntos relacionados con la administración, conducción y estrategia del Grupo: Finanzas; Auditoría, Ética y Riesgos; Evaluación y Compensaciones; Estrategia, y Consejo Consultivo Bocar US.

En conjunto con la Dirección General, son los órganos auxiliares que asisten al Consejo de Administración para dar seguimiento y vigilar el cumplimiento de la estrategia financiera, de control y administración de riesgos, así como resolver temas críticos para la organización.

Contamos también con comités operativos de Tecnología, Producto, Transformación Digital e Infraestructura que operan en apoyo a la Dirección General.

Comportamiento ético y cumplimiento

En Grupo Bocar, la cultura de integridad empresarial es impulsada desde el liderazgo ejecutivo y se extiende a través de todos los niveles y ubicaciones de la organización. El área de Cumplimiento juega un papel crucial en la prevención, detección y mitigación de riesgos en el cumplimiento normativo. Contamos con un Comité de Ética independiente formado por especialistas de varias organizaciones que garantiza la autonomía en la ejecución de nuestros principios conductuales y en la actualización de nuestro sistema de gestión, con un fuerte enfoque en la prevención.

Durante 2023 reforzamos nuestro Código de Ética incorporando mejoras significativas, nuevos criterios de sostenibilidad y orientación hacia mejores prácticas. Esta revisión representa nuestro compromiso con los derechos humanos; la promoción de prácticas empresariales responsables; la gestión medioambiental; el cumplimiento de leyes y regulaciones, y la confidencialidad e integridad de la información.



CADA PERSONA ES EMBAJADORA VITAL DE NUESTROS PRINCIPIOS Y VALORES; CON SU CONDUCTA DIARIA DEMUESTRA EL COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD QUE DEFINE A NUESTRA ORGANIZACIÓN.

Programa de Cumplimiento

Conjunto de medidas para prevenir, detectar y remediar, de forma sistémica, la ocurrencia de conductas no éticas o ilegales; recalca nuestra responsabilidad con lo que es correcto y el compromiso con la integridad. Permite a todas las personas y equipos de trabajo desenvolverse en un ambiente de trabajo signado por el comportamiento ético y el cumplimiento de normas.



Pilares del Programa de Cumplimiento



Desarrollo comunitario y derechos humanos

- Somos Justos, Equitativos, Diversos e Inclusivos
- Condiciones de Trabajo y Trabajo Infantil
- Confidencialidad y no represalias
- Salud, Seguridad e Higiene



Responsabilidad empresarial

- Relación con Proveedores y Terceros
- Relación con Clientes
- Antimonopolio y Competencia Económica
- Relación con Autoridades



Sostenibilidad

- Medio Ambiente
- Gobernanza



Protección de datos y seguridad de la información

- Uso de inteligencia artificial
- Redes sociales



Responsabilidad corporativa, ética e integridad

- Anticorrupción y Antisoborno
- Recepción y entrega de regalos, viajes u hospitalidades
- Conflicto de interés
- Donativos y patrocinios
- Funcionarios de gobierno
- Pagos de facilitación
- Contribuciones políticas
- Prevención de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo
- Uso y protección de los activos de la empresa
- Uso y protección de las marcas de Grupo Bocar
- Libros de contabilidad y registros



Políticas y Procedimientos

Código de Ética: Documento detallado que establece las expectativas de comportamiento ético y profesional de quienes trabajan en la empresa.

Políticas Específicas: Incluyen anticorrupción, anti-lavado de dinero, privacidad y protección de datos, competencia justa y derechos humanos.



Formación y Capacitación

Programas de entrenamiento continuo: Capacitaciones regulares para asegurar que las personas que laboren en la compañía comprendan sus responsabilidades legales y éticas, adaptadas a diferentes niveles y geografía de la empresa.



Canales de Comunicación y Denuncia

Sistema de denuncias 'Bocar te Escucha': Mecanismo confidencial y accesible para reportar incumplimientos o conductas inapropiadas, gestionado por un tercero para garantizar la imparcialidad.

Diversos canales de reporte: Correo electrónico compliance@bocar.com y otros medios digitales para facilitar una comunicación segura y anónima, si así se desea.



Monitoreo, Auditoría y Respuesta a Incidentes

Auditorías internas y externas: Revisiones regulares y sistemáticas de las prácticas de cumplimiento para identificar y corregir deficiencias.

Gestión de incidentes y mejora continua: Procesos establecidos para responder a las violaciones, aplicar las sanciones correspondientes y modificar políticas para fortalecer el programa.



Gestión de Riesgos y Due Diligence

Evaluaciones de riesgo continuas: Identificación y análisis proactivo de los riesgos de cumplimiento en todas las áreas de la empresa.

Due Diligence en terceros y socios comerciales: Procesos rigurosos para evaluar a socios y proveedores, asegurando la adopción de los estándares éticos de la empresa.



Sistema integral de denuncias "Bocar te Escucha"

Tenemos un avanzado sistema de denuncias para reportar incumplimientos o conductas inapropiadas, es operado por un tercero imparcial e independiente. Este sistema protege la confidencialidad y asegura la integridad de los reportes, está disponible las 24 horas del día, los 365 días del año. Este esfuerzo está en línea con nuestra estrategia de digitalización y mejora de la accesibilidad.

Para esclarecer los hechos de incumplimientos o conductas inapropiadas, el área de Cumplimiento, junto con el Comité de Ética, investiga, analiza y responde a cada reporte, aplicando las sanciones adecuadas según nuestro Sistema de Consecuencias.

En 2023 se recibieron 12% menos reportes denunciados en "Bocar Te Escucha" en comparación con el año anterior. De los reportes recibidos, el 59% fueron considerados como fundamentados y se atendieron en su totalidad. No se fundamentó ningún alegato relacionado con temas de corrupción o soborno.

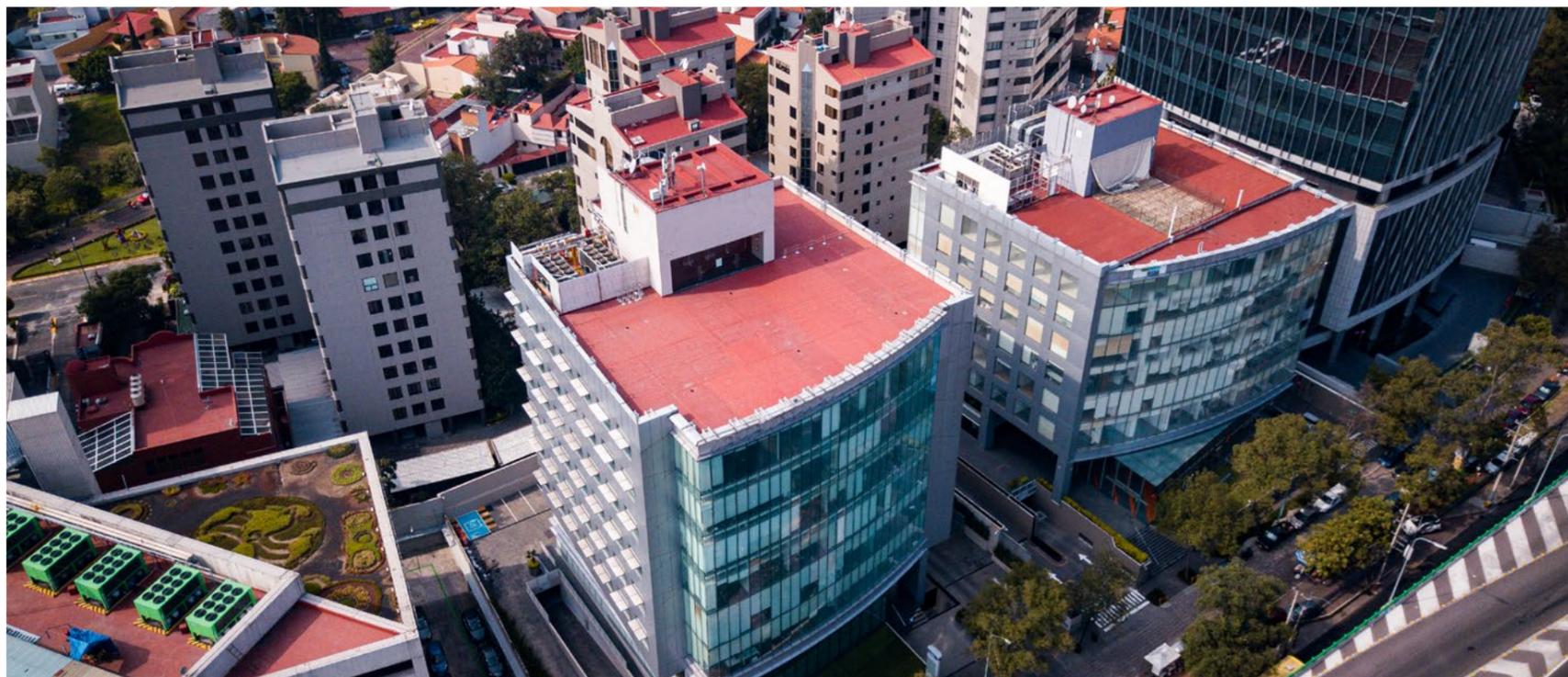
Del total de casos reportados, el 61% fueron reportados de manera anónima. De los alegatos recibidos para los que sí se identificó al denunciante, 59% fueron hombres y 41% mujeres.

Denuncias al cierre de 2023

59% FUNDAMENTADAS

41% NO FUNDAMENTADAS

61% ANÓNIMAS



CANALES DE COMUNICACIÓN DE "BOCAR TE ESCUCHA"



Página web:
bocar.ethicspoint.com



Línea sin costo, atención 24 horas, 7 días de la semana:
Desde México: 800 880 1729
Desde Estados Unidos: 1 833 827 3530



CÓDIGO QR
BOCAR TE ESCUCHA

Acercas de este informe

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-14

Por el camino correcto 2023: Informe de sostenibilidad representa el segundo esfuerzo consecutivo de Grupo Bocar por consolidar los resultados anuales de su desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG).

Se elaboró de conformidad con los Estándares GRI y SASB Autopartes, en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Muestra datos del período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023.

A diferencia del primer informe presentado, donde se publicó información de las operaciones de la empresa en México y Estados Unidos, en esta oportunidad se da un paso más al incorporar información de los otros países donde Grupo Bocar tiene actividad industrial y comercial: Alemania, Japón y China.

Se incluyó información de las siguientes unidades de negocio ubicadas en dichos países: Bocar S.A. de C.V., Plastic Tec S.A. de C.V., Fugra S.A. de C.V., Auma Tec S.A. de C.V., Auma Saltillo S.A. de C.V., Auma SLP S.A. de C.V., Auma S.A. de C.V., Auma Engineering Products Inc., Bocar US Inc., Bocar GmbH, BTC GmbH, Auma Engineered Products KK y Bocar Shenzhen Trading Co. Ltd.

El desarrollo del documento fue liderado por la Dirección de Estrategia Corporativa y Sostenibilidad. Cuenta con la revisión y validación de la Dirección General y la Presidencia.

 Para más información **dar clic aquí en cada logotipo**



www.bocar.com

Periférico Sur 4305, Jardines en la Montaña, Tlalpan, Ciudad de México, México, 14210

Datos de contacto:

Juan Carlos Cortés
Sostenibilidad
carlos.cortes@bocar.com

Jessica Olvera
Comunicación Corporativa
jessica.olvera@bocar.com

Índice de contenidos GRI de conformidad

Declaración de uso	Grupo Bocar ha elaborado este informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplican
Otros estándares alineados en este informe	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Principios de Pacto Mundial Sustainability Accounting Standards Board (SASB): estándar para la industria de Autopartes en el sector Transporte 2023

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Acerca de este informe. p. 65			
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Acerca de este informe. p. 65			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe. p. 65			
	2-4 Reexpresiones de información	Acerca de este informe. p. 65			
	2-5 Verificación externa	Este informe no cuenta con la verificación de terceros			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Somos Grupo Bocar. pp. 5-9			TR-AP-000.A TR-AP-000.B TR-AP-000.C
	2-7 Empleados	Somos Grupo Bocar: Nuestra Gente. p. 10		8: Trabajo decente y crecimiento económico 10: Reducción de las desigualdades	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10
	2-8 Trabajadores que no son empleados	62 becarios en México Ubicados en oficinas corporativas y plantas Lerma, Saltillo, San Luis Potosí y Querétaro		8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza. pp. 57-60		5: Igualdad de género 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobernanza. pp. 57-60	5: Igualdad de género 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza. pp. 57-60	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza. pp. 57-60	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Movilidad sostenible: Gestión del desempeño en sostenibilidad. p. 22			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe. p. 65			
	2-15 Conflictos de interés	Gobernanza. pp. 57-60	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza. pp. 57-60			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobernanza. pp. 57-60			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobernanza. pp. 57-60			
	2-19 Políticas de remuneración	Gobernanza: Consejo de Administración e integrantes. p. 60			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Nuestra gente: Compensaciones. p. 47			
	2-21 Ratio de compensación total anual	15.7 4%			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de la Dirección General. p. 4			

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	Movilidad sostenible. pp. 14-22	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Movilidad sostenible. pp. 14-22			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Movilidad sostenible: Desempeño en sostenibilidad. p. 22			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobernanza: Sistema integral de denuncias "Bocar te Escucha" p. 64	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gobernanza, p. 61			
	2-28 Afiliación a asociaciones	Somos Grupo Bocar: Afiliaciones. p. 12			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Movilidad sostenible: Grupos de interés. p. 18			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	80% de los trabajadores en México está cubierto por convenios de negociación colectiva.	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Movilidad sostenible: Materialidad y marco estratégico. pp. 15-17			
	3-2: Lista de temas materiales	Movilidad sostenible: Materialidad y marco estratégico. pp. 15-17			
Ética de negocios					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gobernanza: Comportamiento ético y cumplimiento. pp. 61-64			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Llevamos a cabo un análisis de riesgos en todas nuestras operaciones para identificar posibles áreas de vulnerabilidad relacionadas con la corrupción.	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gobernanza: Comportamiento ético y cumplimiento. pp. 62-63	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el periodo no se registraron incidentes de corrupción.	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	La empresa no ha estado involucrada en ninguna acción legal pendiente o completada relacionada con comportamiento anticompetitivo, violaciones de leyes antimonopolio o legislación <i>antitrust</i> .	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	TR-AP-520a.1
Productos sostenibles					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Buscamos garantizar que nuestros productos, desde el diseño hasta el abastecimiento de materiales, sean una parte integral de la movilidad sostenible y reduzcan el impacto ambiental a través de la innovación, los procesos de fabricación y el uso. Movilidad sostenible, Cadena de suministro. p. 23 Medio ambiente. pp. 24-31			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Se evaluó 19% del portafolio, que es el porcentaje correspondiente a partes y piezas de seguridad.			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se tienen registros de incidentes o impactos en la seguridad de los clientes finales que tengan relación a una falla en nuestros productos de seguridad.	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	TR-AP-250a.1
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos no llevan etiquetado. Para garantizar el origen de los componentes, enviamos a los clientes un reporte llamado Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) donde se proporciona información sobre el país de origen del mineral, las fundiciones y refinerías que se utilizan.	12: Producción y consumo responsables	P7, P8, P9	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No procede, ya que nuestros productos no requieren etiquetado.			
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No procede, ya que nuestros productos no requieren etiquetado ni comunicación de marketing.			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante el periodo no se registraron casos ni denuncias de fuga de información.	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
Gestión de la cadena de suministro					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Hacia la movilidad sostenible, Cadena de suministro. p. 23			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Porcentaje del presupuesto de abastecimiento que se emplea en proveedores de la localidad de la operación	Información no disponible o incompleta.			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Movilidad sostenible: Cadena de suministro. p. 23			
	308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible o incompleta.			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Movilidad sostenible: Cadena de suministro. p. 23	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información no disponible o incompleta.			
Economía circular					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Medio ambiente, Gestión de residuos. pp. 27-29			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	TR-AP-440b.2
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	TR-AP-440b.2
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	TR-AP-440b.2
SASB Autopartes: Eficiencia de los materiales	TR-AP-440b.1. Porcentaje de los productos vendidos que son reciclables	100% de los productos de aluminio y plástico son reciclables.	8: Trabajo decente y crecimiento económico 9: Industria, innovación e infraestructura 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	3: Salud y bienestar 6: Agua limpia y saneamiento 11: Ciudades y comunidades sostenibles 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	3: Salud y bienestar 6: Agua limpia y saneamiento 8: Trabajo decente y crecimiento económico 11: Ciudades y comunidades sostenibles 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	306-3 Residuos generados	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	3: Salud y bienestar 6: Agua limpia y saneamiento 11: Ciudades y comunidades sostenibles 12: Producción y consumo responsable 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	TR-AP-150a.1
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	3: Salud y bienestar 6: Agua limpia y saneamiento 11: Ciudades y comunidades sostenibles 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	TR-AP-150a.1
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Medio ambiente: Gestión de residuos. pp. 27-29	3: Salud y bienestar 6: Agua limpia y saneamiento 11: Ciudades y comunidades sostenibles 12: Producción y consumo responsables 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	TR-AP-150a.1
Agua					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31			
GRI 303: Agua y efluentes 2028	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31	6: Agua limpia y saneamiento 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P7, P8, P9	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31	6: Agua limpia y saneamiento	P1, P2, P7, P8, P9	
	303-3 Extracción de agua	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31	6: Agua limpia y saneamiento	P1, P2, P7, P8, P9	
	303-4 Vertido de agua	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31	6: Agua limpia y saneamiento	P1, P2, P7, P8, P9	
	303-5 Consumo de agua	Medio ambiente: Uso responsable del agua. pp. 30-31	6: Agua limpia y saneamiento	P1, P2, P7, P8, P9	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
Cambio climático					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Medio ambiente: Acción climática. p. 26			
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	7: Energía asequible y no contaminante 8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables 13: Acción por el clima	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	TR-AP-130a.1
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	7: Energía asequible y no contaminante 8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables 13: Acción por el clima	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	
GRI 302: Energía 2016	302-3 Intensidad energética	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	7: Energía asequible y no contaminante 8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables 13: Acción por el clima	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	
	302-4 Reducción del consumo energético	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	7: Energía asequible y no contaminante 8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables 13: Acción por el clima	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	7: Energía asequible y no contaminante 8: Trabajo decente y crecimiento económico 12: Producción y consumo responsables 13: Acción por el clima	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9	TR-AP-410a.1

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	3: Salud y bienestar 12: Producción y consumo responsable 13: Acción por el clima 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	3: Salud y bienestar 12: Producción y consumo responsable 13: Acción por el clima 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	305-3 Otras emisiones indirectas (alcance 3)	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	3: Salud y bienestar 12: Producción y consumo responsable 13: Acción por el clima 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Medio ambiente: Acción climática. p. 26	13: Acción por el clima 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P7, P8, P9	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Medio ambiente, Acción climática. p. 26	13: Acción por el clima 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P7, P8, P9	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	CH4 73.63 ton CO ₂ e N ₂ O 33.675 ton CO ₂ e	3: Salud y bienestar 12: Producción y consumo responsables	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	NO ₂ : 125 ppm - SOx: 8.74 ppm - COP: 2.39 kg - COV: 30.03 kg PM: 11,611.91 mg/m ³ - CO: 1,178.76 ppm	3: Salud y bienestar 12: Producción y consumo responsables 14: Vida submarina 15: Vida de ecosistemas terrestres	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9, P10	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
Desarrollo comunitario					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Comunidad. pp. 50-56			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidad. pp. 49-56			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante el periodo no se identificaron operaciones con impacto negativo en las comunidades.			
Bienestar de los colaboradores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra gente: Potenciando el talento. pp. 33-39			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados	Nuestra gente: Generación de empleo. p. 34	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico 10: Reducción de las desigualdades	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Nuestra gente: Compensaciones. pp. 47-48	3: Salud y bienestar 5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	401-3 Permiso parental	Nuestra gente: Compensaciones, Permiso parental. p. 48	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente e igualdad de género	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Generalmente son dos semanas, aunque puede variar según el diálogo y acuerdo con los sindicatos y personas trabajadoras.	8: Trabajo decente e igualdad de género	P1, P2, P3, P4, P5, P6	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar. pp. 34-37	3: Salud y bienestar 8: Trabajo decente y crecimiento económico 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar; Seguridad industrial. p. 34	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar; Salud y bienestar. pp. 38-39	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar; Seguridad industrial. p. 36	8: Trabajo decente y crecimiento económico 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar. pp. 34-37	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar; Salud y bienestar. pp. 38-39	3: Salud y bienestar	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	La capacitación constante del personal con enfoque en el comportamiento seguro incluye a todas las posiciones laborales y contratistas.	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar. pp. 34-37	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Nuestra gente: Seguridad, salud y bienestar; Seguridad industrial. p. 37	3: Salud y bienestar 8: Trabajo decente y crecimiento económico 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Contusiones, hematomas, laceraciones, esguinces y distensiones leves.	3: Salud y bienestar 8: Trabajo decente y crecimiento económico 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	UBICACIÓN, RESPUESTA DIRECTA O MOTIVO DE OMISIÓN	ODS	PACTO MUNDIAL	SASB
Atracción y desarrollo de talento					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra gente: Formación y desarrollo. pp. 42-46			
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Nuestra gente: Formación y desarrollo. p. 42	4: Educación de calidad 5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico 10: Reducción de las desigualdades	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Nuestra gente: Desarrollo de talento. pp. 43-45	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Nuestra gente: Evaluación del desempeño. p. 46	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico 10: Reducción de las desigualdades	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
Justicia, equidad, diversidad e inclusión					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestra gente: JEDI: justicia, equidad, diversidad e inclusión. pp. 40-41			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nuestra gente: JEDI: justicia, equidad, diversidad e inclusión. pp. 40-41	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
	405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	México: Mujeres -20.70% contra hombres Japón: Mujeres -29.57% contra hombres No hay registros para Estados Unidos, Alemania y China	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico 10: Reducción de las desigualdades	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Se reportaron tres casos relacionados con discriminación por posición jerárquica, por apariencia y por género. Estos se clasificaron como "críticidad alta", lo que implicó prioridad para el área de Cumplimiento. Posteriormente se establecieron sanciones a través del Comité de Ética y se inició la actualización del Código de Ética y las capacitaciones respectivas.	5: Igualdad de género 8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Promovemos la libertad de asociación tanto de nuestro personal como de los proveedores. Durante el periodo no se identificaron riesgos al respecto.	8: Trabajo decente y crecimiento económico	P1, P2, P3, P4, P5, P6	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Todo el personal de seguridad recibió algún nivel de entrenamiento sobre derechos humanos. Estas se llevan a cabo en cumplimiento con la certificación internacional de seguridad y ética CTPAT.	16: Paz, justicia e instituciones sólidas	P1, P2, P3, P4, P5, P6, P10	



www.bocar.com